

**ROMÂNIA**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN COVASNA**

**HOTĂRÂREA Nr. 179/2025**  
**privind aprobarea Componentei integrale a planului de selecție a 5 membri în**  
**Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.**

Consiliul Județean Covasna,  
înrunit în ședință ordinară la data de 31 iulie 2025,  
analizând Referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Covasna  
privind aprobarea Componentei integrale a planului de selecție a 5 membri în Consiliul  
de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.,

văzând Raportul comun al Direcției juridice și dezvoltarea teritoriului și Direcției  
economice, precum și avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Județean  
Covasna, întocmite în acest sens,

având în vedere:

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă  
a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016,  
cu modificările și completările ulterioare;

- art. 10 și 12 din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, pentru  
aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.  
109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,

luând în considerare:

- art. 6 alin. (3) lit. a) și art. 11 alin. (3) din anexa la Hotărârea Consiliului Județean  
Covasna nr. 150/2025 privind constituirea Comisiei de selecție și nominalizare a  
candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al  
societății Exploconstruct S.R.L., precum și aprobarea Regulamentului de organizare și  
funcționare al acesteia;

- Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 151/2025 privind aprobarea  
Componentei inițiale a planului de selecție a 5 membri în Consiliul de administrație al  
societății Exploconstruct S.R.L., cu modificările ulterioare;

- Nota internă a Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul  
de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. nr.  
9/13588/28.07.2025,

fiind îndeplinită procedura prevăzută de art. 10 alin. (2) și (3), precum și art. 12  
alin. (2) din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea

normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,

în baza art. 173 alin. (1) lit. f) și în temeiul art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

### **HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** Se aprobă Componenta integrală a planului de selecție a 5 membri în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează Direcția juridică și dezvoltarea teritoriului și Direcția economică din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna.

Sfântu Gheorghe, 31 iulie 2025.

**TAMÁS Sándor**  
**Președinte**

**Contrasemnează,**  
**SZTAKICS István-Attila**  
**Secretar general al județului Covasna**

**COMPONENTA INTEGRALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE**

**a 5 membri în Consiliul de administrație al societății**

**EXPLOCONSTRUCT S.R.L.**



## CONSILIUL JUDEȚEAN COVASNA

Piața Libertății 4, Sfântu Gheorghe 520008, județul Covasna

Tel: +40-267-311.190.; Fax: +40-267 351.228.

Web: [www.cjcv.ro](http://www.cjcv.ro)

E-mail: [office@kvmt.ro](mailto:office@kvmt.ro)

Nr. 5/13326/22.05.2025

### COMPONENTA INTEGRALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE

a 5 membri în Consiliul de administrație al societății

EXPLOCONSTRUCT S.R.L.

Societatea Exploconstruct S.R.L. este persoană juridică română, având forma juridică de societate cu răspundere limitată și este înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J14/84/2000, având CUI 13174912.

Capitalul social este deținut integral de societatea Drumuri și Poduri Covasna S.A., ca asociat unic.

Conform Actului constitutiv al societății, domeniul principal de activitate al acesteia este extracția pietrei, nisipului și argilei, activitatea principală este extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, ghipsului, cretei și a ardezicii.

Obiecte secundare de activitate ale societății sunt:

0811 Extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, ghipsului, cretei și a ardezicii

0812 Extracția pietrisului și nisipului; extracția argilei și caolinului

0899 Alte activități extractive n.c.a.

0990 Activități de servicii anexe pentru extracția mineralelor

2361 Fabricarea produselor din beton pentru construcții

2363 Fabricarea betonului

2364 Fabricarea mortarului

2369 Fabricarea altor articole din beton, ciment și ipsos

2370 Tăierea, fasonarea și finisarea pietrei

3821 Tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase

4110 Dezvoltare (promovare) imobiliară

4120 Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale

4211 Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor

4221 Lucrări de construcții a proiectelor utilitare pentru fluide

4311 Lucrări de demolare a construcțiilor

4312 Lucrări de pregătire a terenului

4313 Lucrări de foraj și sondaj pentru construcții

4331 Lucrări de ipsoserie

4332 Lucrări de tâmplărie și dulgherie

4333 Lucrări de pardosire și placare a pereților

4334 Lucrări de vopsitorie, zugrăveli și montări de geamuri

4339 Alte lucrări de finisare

4613 Intermedieri în comerțul cu material lemnos și materiale de construcții

4619 Intermedieri în comerțul cu produse diverse

4672 Comerț cu ridicata al metalelor și minereurilor metalice

4673 Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare

4941 Transporturi rutiere de mărfuri

4942 Servicii de mutare

5210 Depozitări

5221 Activități de servicii anexe pentru transporturi terestre

5224 Manipulări

6810 Cumpărarea și vânzarea de bunuri imobiliare proprii

6820 Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate

Organizarea și funcționarea societății Exploconstruct S.R.L. este reglementată prin Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Actului constitutiv al societății, societatea este administrată de un consiliu de administrație.

Consiliul de administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor rezervate de lege pentru adunarea generală a asociaților.

Consiliul de administrație este compus din 5 persoane fizice, desemnați pe o perioadă de 4 ani.

Membrii Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. au fost numiți la data de 18.10.2021, astfel durata mandatului acestora se împlinește la 17 octombrie 2025, fiind necesară derularea procedurii de selecție în acord cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților Exploconstruct S.R.L. nr. 2/22.04.2025, înregistrată la Consiliul Județean Covasna sub nr. 10703/12.06.2025, s-a declanșat procedura de selecție a membrilor Consiliului de administrație a societății.

Necesitatea declanșării procedurii de selecție a administratorilor, precum și Hotărârea Adunării Generale a Asociaților Exploconstruct S.R.L. nr. 2/22.04.2025 au fost comunicate la Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, în baza art. 3 alin. (3) din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin adresa Consiliului Județean Covasna nr. 10923/16.06.2025.

Procedura de selecție se efectuează cu scopul de a asigura transparentizarea și profesionalizarea Consiliilor de administrație potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Planul de selecție este astfel întocmit încât procedura de recrutare și selecție să se realizeze cu respectarea dreptului la libera competiție, echitate și egalitate de șanse, nediscriminare, transparență, tratament egal și asumarea răspunderii.

Conform dispozițiilor art. 4<sup>o</sup> alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și art. 4 alin. (2) din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, o comisie de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație desfășoară procedura de selecție a administratorilor.

Comisia de selecție și nominalizare a fost numită prin Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 150/2025.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 151/2025 s-a aprobat Componenta inițială a planului de selecție a 5 membri în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., împreună cu Scisoarea de așteptări.

Comisia de selecție și nominalizare elaborează componenta integrală a planului de selecție în termen de 10 zile de la înființare.

Componenta integrală a planului de selecție este un document de lucru întocmit de comisia de selecție și nominalizare și definitivat până la publicarea anunțului, care conține, fără a se limita la acestea, elemente necesare precum profilul consiliului, profilul candidatului, planul de interviu, termenele aferente etapelor cuprinse între data declanșării procedurii de selecție și data prezentării raportului final, precum și componenta inițială a planului de selecție.

Proiectul componentei integrale a planului de selecție se publică pe paginile de internet ale autorității publice tutelare și întreprinderii publice.

Asociații reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social au dreptul de a formula propuneri de modificare și completare a componentei integrale a planului de selecție în termen de 5 zile de la data publicării.

Componenta integrală a planului de selecție se aprobă prin act administrativ al autorității publice tutelare și prin hotărâre a Adunării generale a asociaților a societății Exploconstruct S.R.L.

Planul de selecție cuprinde documente și formulare personalizate pentru fiecare procedură de selecție.

Documentele și formularele utilizate pentru planul de selecție sunt următoarele, dar fără a se limita la acestea:

- a) etapele procedurii de selecție, calendarul, documentele și materialele ce urmează a fi verificate, respectiv elaborate, persoane de contact pentru informații și detalii suplimentare;
- b) anunțurile privind selecția, pentru presa tipărită și online;
- c) lista detaliată a documentelor necesare în vederea depunerii candidaturii de către persoane fizice și persoane juridice, în funcție de etapele procedurii de selecție;
- d) dispozițiile de confidențialitate și de acces la documente, lista elementelor confidențiale;
- e) lista riscurilor posibile și a măsurilor ce vor fi luate pentru diminuarea acestor riscuri, asigurându-se că drepturile asociaților sunt respectate și că interesele întreprinderii publice sunt asigurate;
- f) scrisoarea de așteptări;
- g) cerințele contextuale;
- h) profilul consiliului;
- i) profilul candidatului;
- j) criteriile de selecție;
- k) modul de acordare a punctajului;
- l) documente referitoare la declarația de intenție;

- m) plan de interviu;
- n) proiectul contractului de mandat;
- o) declarații necesare a fi completate de către candidați;
- p) clasamentul candidaților și raportul final.

## CAPITOLUL I. PĂRȚILE RESPONSABILE ÎN PROCEDURA DE SELECȚIE – ROLURI ȘI RESPONSABILITĂȚI

Prezenta secțiune definește principalele activități pe care părțile implicate în procedura de recrutare și selecție trebuie să le îndeplinească în scopul unei bune gestionări a procedurii de selecție.

**1.1. Adunarea generală a asociațiilor** îndeplinește următoarele atribuții principale în procedura de selecție a administratorilor, dar fără a se limita la acestea și în condițiile legii:

- decide asupra declanșării procedurii de selecție;
- desemnează membrii consiliului de administrație, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a asociațiilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv;
- încheie contractele de mandat cu administratorii întreprinderii publice, după caz;
- exercită orice alte atribuții statuate de dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

**1.2. Autoritatea publică tutelară** – îndeplinește următoarele atribuții principale în procedura de selecție a administratorilor, dar fără a se limita la acestea, cu respectarea temeiurilor legale în acest sens astfel:

- notifică AMEPIP cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor, precum și a revocării acestora;
- organizează procedura de selecție, selectarea și nominalizarea candidaților pentru funcțiile de administrator al întreprinderii publice; transmite rapoartele către AMEPIP în termen de 3 zile de la finalizarea procedurii;
- întocmește Scrisoarea de așteptări în consultare cu compartimentele de specialitate din cadrul autorității publice tutelare și cu organele de administrare și conducere ale întreprinderilor publice și o publică pe pagina proprie de internet pentru a putea fi adusă la cunoștință candidaților la postul de administrator, precum și pe paginile de internet ale întreprinderii publice și AMEPIP;
- elaborează componenta inițială a planului de selecție, în colaborare cu comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de administrație al societății pentru care se derulează prezenta procedură;
- acordă sprijin comisiei de selecție și nominalizare numită în cadrul autorității publice tutelare în vederea ducerii la îndeplinire a sarcinilor acesteia;
- formulează propuneri pentru desemnarea membrilor Consiliului de administrație în Adunarea generală a asociațiilor, dintr-o listă scurtă pentru fiecare post

de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv;

- propune membrii în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. în vederea desemnării acestora de către Adunarea generală a asociaților al societății;

- publică anunțul de selecție pe pagina proprie de internet și, prin grija președintelui Consiliului de administrație, pe prima pagina de internet a societății într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național, cu cel puțin 30 de zile înainte de data limită pentru depunerea candidaturilor menționate în anunț;

- propune autorității publice tutelare obiectivele și indicatorii-cheie de performanță din categoriile de indicatori prevăzute în anexele nr. 2a și 2b, aplicabili categoriei întreprinderii publice, din Normele metodologice pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului, aprobate prin anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023;

- exercită orice alte atribuții statuate de dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

**1.3 Comisia de selecție și nominalizare**, constituită, conform prevederilor art. 1 din Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 150/2025, din membrii desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare și un expert independent, selectat în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, îndeplinește următoarele atribuții principale în procedura de selecție al administratorilor, dar fără a se limita la acestea și în condițiile legii:

- elaborează componenta integrală a planului de selecție în consultare cu comitetul de nominalizare și remunerare;

- elaborează documentele necesare bunei desfășurări a procedurii de selecție, fără a se limita doar la acestea, conform legii, în colaborare și consultare cu comitetul de nominalizare și remunerare;

- stabilește conținutul dosarului în vederea depunerii candidaturii de către persoane fizice sau juridice, în funcție de etapele procedurii de selecție;

- verifică dosarele de candidatură depuse în raport cu minimul de criterii stabilite pentru selecție, în vederea alcătuirii listei lungi de candidaturi; dosarele de candidatură incomplete vor fi respinse, iar candidații respinși sunt informați în scris despre această decizie;

- dacă informațiile din dosare nu sunt concludente în ceea ce privește întrunirea minimului de criterii stabilite pentru selecție de către candidați, comisia procedează la solicitarea de clarificări suplimentare, în scris;

- analizează informațiile din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocă punctajul conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul matricei profilului pentru fiecare candidat;
- efectuează analiza comparativă prin raportare la profilul consiliului;
- solicită candidaților din lista lungă informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru acuratețea punctajului, și organizează interviurile directe cu candidații, conform planului de selecție;
- elaborează lista scurtă a candidaților conform Normelor metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023;
- analizează declarațiile de intenție și integrează rezultatele analizei în matricea profilului de candidat;
- după finalizarea interviurilor, întocmește raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acestora și îl transmite conducătorului autorității publice tutelare;
- exercită orice alte atribuții statuate de dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru funcțiile de membri în Consiliul de administrație este formată din:

| Funcție           | Membrii titulari                                                                                  | Membrii supleanți                                                           |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <b>Președinte</b> | JÁNÓ Beáta-Katalin - consilier juridic la Compartimentul juridic,                                 | CSOG Éva - consilier juridic la Compartimentul juridic,                     |
|                   | BIRÓ Zsuzsanna - consilier la Serviciul buget-finanțe, contabilitate și IT,                       | SIMON Erzsébet - consilier la Serviciul buget-finanțe, contabilitate și IT, |
|                   | FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., reprezentată prin RADU Magdalena-Cristina, expert independent, |                                                                             |
|                   | <b>Secretar titular</b>                                                                           | <b>Secretar supleant</b>                                                    |
|                   | SZÉP Tünde-Gabriella - consilier la Compartimentul resurse umane,                                 | Sütő Zsuzsanna - consilier la Compartimentul resurse umane.                 |

Conform normelor metodologice de aplicare ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, din comisia de selecție și

nominalizare face parte și este asistată în toate activitățile necesare procedurii de selecție de un expert independent contractat de către Județul Covasna, prin Consiliul Județean Covasna, în calitatea sa de autoritate publică tutelară a societății Exploconstruct S.R.L.

Expertul independent contractat este societatea Fox Management Consultants S.R.L. reprezentată de către: Doamna Magdalena - Cristina RADU – tel: 0722.246.356, email: magdaradufox@gmail.com.

## **CAPITOLUL II. METODE DE COMUNICARE**

Pentru relații suplimentare vă puteți adresa comisiei de selecție și nominalizare, respectiv expertului independent, prin datele de contact afișate mai sus, respectiv tel: 0722.246.356, adresa de email a Consiliului Județean Covasna: office@kvmt.ro sau în scris, prin depunere la Consiliul Județean Covasna, Piața Libertății nr. 4, 520008 - Sfântu Gheorghe, Județul Covasna.

## **CAPITOLUL III. ELEMENTE DE CONFIDENȚIALITATE**

Toate dosarele de candidatură ale aplicanților vor fi tratate în deplină confidențialitate atât de către expertul independent, cât și de către autoritatea publică tutelară. De asemenea, confidențialitatea datelor se referă și la a nu folosi în interes propriu aceste informații.

Informațiile privind identitatea candidaților vor fi tratate cu cel mai înalt grad de confidențialitate, iar accesul la aceste informații se limitează numai la acele persoane care sunt implicate în procesul decizional.

### **Lista elementelor confidențiale:**

- ▲ Identitatea, datele personale și dosarele de candidatură ale aplicanților;
- ▲ Informații referitoare la viața privată, profesională sau publică a aplicanților.

### **Lista elementelor ce pot fi făcute publice:**

- ▲ Matricea Profilului Consiliului de administrație
- ▲ Profilul candidatului ideal
- ▲ Criterii de selecție și de evaluare
- ▲ Grile de punctaj
- ▲ Plan de interviu
- ▲ Modele de declarații
- ▲ Scrisoarea de așteptări
- ▲ Plan de selecție – Componenta integrală

**Lista elementelor accesibile doar comisiei de selecție și nominalizare și expertului independent:**

<sup>2</sup> Toate punctajele obținute în cursul evaluărilor/clarificărilor intermediare și integrate în matrice

<sup>2</sup> Rezultatele interviurilor și elementele, amănuntele, exemplele și toate datele oferite de candidați pe parcursul acestora, cu excepția datelor cu caracter confidențial

<sup>2</sup> Lista lungă a candidaților calificați și lista scurtă a candidaților calificați pentru etapa a doua de selecție.

#### CAPITOLUL IV. ETAPELE PROCEDURII DE SELECȚIE

În cadrul etapelor descrise, punctul 27 este critic întrucât, dacă nu sunt atrase candidaturi care să îndeplinească minimul de cerințe, atunci procedura trebuie să fie reluată de la punctul publicării anunțului de selecție, fie de la început, prin redefinirea profilului consiliului de administrație, cu scopul de a lărgi baza de candidaturi.

Prezenta secțiune definește etapele procedurii de selecție, termene limită, documente necesare și părțile implicate:

| Nr. crt. | Etapele procedurii de selecție                                                                                                                                                                                    | Actul juridic de realizare                                                 | Termen limită                                                       |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1        | Organizarea procedurii de selecție<br>Responsabili: APT, AGA societate, CSN<br><br>art. 29 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011<br>art. 9 din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024                                         |                                                                            | 150 de zile de la data aprobării declanșării procedurii de selecție |
| 2        | Notificarea AMEPIP de către autoritatea publică tutelară cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție<br><br>art. 3 alin. (2) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023                                | Adresă către AMEPIP                                                        | 6 luni înaintea expirării mandatului actualului consiliu            |
| 3        | Declanșarea procedurii de selecție, prin Hotărârea Adunării generale a asociaților societății Exploconstruct S.R.L.<br><br>art. 3 alin. (1) lit. b) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023                          | Hotărârea Adunării generale a asociaților societății Exploconstruct S.R.L. | 6 luni înaintea expirării mandatului actualului consiliu            |
| 4        | Autoritatea publică tutelară comunică declanșarea procedurii către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice<br><br>art. 3 alin. (3) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 | Adresă către AMEPIP                                                        | În termen de 2 zile lucrătoare de la data declanșării               |
| 5        | Autoritatea publică tutelară, în consultare cu structurile de                                                                                                                                                     | Proiectul scrisorii de așteptări                                           | În termen de 15 zile de la                                          |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                               |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
|   | <p>specialitate din cadrul autorității publice tutelare și organele de administrare și conducere ale societății, elaborează proiectul Scrisorii de așteptări, parte din componenta inițială a planului de selecție</p> <p>art. 4 alin. (1) din anexa nr. 1b la anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p>   |                                                                                                                                                                                                                                               | declanșarea procedurii de selecție                            |
| 6 | <p>Autoritatea publică tutelară întocmește proiectul componentei inițiale a planului de selecție</p> <p>art. 5 alin. (1) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p>                                                                                                                                     | Proiectul componentei inițiale a planului de selecție                                                                                                                                                                                         | În termen de 15 zile de la declanșarea procedurii de selecție |
| 7 | <p>Autoritatea publică tutelară, precum și societatea publică proiectul componentei inițiale a planului de selecție, precum și proiectul scrisorii de așteptări</p> <p>art. 5 alin. (1) și (3) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p>                                                               | Proiectul scrisorii de așteptări și proiectul componentei inițiale a planului de selecție se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, constatându-se prin proces-verbal și, respectiv pe pagina de internet a societății | În termen de 15 zile de la declanșarea procedurii de selecție |
| 8 | <p>Autoritatea publică tutelară consultă asociatul unic Drumuri și Poduri Covasna S.A. pentru definitivarea componentei inițiale și a scrisorii de așteptări</p> <p>art. 5 alin. (3) și (4) din anexa nr. 1 la H.G. 639/2023</p> <p>art. 4 alin. (2) și (3) din anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023</p> | <p>Anunț pe pagina de internet a autorității publice tutelare și, respectiv a societății, stabilind termenul-limită pentru formularea de propuneri</p> <p>Adresă către asociatul unic Drumuri și Poduri Covasna S.A.</p>                      | În termen de maxim 5 zile de la publicare                     |
| 9 | <p>Asociatul unic Drumuri și Poduri Covasna S.A. poate formula propuneri de modificare și completare la proiectul componentei inițiale a planului de selecție, precum și la proiectul</p>                                                                                                             | <p>Referat privind rezultatul consultării proiectului Componentei inițiale a planului de selecție a 5 membri în Consiliul de administrație al societății</p>                                                                                  | În termen de maxim 5 zile de la publicare                     |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                     |                                                                      |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
|    | scrisorii de așteptări                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Exploconstruct S.R.L., precum și a proiectului Scrisorii de așteptări                                                                                               |                                                                      |
| 10 | Autoritatea publică tutelară publică propunerile primite cu privire la proiectul Componentei inițiale ce cuprinde și Scrisoarea de așteptări și motivează acceptarea sau respingerea lor<br><br>art. 5 alin. (5) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023                                                                                 | Publicarea propunerii și motivarea acceptării sau respingerii includerii acestora<br><br>Informare și publicare prin proces-verbal.                                 | În termen de maxim 5 zile de la publicare                            |
| 11 | Autoritatea publică tutelară aprobă prin act administrativ componenta inițială a planului de selecție și Scrisoarea de așteptări, parte din componenta inițială<br><br>art. 5 alin. (6) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023<br>art. 4 alin. (4) din anexa nr. 1b la anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023                                 | Hotărârea Consiliului Județean Covasna                                                                                                                              | În termen de 10 zile după parcurgera etapelor prevăzute la pct. 7-10 |
| 12 | Autoritatea publică tutelară publică Scrisoarea de așteptări, odată cu componenta inițială a planului de selecție, pe paginile de internet ale Consiliului Județean Covasna, societății Exploconstruct S.R.L. și transmite către AMEPIP<br><br>art. 5 alin. (1) din anexa nr. 1b la anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023                  | Publicarea pe site-ul Consiliului Județean Covasna, constatat prin proces-verbal, pe site-ul societății Exploconstruct S.R.L.<br>Adresă de transmitere către AMEPIP | La data intrării în vigoare a hotărârii Consiliului Județean Covasna |
| 13 | Desemnarea reprezentanților autorității publice tutelare în Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.<br><br>art. 4 <sup>o</sup> alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011<br>art. 5 alin. (4) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024 | Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Covasna                                                                                                               | Înainte de constituirea Comisiei de selecție și nominalizare         |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                      |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 14 | <p>Selecția expertului independent de către autoritatea publică tutelară, cu aplicarea prevederilor Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>art. 6 din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p>                                                                                                                                                                                                                      | Contract de achiziție publică de servicii de recrutare și Ordin de începere a serviciilor                                                                                                       | Înainte de constituirea Comisiei de selecție și nominalizare                         |
| 15 | <p>Constituirea Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., precum și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a comisiei</p> <p>art. 2 pct. 27, art. 4<sup>o</sup> alin. (2), alin. (3) și alin. (5) din O.U.G. nr. 109/2011, art. 7 din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p> <p>art. 5 alin. (1) și (3) din anexă la OPAMEPIP nr. 126/2024</p> | Hotărâre a Consiliului Județean Covasna                                                                                                                                                         | În termen de 5 zile de la declanșarea procedurii de selecție                         |
| 16 | <p>Autoritatea publică tutelară elaborează proiectul profilului consiliului</p> <p>art. 12 alin. (1) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Proiectul profilului consiliului                                                                                                                                                                | În termen de 5 zile de la data aprobării componentei inițiale a planului de selecție |
| 17 | <p>Autoritatea publică tutelară publică proiectul profilului consiliului pe pagina de internet a Consiliului Județean Covasna și pe pagina de internet a societății Exploconstruct S.R.L. și îl transmite către AMEPIP</p> <p>art. 12 alin. (2) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p>                                                                                                                                                                                  | <p>Publicarea pe site-ul Consiliului Județean Covasna, constatat prin proces-verbal, pe site-ul societății Exploconstruct S.R.L.</p> <p>Adresă de transmitere către AMEPIP pentru publicare</p> | În termen de 5 zile de la data aprobării componentei inițiale a planului de selecție |
| 18 | Autoritatea publică tutelară consultă asociatul unic Drumuri și                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Anunț pe pagina de internet a autorității                                                                                                                                                       | În termenul stabilit de                                                              |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                              |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
|    | Poduri Covasna S.A. cu privire la proiectul profilului consiliului<br><br>art. 12 alin. (2) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | publice tutelare și, respectiv a societății, stabilind termenul-limită pentru formularea de propuneri<br>Adresă către asociatul unic Drumuri și Poduri Covasna S.A.                                                                                                                                                                             | autoritatea publică tutelară                                                 |
| 19 | Asociatul unic Drumuri și Poduri Covasna S.A. poate formula propuneri privind profilul consiliului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Referat privind rezultatul consultării proiectului profilul consiliului                                                                                                                                                                                                                                                                         | În termenul stabilit de autoritatea publică tutelară                         |
| 20 | Comisia de selecție și nominalizare elaborează proiectul componentei integrale a planului de selecție, incluzând profilul consiliului, profilul candidatului, planul de interviu, termenele aferente etapelor cuprinse între data declanșării procedurii de selecție și data prezentării raportului final, precum și componenta inițială a planului de selecție<br><br>art. 1 pct. 5 și art. 10 alin. (1) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 | Proiectul componentei integrale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | În termen de 10 zile de la constituirea comisiei de selecție și nominalizare |
| 21 | Publicarea proiectului componentei integrale a planului de selecție<br><br>art. 10 alin. (2) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023<br>art. 6 alin. (2) lit. a) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024                                                                                                                                                                                                                                               | Adresa Comisiei de selecție și nominalizare cu privire la transmiterea Proiectului Componentei integrale a planului de selecție către APT și societate.<br>Publicarea pe site-ul Consiliului Județean Covasna, constatat prin proces-verbal, pe site-ul societății Exploconstruct S.R.L.<br>Adresă de transmitere către AMEPIP pentru publicare | În termen de 10 zile de la constituirea comisiei de selecție și nominalizare |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                         |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 22 | <p>Autoritatea publică tutelară consultă asociatul unic Drumuri și Poduri Covasna S.A. pentru definitivarea componentei integrale a planului de selecție</p> <p>art. 10 alin. (3) din anexa nr. 1 la H.G. 639/2023</p>                                                                              | <p>Anunț pe pagina de internet a autorității publice tutelare și, respectiv a societății, stabilind termenul-limită pentru formularea de propuneri</p> <p>Adresă către asociatul unic Drumuri și Poduri Covasna S.A.</p> | <p>La data publicării proiectului componentei integrale</p>                                                                                                             |
| 23 | <p>Asociatul unic Drumuri și Poduri Covasna S.A. poate formula propuneri de modificare și completare a componentei integrale a planului de selecție</p> <p>art. 10 alin. (3) și art. 12 alin. (2) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023<br/>art. 12 alin. (2) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p> | <p>Referat privind rezultatul consultării proiectului Componentei integrale a planului de selecție</p>                                                                                                                   | <p>În termen de 5 zile de la publicarea proiectului componentei integrale</p>                                                                                           |
| 24 | <p>Autoritatea publică tutelară aprobă componenta integrală, incluzând profilul consiliului și profilul candidatului</p> <p>art. 10 alin. (4) și art. 12 alin. (3) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p>                                                                                         | <p>Hotărârea Consiliul Județean Covasna și Hotărârea Adunării generale a asociaților Exploconstruct S.R.L.</p>                                                                                                           | <p>Anterior publicării anunțului de selecție</p>                                                                                                                        |
| 25 | <p>Autoritatea publică tutelară publică componenta integrală a planului de selecție</p>                                                                                                                                                                                                             | <p>Publicarea pe site-ul Consiliului Județean Covasna, constatat prin proces-verbal, pe site-ul societății Exploconstruct S.R.L.</p> <p>Adresă de transmitere către AMEPIP pentru publicare</p>                          | <p>După aprobarea Componentei integrale a planului de selecție prin Hotărârea Consiliului Județean Covasna și prin Hotărârea AGA a societății Exploconstruct S.R.L.</p> |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                         |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 26 | <p>Elaborarea și publicarea anunțului de selecție</p> <p>art. 29 alin. (4) și (5) din O.U.G. nr. 109/2011<br/>art. 19 alin. (2) și (3) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p>                                                                                                                                                       | <p>Anunțul de selecție publicat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia</li> <li>- prin grija președintelui Consiliului de administrație: <ul style="list-style-type: none"> <li>• pe prima pagină de internet a societății într-un loc vizibil la încărcarea paginii,</li> <li>• pe pagina de internet a AMEPIP,</li> <li>• în cel puțin 2 publicații economice și/sau financiare de largă răspândire,</li> <li>• pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național</li> </ul> </li> </ul> | <p>Cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor</p>                                                   |
| 27 | <p>Depunerea candidaturilor</p> <p>art. 20 alin. (1) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023<br/>art. 23 alin. (1) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p>                                                                                                                                                                                | <p>Dosarele candidaților</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>Până la data-limită specificată în anunțul de selecție, respectiv în termen de 30 de zile de la publicarea anunțului</p>             |
| 28 | <p>Comisia de selecție și nominalizare verifică dosarele de candidatură, respinge dosarele de candidatură incomplete.<br/>Comisia de selecție și nominalizare întocmește lista lungă a candidaților (dosarele complete depuse în termen)</p> <p>art. 6 alin. (3) lit. f), art. 23 alin. (2), (3) și (5) din anexa la OPAMEPIP nr.</p> | <p>Convocare CSN<br/>Proces-verbal CSN<br/>Lista lungă – caracter confidențial<br/>Decizii CSN</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>La finalizarea perioadei de depunere a dosarelor (5 zile)</p> <p>În termen de 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de</p> |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                        |                                                                                                                        |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 126/2024<br>art. 20 alin. (4) din anexa nr. 1 la<br>H.G. nr. 639/2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                        | respingere.                                                                                                            |
| 29 | Solicitarea, în scris, de clarificări<br>suplimentare, candidaților, dacă<br>comisia consideră necesar, cu<br>stabilirea termenului de răspuns<br><br>art. 23 alin. (4) din anexa la<br>OPAMEPIP nr. 126/2024                                                                                                                                                                                                                                                                       | Comunicare scrisă prin<br>mijloace electronice         | La data<br>deschiderii<br>dosarelor de<br>candidatură<br><br>Termen de<br>răspuns: 2 zile<br>lucrătoare                |
| 30 | Comisia de selecție și nominalizare<br>îi informează, în scris, pe candidații<br>neînscrși pe lista lungă<br><br>art. 20 alin. (3) din anexa nr. 1 la<br>H.G. nr. 639/2023<br>art. 23 alin. (3) din anexa la<br>OPAMEPIP nr. 126/2024                                                                                                                                                                                                                                               | Comunicare scrisă prin<br>mijloace electronice         | În maximum 5<br>zile lucrătoare<br>de la data<br>adoptării<br>deciziei de<br>respingere                                |
| 31 | Autoritatea publică tutelară și<br>comisia de selecție și nominalizare<br>transmite către AMEPIP<br>documentele depuse de candidații<br>care nu fac parte din corpul<br>administratorilor de întreprindere<br>publică în copii certificate pentru<br>conformitate cu originalul, în<br>vederea verificării îndeplinirii<br>condițiilor legale de selecție și<br>numire și a obținerii avizului<br>conform al AMEPIP<br><br>art. 4 <sup>5</sup> alin. (3) din O.U.G. nr.<br>109/2011 | Adresa Consiliului<br>Județean Covasna către<br>AMEPIP | În termen de 2<br>zile lucrătoare<br>de la<br>finalizarea<br>perioadei de<br>depunere a<br>dosarelor de<br>candidatură |
| 32 | Primirea avizului conform de la<br>AMEPIP<br><br>art. 4 <sup>5</sup> alin. (4) din O.U.G. nr.<br>109/2011                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Aviz AMEPIP                                            | În termen de 2<br>zile lucrătoare<br>de la data<br>înregistrării<br>solicitării la<br>AMEPIP                           |
| 33 | Informarea candidaților pentru care<br>AMEPIP nu a emis aviz conform                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Comunicare scrisă prin<br>mijloace electronice         | În maxim 5<br>zile lucrătoare<br>de la data<br>primirii                                                                |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                             |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                             | comunicării de la AMEPIP                                                                                                                    |
| 34 | <p>Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă, în urma primirii avizului conform al AMEPIP</p> <p>Analiza comparativă a candidaților, prin raportare la Profilul consiliului și Profilul candidatului</p> <p>Alocarea punctajului, conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului pentru fiecare candidat, conform art. 23 alin. (6) și (7) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p>                          | <p>Convocarea CSN</p> <p>Proces-verbal CSN</p> <p>Decizie CSN</p> <p>Analiza comparativă a candidaților, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului – Matricea Profilului consiliului</p>              | <p>La termenul stabilit de către Comisia de selecție și nominalizare</p>                                                                    |
| 35 | <p>Comisia de selecție și nominalizare solicită, în scris, informații suplimentare, candidaților, dacă este cazul, conform art. 23 alin. (8) și (9) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>Informații suplimentare se obțin prin:</p> <p>a) clarificări solicitate în scris;</p> <p>b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;</p> <p>c) verificarea referințelor oferite de către candidați</p> | <p>Atunci când se consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate, termen de răspuns: 2 zile lucrătoare</p> |
| 36 | <p>Revizuirea/îmbunătățirea/validarea acurateții punctajului obținut de candidați, pe baza cerințelor profilului candidatului, pe baza informațiilor suplimentare obținute – dacă este cazul, conform art. 23 alin. (8) și (9) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p> <p>Alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, pentru fiecare candidat, conform art. 23 alin. (11) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p> | <p>Informațiile suplimentare obținute – dacă este cazul</p> <p>Convocarea CSN</p> <p>Proces-verbal CSN</p> <p>Decizie CSN</p> <p>Matricea profilului consiliului</p>                                                        | <p>La împlinirea termenului de răspuns pentru comunicarea de către candidați a informațiilor suplimentare</p>                               |
| 37 | <p>Întocmirea Listei scurte prin eliminarea candidaților de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut, conform</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>Convocarea CSN</p> <p>Proces-verbal CSN</p> <p>Lista lungă</p> <p>Lista scurtă</p>                                                                                                                                       | <p>În termen de 3 zile de la primirea avizului</p>                                                                                          |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                         |                                                                     |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
|    | <p>cerințelor Profilului candidatului</p> <p>Informarea candidaților respinși prin mijloace electronice</p> <p>Informarea candidaților selectați pe Lista scurtă cu privire la includerea candidaturii lor pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție</p> <p>art. 21 și art. 22 alin. (1) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p> <p>art. 23 alin. (12) și (16) și art. 24 din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p> | <p>Decizie CSN</p> <p>Comunicare scrisă prin mijloace electronice</p>                                                                   | conform AMEPIP                                                      |
| 38 | <p>Candidații din lista scurtă depun declarațiile de intenție</p> <p>art. 22 alin. (2) și (3) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p> <p>art. 24 din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p>                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>Declarațiile de intenție depuse</p>                                                                                                  | În termen de 15 zile de la data transmiterii informării             |
| 39 | <p>Comisia de selecție și nominalizare analizează declarațiile de intenție și integrează rezultatele analizei în evaluarea candidaților. Rezultatele din profilul candidatului se analizează în funcție de profilul consiliului.</p> <p>Art. 25 alin. (1) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p>                                                                                                                                         | <p>Convocare CSN</p> <p>Integrarea rezultatelor analizei în Matrice</p> <p>Proces-verbal CSN</p> <p>Decizia CSN</p>                     | La termenele stabilite de către Comisia de selecție și nominalizare |
| 40 | <p>Anunțul privind organizarea interviului</p> <p>Art. 25 alin. (5) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Anunț afișat la sediul Consiliului Județean Covasna, și pe site-ul Consiliului Județean Covasna și al societății</p>                 | La termenele stabilite de către Comisia de selecție și nominalizare |
| 41 | <p>Comisia de selecție și nominalizare organizează interviurile candidaților din lista scurtă</p> <p>art. 22 alin. (4) și (5) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p> <p>art. 25 alin. (4), (6)-(8) din anexa la</p>                                                                                                                                                                                                                    | <p>Planul de interviu</p> <p>Borderou de notare</p> <p>Rapoarte individuale</p> <p>Proces-verbal al ședinței CSN</p> <p>Decizia CSN</p> | La termenele stabilite de către Comisia de selecție și nominalizare |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                        |                                                                     |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
|    | OPAMEPIP nr. 126/2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                        |                                                                     |
| 42 | <p>Comisia de selecție și nominalizare întocmește clasamentul candidaților din lista scurtă și raportul final al procedurii, reprezentând finalizarea procedurii de selecție</p> <p>art. 22 alin. (4) și (6) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p> <p>art. 26. alin. (1) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p>     | <p>Clasament</p> <p>Matricea</p> <p>Raportul final</p> | La termenele stabilite de catre Comisia de selecție și nominalizare |
| 43 | <p>Comisia de selecție și nominalizare comunică raportul final, a Clasamentului și a Matricei, către APT, în vederea transmiterii către AMEPIP care emite Avizul conform</p> <p>art. 22 alin. (7) lit. a) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p> <p>art. 26 alin. (1) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p>         | Adresă către APT                                       | La termenele stabilite de catre Comisia de selecție și nominalizare |
| 44 | <p>Autoritatea publică tutelară comunică raportul final către AMEPIP în vederea emiterii avizului conform</p> <p>art. 4<sup>4</sup> alin. (5) lit. c) pct. (vii) din O.U.G. nr. 109/2011</p> <p>art. 22 din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p> <p>art. 26 alin. (1) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p>           | Adresă către AMEPIP                                    | În 3 zile lucrătoare de la finalizarea procedurii de selecție       |
| 45 | <p>AMEPIP verifică raportul final și emite avizul conform (sau anulează procedura, formulând recomandări și aplicând sancțiuni)</p> <p>art. 4<sup>4</sup> alin. 5 lit. c) pct. (vii) din O.U.G. nr. 109/2011</p> <p>art. 22 din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p> <p>art. 26 din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p> | Aviz conform AMEPIP                                    | În 10 zile de la data primirii raportului final                     |
| 46 | Comisia de selecție și nominalizare                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Adresa Comisiei de selecție                            | La data                                                             |

|    |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                  |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|    | transmite Raportul final avizat și nominalizare conform către conducătorul APT                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                       | primirii avizului conform de la AMEPIP                                           |
|    | art. 26 alin. (2) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024<br>art. 22 din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023                                                             |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                  |
| 47 | Publicarea Raportului final avizat conform<br><br>art. 22 alin. (8) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023<br>art. 26 alin. (2) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024 | Publicarea raportului final, cu aplicarea regulilor de GDPR, pe pagina de internet al autorității publice tutelare, constatat prin proces-verbal, pe pagina de internet al societății Exploconstruct S.R.L. și AMEPIP | În termen de 2 zile lucrătoare de la data primirii                               |
| 48 | Comisia de selecție și nominalizare înștiințează candidații referitor la rezultatul procedurii de selecție                                                       | Adrese de înștiințare                                                                                                                                                                                                 | În termen de 2 zile lucrătoare de la data primirii avizului conform de la AMEPIP |
| 49 | Candidații nemulțumiți pot contesta rezultatul obținut<br><br>art. 29 alin. (6) din O.U.G. nr. 109/2011                                                          | Contestația candidatului nemulțumit                                                                                                                                                                                   | 2 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului obținut                         |
|    |                                                                                                                                                                  | Soluționarea contestației de către Comisia de selecție și nominalizare, prin hotărâre                                                                                                                                 | 2 zile lucrătoare de la înregistrarea contestației                               |
|    |                                                                                                                                                                  | Contestarea hotărârii Comisiei de selecție și nominalizare la instanța de contencios administrativ                                                                                                                    | 15 zile de la comunicarea hotărârii                                              |
| 50 | Convocarea AGA de către președintele Consiliului de administrație<br><br>art. 22 alin. (11) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, coroborat cu                   | Convocator                                                                                                                                                                                                            | În termen de maximum 10 zile de la comunicarea raportului final                  |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                        |                                                                                   |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
|    | Legea nr. 31/1990                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                        |                                                                                   |
| 51 | <p>Autoritatea publică tutelară propune membrii în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. în vederea desemnării acestora de către Adunarea generală asociaților și acordă mandat special reprezentanților județului Covasna prin Consiliul Județean Covasna în Adunarea generală a acționarilor societății Drumuri și Poduri Covasna S.A., pentru a convoca, în conformitate cu legislația în vigoare, Adunarea generală a asociaților Exploconstruct S.R.L. în vederea desemnării membrilor Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.</p> | Hotărârea Consiliului Județean Covasna | În termen de maxim 10 zile de la data comunicării Raportului final avizat conform |
| 52 | <p>Hotărâre AGA Exploconstruct S.R.L. de numire a administratorilor</p> <p>art. 26 alin. (3) și (5) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024 și art. 22 din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Hotărârea AGA                          | În termen de maximum 10 zile de la comunicarea raportului final avizat conform    |

## CAPITOLUL V. RISCURILE IDENTIFICATE

În procedura de selecție se pot identifica câteva riscuri reale, potențial să apară datorită cerințelor contextuale al ansamblului de condiții și circumstanțe specifice care trebuie luate în considerare. Aceste cerințe contextuale sunt determinate de particularitățile organizației și de mediul în care acestea operează, de starea economică, financiară, contextul legislativ, poziția strategică în care se află întreprinderea la momentul declansării procedurii de selecție.

Pe baza acestor factori s-au identificat câteva riscuri potențiale:

| Risc identificat                                                                                                                                                                                                                                                               | Impact  | Probabilitate apariție | Observații                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Schimbare legislativă                                                                                                                                                                                                                                                          | mare    | mare                   | Cadrul legislativ a fost completat cu norme noi (H.G. nr. 639/2023); aplicarea acestor norme implică un risc potențial                                                                                                                                                                                             |
| Norme în curs de elaborare/legiferare                                                                                                                                                                                                                                          | mare    | mare                   | Acte legislative în curs de elaborare și care vor apărea pe parcursul derulării procedurii                                                                                                                                                                                                                         |
| Criză de timp                                                                                                                                                                                                                                                                  | moderat | mare                   | Pot apărea decalaje din cauza întârzierilor în finalizarea unei/unor etape; aceste decalaje pot conduce la nerespectare/neîncadrarea în termenele stabilite de legiuitor pentru o parte din etape, precum și pentru termenul legal maxim de 150 de zile de finalizare a procedurii de la data declanșării acestuia |
| Apariția problemelor de comunicare din cauza interlocutorilor multipli. Abordarea unilaterală a unor aspecte ale procedurii de recrutare și selecție doar de către una din părțile implicate în procedura de selecție, în condițiile în care aceste aspecte sunt intercorelate | mică    | medie                  | Respectarea procesului de comunicare. Discutarea fiecărui element și/sau etapă a procedurii de selecție cu responsabilul definit prin procedura de selecție. Respectarea procedurii de selecție.                                                                                                                   |
| Număr mic de                                                                                                                                                                                                                                                                   | moderat | medie                  | Explicația pentru identificarea                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                                                              |      |       |                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------|------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| candidați care aplică                                        |      |       | acestui risc este specificul                                                           |
| Abandon al procedurii din partea candidaților aleși în final | mare | medie | întreprinderii, amplitudinea acestuia și experiența solicitată prin noile reglementări |
| Riscuri ce se circumscriu cazului de forță majoră            | mic  | mic   |                                                                                        |

## CAPITOLUL VI. PROFILUL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII EXPLOCONSTRUCT S.R.L.

Profilul Consiliului de administrație, profilul fiecărui administrator, analiza cerințelor contextuale ale societății Exploconstruct S.R.L., în general, și ale consiliului în particular, matricea profilului consiliului, etc., se elaborează în cadrul componentei integrale a Planului de selecție, de către comisia de selecție și nominalizare din care face parte și un expert independent, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Profilul consiliului de administrație se bazează pe următoarele componente:

- Analiza cerințelor contextuale ale întreprinderii publice, în general, și ale consiliului, în particular,
- Matricea profilului consiliului

**I. Sinteza strategiei guvernamentale și/sau, după caz, locale în domeniul în care acționează societatea Exploconstruct S.R.L., inclusiv obiectivele sectoriale și fiscal-bugetare pe termen mediu și lung ale statului**

Cadrul strategic privind politica în domeniul transportului durabil în România s-a aliniat politicii europene în materie definite în Cartea Albă a transporturilor, cu actualizările aferente, și a sprijinit în acțiunile sale obiectivul global de asigurare a durabilității sistemului național de transport. Una dintre problemele majore ale României, cu impact negativ semnificativ asupra stării economice și sociale a țării este absența unei rețele satisfăcătoare de transport rutier. La nivel național există mai multe documente strategice de programare care vizează dezvoltarea echilibrată a sistemului național de transport care să asigure o infrastructură și servicii de transport moderne și durabile, dezvoltarea sustenabilă a economiei și îmbunătățirea calității vieții, cum ar fi:

- Programul de Guvernare 2021-2024 – documentul politico-administrativ, care stabilește principiile, orientările și pașii necesari pe care Guvernul intenționează să îi pună în aplicare în timpul mandatului său, în toate domeniile de activitate;

- Strategia pentru transport durabil pe perioada 2007-2013 și 2020, 2030 vizează dezvoltarea echilibrată a sistemului național de transport care să asigure o infrastructură și servicii de transport moderne și durabile, dezvoltarea sustenabilă a economiei și îmbunătățirea calității vieții;

- Strategia de transport intermodal în România 2020 – își propune să contribuie în mod direct la creșterea gradului de accesibilitate a României prin descongestionarea drumurilor naționale și protejarea infrastructurii rutiere, promovarea dezvoltării echilibrate a tuturor modurilor de transport și îmbunătățirea calității și a eficienței serviciilor, reducerea emisiilor de gaze și minimalizarea efectelor adverse asupra mediului;

- Master Planul General de Transport pentru România – MPGT este un document strategic integrat care stă la baza planificării investițiilor în transporturi pentru perioada 2014-2030;

- Programul Național de Dezvoltare Locală I și II – este „un program multianual, coordonat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, și care are ca obiectiv general echiparea unităților administrativ-teritoriale cu toate dotările tehnico-edilitare, de infrastructură educațională, de sănătate și de mediu, sportivă, social-culturală și turistică, administrativă și de acces la căile de comunicație, în conformitate cu reglementările cuprinse în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2013 pentru aprobarea Programului național de dezvoltare locală, cu modificările și completările ulterioare;

- Planificare spațială, dezvoltare urbană și comunitară din cadrul “Planului Potsa – Strategia integrată de dezvoltare a județului Covasna 2021 – 2030”, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 220/2021.

## **II. Informații generale privind societatea Exploconstruct S.R.L.**

Societatea a fost înființată în anul 2000 și a fost preluată de către Drumuri și Poduri Covasna S.A. în anul 2019. Părțile sociale ale Exploconstruct S.R.L., cu un capital social de 1.981.080 lei, divizat în 198.108 părți sociale, a câte 10 lei fiecare sunt deținute de către Drumuri și Poduri Covasna S.A., în procent de 100%, fiind asociat unic.

Imobilele terenuri care sunt exploatate de către Exploconstruct S.R.L. sunt proprietate privată, drept deținut de către Drumuri și Poduri Covasna S.A., au o suprafață de cca 60 ha, cu o rezervă de piatră estimată la peste 60 de milioane de tone. Exploatarea zăcămintului de andezit de către Exploconstruct S.R.L. se face în baza contractului de locațiune de gestiune nr. 121/17.09.2019, prelungit prin acte adiționale.

Societatea deține toate documentele juridice (licențe de mediu, explorare, extracție, evaluare a calității) necesare pentru o operațiune de exploatare a carierei de piatră.

Exploconstruct S.R.L. deține o linie tehnologică completă de producție (extracție, transport, concasare, sortare, încărcare, cântărire), precum și 1,5 ha proprietate funciară.

Scopul societății este extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, ghipsului, cretei și a ardezicii (Rev3), așa cum sunt prevăzute în obiectul de activitate, pentru persoane fizice și juridice din țară și din străinătate.

Domeniul principal de activitate al societății este 0811 - extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, ghipsului, cretei și a ardezicii (Rev3).

În conformitate cu standardele UE, calitatea agregatelor extrase în cariera de piatră Malnaș-Botoș este certificată de Institutul de Cercetări în Transport INCERTRANS.

Certificarea aprobării tehnice pentru „Piatră spartă pentru balastarea căilor ferate” este emisă de AFER.

Testele de laborator extinse au arătat, în mod constant, un coeficient agregat L.A. = 12.

Agregatele de carieră de piatră exploatate în perimetrul Malnaș-Botoș sunt clasificate ca agregate de gradul A (STAS), clasificarea cea mai înaltă.

În cadrul carierei de piatră, sunt obținute următoarele tipuri de produse:

1. Masa optimă de piatră 0 - 63 mm - utilizată în balasturi pentru drumuri, autostrăzi, căi ferate și construcții civile.

2. Piatră pietriș pentru construcții de cale ferată 31,5 - 50mm - utilizată în construcția și reabilitarea căilor ferate de mare viteză.

3. Tipuri de pietre sortate (cribluri) 0-4 mm, 4-8 mm, 8-16 mm etc - utilizate în construcția și reabilitarea drumurilor și autostrăzilor, în construcții civile și industriale.

4. Piatră brută sortată  $\geq 120$  mm - utilizată în lucrări de baraj, hidrotehnice.

Raportat la cifra de afaceri, în localitatea Malnaș, societatea se situează pe locul doi (9,17%), după Dio Andezit S.R.L. (90,83%). Prin raportare la județul Covasna, societatea se situează pe locul patru (4,62%).

### **III. Obiectivele societății**

Principalele **obiective și direcții de acțiuni** ale Exploconstruct S.R.L. sunt:

- Armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernanței corporative,

- Menținerea și dezvoltarea capacităților de producție corelate cu cele ale pieței specifice prin realizarea investițiilor propuse,

- Creșterea cotei de piață și întărirea poziției pe o piață concurențială prin aplicarea unor tarife competitive și îmbunătățirea continuă a calității lucrărilor executate și a serviciilor prestate de societate, potrivit standardelor de calitate pe care le implementează,

- Realizarea unei profitabilități raționale,

- Îmbunătățirea procedurilor privind gestionarea creanțelor și recuperarea lor,

- Asigurarea integrității patrimoniale a bunurilor societății,

- Promovarea competenței profesionale prin instruirea, informarea și motivarea personalului societății,

- Respectarea obiectivelor de politică salarială,

- Eliminarea aspectelor cu impact negativ asupra mediului,

- Asigurarea unui echilibru între încasări și plăți,

- Asigurarea unei lichidități optime în vederea respectării termenelor de plată a creanțelor,

- Menținerea unei marje de profit constant, prin identificarea și eliminarea cheltuielilor ineficiente,

- Dimensionarea corectă a numărului de personal.

### **IV. Viziunea generală a autorității publice tutelare cu privire la misiunea și obiectivele societății**

Se așteaptă ca organele de conducere ale societății să fie orientați spre respectarea principiilor de management corporativ în vederea dezvoltării societății în condiții de profitabilitate, de maximizare a eficienței și eficacității activității, de calitate superioară a produselor, de protecție a mediului și de asigurare a securității și sănătății lucrătorilor.

Pentru perioada de referință 2025-2029, societatea Drumuri și Poduri Covasna S.A. intenționează să rămână singurul asociat al Societății. Astfel, politica Exploconstruct S.R.L. va fi orientată în susținerea competitivității și creșterii economice, crearea de locuri de muncă și dezvoltare durabilă.

Administrația Societății trebuie să contribuie la atingerea obiectivului general al Societății, adică la îmbunătățirea fluxului de producție, la îndeplinirea obiectivelor societății referitoare la competitivitate și profitabilitate, precum și la armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative prevăzute de Ordonanța de urgență a guvernului nr. 109/2011.

Societatea se încadrează în categoria societăților care acționează cu scop comercial sens în care se urmărește creșterea cifrei de afaceri și a profitului societății și urmăresc să creeze valoare economică. Societatea operează într-o piață concurențială, ceea ce presupune adoptarea de către Consiliul de administrație a unui plan de administrare care să urmărească creșterea competitivității, a profitabilității, îmbunătățirea calității activelor și a indicatorilor de risc.

Organele de conducere ale societății trebuie să fie orientate spre dezvoltarea acestora în condiții de profitabilitate, să urmărească permanent stabilirea unui echilibru între calitatea producției, protecția mediului și securitatea și sănătatea lucrărilor. Ca societate care desfășoară activitate de care beneficiază cetățenii județului Covasna și nu numai, contribuie la dezvoltarea județului prin asigurarea materialului necesar pentru îmbunătățirea drumurilor, realizarea unei infrastructuri moderne și preocuparea permanentă pentru protecția mediului înconjurător.

Se așteaptă de la Consiliul de administrație al societății ca să fie orientat spre realizarea obiectivului strategic al societății care îl reprezintă execuția unei producții, precum și furnizarea unor servicii de calitate superioară pentru consumatori, respectiv a unor condiții de muncă adecvate pentru angajații societății, iar pe de altă parte, armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative.

Se așteaptă de la Consiliul de administrație care va fi selectat ca să realizeze următoarele **ținte strategice**:

- îmbunătățirea activității societății în așa fel încât personalul, echipamentele și utilajele care asigură lucrări/servicii în baza contractelor încheiate cu terți în baza liberei competiții de piață să fie competitive;

- identificarea, evaluarea și folosirea economică judicioasă a tuturor activelor deținute de către societate, cu accent deosebit pe evaluarea și valorificarea în cel mai economic mod;

- rețehnologizarea societății, în așa fel încât costurile de operare, întreținere și reparații să scadă, productivitatea muncii, viteza de intervenție și calitatea serviciilor să crească. De asemenea, metodele și mijloacele de producție vor ține cont de angajamentele privind protecția mediului și eficiență;

- analiza producției din punct de vedere al eficienței și sustenabilității;
- creșterea informatizării și digitalizării societății, în așa fel încât să fie culese și folosite în decizie și monitorizare date în timp real: implementarea unui sistem de monitorizare a rezultatelor bazat pe rapoarte zilnice și indicatori clari și reali.

**Relația cu clienții** va avea la bază următoarele linii directoare:

- sporirea calității producției ca un rezultat obținut dintre îmbunătățirea calitativă a producției și monitorizare atentă a modului de interacțiune a angajaților cu

colaboratorii, în vederea sancționării comportamentelor care dăunează imaginii societății;

- transparentizarea fluxurilor comunicaționale;
- soluționarea promptă a reclamațiilor: se vor realiza îmbunătățiri succesive ale valorilor țintă aferente indicatorilor de performanță ce vizează interacțiunea cu clienți, utilizând sistemul de evaluare a performanțelor ca pârgă coercitivă pentru angajații care depun eforturi în direcția îmbunătățirii relației cu cetățenii;
- conștientizare și implicare: se va elabora o politică integrată de atragere a noi colaboratori în rețeaua de furnizare a serviciilor ce fac obiectul de activitate al societății;
- confidențialitate: se va elabora o politică de confidențialitate cu privire la datele cu caracter personal al colaboratorilor.

**Ținta generală de performanță economică** a societății este acoperirea capacității de producție în condiții de profitabilitate.

## **V. Politica de dividende/vărsăminte din profitul net**

Politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice este în concordanță cu prevederile legislative în vigoare cuprinse în Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanța Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu alte reglementări legislative aplicabile societății.

Potrivit Ordonanței Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare, destinațiile repartizării profitului sunt:

- a) rezerve legale;
- b) acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți;
- c) alte rezerve constituite ca surse proprii de finanțare, aferente profitului rezultat din vânzări de active, respectiv, aferente facilităților fiscale la impozitul pe profit;
- d) alte repartizări prevăzute de lege;
- e) până la 10% pentru participarea salariaților la profit;
- f) minimum 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local, în cazul regiilor autonome, ori dividende în cazul societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale cu capital integral sau majoritar de stat;
- g) profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute mai sus se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare.

## **VI. Politica de investiții aplicabile întreprinderii publice**

În ceea ce privește așteptările cu privire la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice, acestea se referă la dezvoltarea și modernizarea capacității tehnice și de resurse umane ale Societății, care să permită satisfacerea cererii de piața

deja existente, consolidarea și maximizarea valorii investiției făcută de asociat în societate prin menținerea unui echilibru financiar corespunzător al societății și creșterea performanțelor cantitative și calitative ale societății de a realiza venituri și profit.

Otodata, așteptările cu privire la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice se referă și la:

- Valorificare resurselor economice nefolosite;
- Ajustarea costurilor în așa fel încât cheltuielile anuale să fie egale sau inferioare cifrei de afaceri anuale;
- Dotarea cu echipamente și utilaje performante și productive;
- Reducerea timpului necesar pentru și reparații/întreținere;
- Retechnologizare;
- Creșterea veniturilor salariale pentru personalul performant;
- Informare și digitalizare;
- Activitate pe bază de planificare tehnică și financiară.

### INDICATORI DE PERFORMANȚĂ:

#### Indicatori financiari:

| Nr. crt. | Categorie de indicatori performanță | Indicatori de performanță                         | Nivel orientativ propus/an | Date de intrare/Mod de calcul                                                                                          |
|----------|-------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Politica de investiții              | Rata cheltuielilor de capital                     | 2,86%                      | Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital / Total active                                                   |
|          |                                     | Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare | 0%                         | Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare = (Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare / Total active_t) * 100 |
| 2.       | Finanțarea                          | Rata lichidității curente                         | 1                          | Rata lichidității curente = Active curente (circulante) / Datorii curente                                              |
|          |                                     | Lichiditatea imediată/Test acid                   | 0,80                       | Lichiditatea imediată = (Active circulante - Stocuri) / Datorii curente                                                |

|    |               |                                          |              |                                                                                                                            |
|----|---------------|------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |               | Levierul                                 | $\geq 0 < 1$ | Levierul = (Datorii totale)/Active totale                                                                                  |
|    |               | Raportul dintre datorie și EBITDA        | 0            | Raportul dintre datorie și EBITDA=Datorii totale/EBITDA                                                                    |
| 3. | Operațiuni    | Rata de rotație a activelor              | 0,79         | Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor                                     |
|    |               | Rata de rotație a stocurilor             | 77,45        | Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri netă/Valoarea medie stoc                                                   |
|    |               | Rata de rotație a creanțelor             | 1,21         | Rata de rotație a creanțelor =Cifra de afaceri netă/(Creanțe la începutul perioadei_t0 +Creanțe la finalul perioadei_t1)/2 |
| 4. | Rentabilitate | Rentabilitatea capitalului propriu (ROE) | 4,49%        | Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)= Profit net/Valoare capital propriu                                               |
|    |               | Rentabilitatea activelor (ROA)           | 0,33%        | Rentabilitatea activelor (ROA)= Profit net/Total active                                                                    |
|    |               | Marja profitului din exploatare          | 1,93%        | Marja de profit din exploatare = Profit din exploatare/Cifra de afaceri netă                                               |
|    |               | Marja netă a profitului                  | 1,00%        | Marja de profit net = Profit net_t /Cifra de afaceri netă_t                                                                |

|    |                       |                                           |       |                                                                                                                                        |
|----|-----------------------|-------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                       | Rata de creștere a cifrei de afaceri nete | 2,48% | Rata de creștere a cifrei de afaceri nete=(Cifră de afaceri netă_curent-Cifră de afaceri netă_anterior)/Cifră de afaceri netă_anterior |
|    |                       | Rata de creștere anuală a profitului      | 2,95% | Rata de creștere a profitului net=(Profit net perioada curentă-Profit net perioada anterioară)/Profit net perioada anterioară          |
| 5. | Politica de dividende | Rata de plată a dividendelor              | 50%   | Rata de plată a dividendelor_t = dividende plătite_t /Profit net_t                                                                     |

#### Indicatori nefinanciari:

| Nr. crt. | Categorie de indicatori de performanță | Indicatori de performanță           | Nivel orientativ propus/an | Date de intrare/Mod de calcul                                                                              |
|----------|----------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Indicatori de mediu                    | Consumul de energie                 | -1,30%                     | reprezintă Consumul de energie exprimat în MWh                                                             |
|          |                                        | Emisiile din domeniul de aplicare 1 | -2,49%                     | Emisiile din domeniul de aplicare 1-reprezintă emisiile direct generate de instalațiile companiei          |
|          |                                        | Emisiile din domeniul de aplicare 2 | -0,80%                     | Emisiile din domeniul de aplicare 2-reprezintă emisiile indirect generate provenite din achiziția energiei |
| 2.       | Indicatori referitori la clienți       | Rata de retenție a clienților       | 80,00%                     | Rata de retenție a clienților=(număr de clienți_t -număr de clienți noi_t)/număr de clienți_t-1            |
|          |                                        | Scorul satisfacției clienților      | 89,00%                     | Scor de satisfacție clienți_t = total număr evaluări de 4 și 5_t /total număr evaluări_t                   |
|          |                                        | Cota de piață                       | 0,15%                      | Cota de piață=Vânzări_t /Total vânzări industrie                                                           |

|    |                                             |                                                           |              |                                                                                                                                                                                                  |
|----|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                             |                                                           |              | clasificată conform CIAEN_t                                                                                                                                                                      |
| 3. | Indicatori referitori la angajați           | Numărul mediu de ore de formare per angajat               | 18           | Numărul mediu de ore de formare per angajat= $\frac{\text{Total număr de ore de formare}_t}{\text{Numărul total de angajați}_t}$                                                                 |
|    |                                             | Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților        | DA           | Confirmarea instituirii sistemului-Da/Nu                                                                                                                                                         |
|    |                                             | Numărul de instruiți în materie de siguranță              | 4            | Numărul de instruiți în materie de siguranță_t= $\frac{\text{Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului } t}{\text{Numărul total de angajați}_t}$ |
|    |                                             | Frecvența totală a vătămărilor înregistrate               | 0            | Frecvența totală a vătămărilor înregistrate_t= $\frac{(\text{Numărul total de accidente înregistrate}_t * 1.000.000)}{\text{Numărul total de ore lucrate de către toți angajații}_t}$            |
|    |                                             | Frecvența vătămărilor grave                               | 0            | Frecvența vătămărilor grave_t= $\frac{(\text{Numărul de accidente grave}_t * 1.000.000)}{\text{Numărul total de ore lucrate de către toți angajații}_t}$                                         |
| 4. | Indicatori legați de inovare                | Numărul de brevete per 100 de angajați                    | monitorizare | Numărul de brevete per 100 de angajați_t= $\frac{(\text{Număr brevete } t * 100)}{\text{Număr total angajați}_t}$                                                                                |
|    |                                             | Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați | monitorizare | Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați_t= $\frac{(\text{Numărul de noi brevete obținute în ultimii 3 ani}_t * 100)}{\text{Număr total angajați}_t}$                           |
|    |                                             | Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi            | monitorizare | Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi_t= $\frac{\text{Vânzări de servicii și produse noi}_t}{\text{Total vânzări}_t}$                                                                   |
| 5. | Indicatori legați de guvernanta corporativă | Rata membrilor independenți în consiliul de administrație | >50%         | Rata membrilor independenți în Consiliul de administrație=Numărul total de membri neexecutivi și independenți în Consiliul de administrație_t/Numărul                                            |

|                                                                                                               |               |                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                               |               | total de membri din Consiliul de administrație_t                                                                                                                                                                           |
| Pondere componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi      | 66,67%        | Pondere componentelor fixe_t = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare_t / Valoarea totală a pachetului de remunerare_t                                                                                     |
| Pondere componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi | 0%            | Pondere componentelor variabile_t = Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare_t / Valoarea totală a pachetului de remunerare_t                                                                           |
| Valoarea totală a pachetului de remunerare                                                                    | conform legii | Valoarea totală a pachetului de remunerare = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare + Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare_t;                                                       |
| Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație                                                          | 4             | Numărul ședințelor consiliului de administrație_t = Numărul ședințelor Consiliului de administrație susținute de-a lungul anului_t;                                                                                        |
| Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație                                                | 100%          | Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație = $\sum t-1^{N_t}$<br>Numărul de participanți la reuniunile Consiliului de administrație / Numărul de total de membri ai Consiliului de administrație * N_t |
| Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor                                                             | DA            | Confirmarea stabilirii politicilor- DA/NU;                                                                                                                                                                                 |
| Rata membrilor de gen subreprezentat în consiliul de administrație                                            | Conform legii | Rata membrilor de gen subreprezentat în Consiliul de administrație_t = Numărul total al membrilor de gen subreprezentat din Consiliul de administrație_t / Numărul total al membrilor                                      |

|    |                            |                                                                               |               |                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                            |                                                                               |               | Consiliului de administrație_t                                                                                                                                                                                                                                 |
| 6. | Crearea de locuri de muncă | Număr echivalent normă întreagă de angajați                                   | monitorizare  | Număr echivalent normă întreagă de angajați_t<br>=Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract_t /Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă_t                                                      |
|    |                            | Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului                                 | monitorizare  | - Numărul de noi locuri de muncă adăugate în cursul anului_t =Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă_t -Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă_t-1                                                                                         |
|    |                            | Numărul de angajați cu handicap                                               | Conform legii | Numărul de angajați cu handicap_t = Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ_t                                                                                                                                                                |
| 7. | Egalitatea de gen          | Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin                          | 30%           | Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin_t<br>= Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin_t/Numărul de cadre superioare de conducere_t                                                                                               |
|    |                            | Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin | 0%            | - Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin_t=(Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin_t - Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin_t)/ Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin_t. |

## VII. Dezideratele autorității publice tutelare cu privire la comunicarea cu organele de administrare și conducere ale societății

Societatea este întreprindere publică, în sensul dispozițiilor prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Administrarea și conducerea societății este asigurată de către un organ colegial denumit Consiliul de administrație, compus din 5 persoane fizice sau juridice, denumiți în continuare administratori, desemnați de Adunarea generală a asociaților, în condițiile legii.

Desemnarea a 5 membri în Consiliul de administrație se face de Adunarea Generală a asociaților pe o perioadă de 4 ani, în urma parcurgerii procedurii de selecție prevăzută de lege.

Selecția și desemnarea persoanelor fizice sau juridice în Consiliul de administrație va fi făcută în condițiile legii.

Consiliul de administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor rezervate de lege pentru adunarea generală a asociaților.

Consiliul de administrație delegă conducerea societății unui director executiv, fixându-i remunerația.

Directorul poate fi numit dintre administratori sau din afara consiliului de administrație.

Președintele Consiliului de administrație al societății nu poate fi numit și director executiv.

Administratorii sunt răspunzători față de societate și de terți pentru neîndeplinirea îndatoririlor lor, chiar dacă ar exista o convenție contrară.

În relațiile cu terții, Societatea este reprezentată de către directorul executiv pe baza și în limitele împuternicirilor date de Consiliul de administrație, sau în lipsa acestuia, de către președintele Consiliului de administrație. Cel care reprezintă Societatea semnează actele emise în activitatea societății.

Directorul executiv supune aprobării Consiliului de administrație orice tranzacție din categoria celor prevăzute la art. 52 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacții, o valoare de cel puțin echivalentul în lei a 50.000 euro. Pentru a decide asupra tranzacției, consiliul de administrație poate dispune efectuarea unei expertize independente, pentru a verifica dacă tranzacția este corectă în raport cu ofertele de același tip existente pe piață.

În cadrul Consiliului de administrație și a comitetelor consultative constituite în cadrul Consiliului se analizează situația financiară a Societății, perspectivele și evoluțiile, premisele și gradul de realizare a indicatorilor de eficiență și performanță stabiliți prin Bugetul de venituri și cheltuieli anual și/sau prin Planul de administrare ca instrument de conducere.

Indicatorii de performanță din Planul de administrare se raportează trimestrial, stabilirea gradului de îndeplinire se face după aprobarea situațiilor financiare anuale.

Membrii Consiliului de administrație au obligația să înștiințeze asociatul, în cazul în care se constată o deviere de la indicatorii de performanță stabiliți.

Membrii Consiliului de administrație au obligația să întocmească și să înainteze asociatului informațiile din raportările prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Astfel, comunicarea dintre autoritatea publică tutelară, asociatul unic al Societății și întreprinderea publică se va face periodic, vizând în principal, dar fără a se limita la gradul de îndeplinire a obiectivelor și la evoluția indicatorilor de performanță.

În cazul imposibilității/abaterii de la îndeplinirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță stabiliți în contractele de mandat, membrii Consiliului de administrație au obligația de a notifica în scris autoritatea publică tutelară, cu privire la cauzele care au determinat nerealizare și impactul asupra obiectivelor și indicatorilor de performanță.

Relațiile și comunicarea dintre autoritatea publică tutelară, asociat și organele de administrare și conducere a societății se vor realiza în conformitate cu prevederile legislației aplicabile în domeniu și vor avea la bază următoarele linii directoare:

**Transparență și comunicare:** rapoarte de activitate, întocmite periodic, prin intermediul cărora să se poată monitoriza gradul de îndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul de administrare, deciziile adoptate, planul de acțiune pentru perioada imediat următoare, evoluția situației financiare etc.

**Management participativ:** deciziile strategice luate de către Consiliul de administrație vor fi în concordanță cu hotărârile AGA și astfel se va institui la nivelul societății o manieră de lucru modernă, colaborativă.

**Implicare active:** asociatul va fi consultat cu privire la schemele de compensare practicate în cazul disponibilizărilor colective sau în cazul altor situații prevăzute de lege.

**Performanță și asumarea răspunderii:** preocuparea permanentă a membrilor Consiliului de administrație vizează implementarea planului de administrare și îndeplinirea obiectivelor stabilite.

## **VIII. Calitatea și siguranța serviciilor prestate de societate**

Se solicită ca membrii Consiliului de administrație să se asigure că lucrările executate sunt de calitate superioară, precum și preocuparea permanentă pentru protecția mediului înconjurător.

Calitatea lucrărilor executate din bani publici este un subiect de mare actualitate de aceea o atenție specială trebuie acordată calității lucrărilor executate și serviciilor prestate de către Societate.

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca administratorii societății să fie orientați spre realizarea obiectivului strategic al societății, care îl reprezintă furnizarea unor produse, servicii și lucrări de bună calitate pentru clienți, respectiv a unor condiții de muncă adecvate pentru angajații societății, iar pe de altă parte, armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative.

Astfel, administratorii Societății vor urmări realizarea următoarelor obiective:

- asigurarea unei planificări riguroase a activității desfășurate de societate;
- furnizarea de produse, servicii și lucrări de bună calitate, la prețuri accesibile care să anticipeze nevoile și așteptările clienților, în condiții de eficiență și siguranță;
- asigurarea durabilității activității prin inovare, îmbunătățirea proceselor și procedurilor de lucru și implicarea tuturor părților interesate;
- promovarea respectului și transparența prin tratamentul egal al tuturor clienților și menținerea unei comunicări eficiente cu toți factorii interesați;

- asigurarea unui nivel ridicat de profesionalism prin continua pregătire profesională a angajaților, precum și tratarea acestora cu respect și fără discriminare;
- susținerea competitivității și creșterii economice, stabilitate și dezvoltare durabilă printr-un management competitiv;
- promovarea responsabilității instituționale, protecția și conservarea mediului înconjurător.

## **IX. Așteptări ale autorității publice tutelare și a asociatului privind cheltuielile de capital și reducerile de cheltuieli și alte aspecte ale afacerii**

Așteptările autorității publice tutelare cu privire la cheltuielile de capital și reducerile de cheltuieli:

- aprobarea cheltuielilor viitoare de capital necesare îndeplinirii obiectivelor societății cu respectarea legislației în vigoare privitoare la fundamentarea, aprobarea investițiilor, respectarea dispozițiilor legale referitoare la protecția mediului;
- luarea măsurilor necesare pentru achitarea cu prioritate a obligațiilor la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale, a măsurilor pentru prevenirea înregistrării plăților restante către furnizori și implicit înregistrarea de cheltuieli suplimentare (majorări și penalități de întârziere, dobânzi);
- îmbunătățirea procedurilor de colectare a creanțelor care să se adreseze consumatorilor cu voința de plată redusă;
- implementarea măsurilor corespunzătoare pentru reducerea costurilor, creșterea productivității muncii și creșterea performanței societății;
- măsuri de administrare a infrastructurii.

## **X. Așteptări în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative**

Se așteaptă să se acorde o importanță deosebită implementării principiilor și standardelor de conduită, precum și prevederilor privind conflictele de interese și incompatibilitate la nivelul Societății.

Așteptările autorității publice tutelare în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative au drept fundament câteva valori și principii care trebuie să guverneze comportamentul etic și profesional al organelor de conducere, astfel:

1. **Profesionalismul:** toate atribuțiile de serviciu care revin administratorilor trebuie îndeplinite cu maximum de eficiență și eficacitate, conform competențelor deținute și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale.

2. **Imparțialitatea și nediscriminarea:** membrii Consiliului de administrație pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri.

3. **Integritatea morală:** administratorilor este interzis să solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material, sau să abuzeze de funcția pe care o are.

4. **Libertatea gândirii și a exprimării:** membrii Consiliului de administrație pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri.

5. **Onestitatea, cinstea și corectitudinea:** administratorii în exercitarea mandatului trebuie să respecte, cu maximă seriozitate, legislația în vigoare.

6. **Deschiderea și transparența:** activitățile desfășurate de administratori în exercitarea funcțiilor lor, sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

7. **Confidențialitatea:** membrii Consiliului de administrație trebuie să garanteze confidențialitatea informațiilor care se află în posesia lor.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, activitatea organelor de conducere trebuie să fie transparentă și accesibilă, garantând o bună comunicare.

## CAPITOLUL VII. COMPONENTA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Componenta Consiliului de administrație este alcătuită astfel încât membrii să poată acționa independent și critic în relație cu managementul executiv, iar în cadrul Consiliului să poată forma o echipă omogenă.

Este recomandabil ca echipa de membri ai Consiliului să fie mixtă și echilibrată în privința experienței profesionale asigurând o diversitate a experienței profesionale la nivelul întregului consiliu și aducând plus-valoare prin această diversitate. De aceea nu este necesar ca toți membrii Consiliului să aibă experiența directă în domeniul în care activează societatea întrucât multitudinea experiențelor individuale este cea care poate aduce valoare adăugată, dar este indicat ca cel puțin un membru al Consiliului să aibă experiență directă în industria / ramura / sectorul de activitate al societății.

Este necesar ca toți membrii Consiliului să aibă o educație academică secundată de experiență care să le permită înțelegerea mediului de afaceri, terminologiei specifice tehnice și economice proprii administrării unei companii.

Este recomandabil ca cel puțin unul dintre membrii Consiliului să aibă experiență și în mediul privat pentru asigurarea armonizării între cele două medii – public și privat.

În conformitate cu prevederile **art. 28 alin. (6<sup>1</sup>)** coroborate cu **alin. (3) și (6) - (8)**, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare:

“(3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

[...]

(6) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.

(6<sup>1</sup>) În cazul întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată, numărul administratorilor va fi de cel puțin 3, dintre care cel mult unul va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice. Administratorilor acestor societăți li se aplică, în mod corespunzător, prevederile alin. (1) privind cerințele de experiență ale administratorilor, prevăzute la alin. (3) și (6)-(8). Toate referirile din prezenta ordonanță de urgență la consiliu de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratori, iar toate referirile la adunarea generală a acționarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociaților. (7) Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în

care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.

[...]

(8) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.”

Potrivit prevederilor **art. 4** din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare: „Nu pot fi selectate, nominalizate, desemnate și numite în funcția de administrator sau director în întreprinderile publice conform prezentei ordonanțe de urgență următoarele persoane:

- a) senatorii;
- b) deputații;
- c) membrii Guvernului;
- d) prefecții și subprefecții;
- e) primarii și viceprimarii;
- f) persoanele care au auditat situațiile financiare ale societății în cauză în oricare din ultimii 3 ani financiari anteriori nominalizării;
- g) persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile sau care au fost condamnate pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- h) persoanele care nu pot ocupa funcția de administrator sau director, conform Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- i) persoanele care au fost sancționate de Banca Națională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Comisia Națională a Valorilor Mobiliare sau de către Comisia de Supraveghere a Asigurărilor și care se regăsesc în registrele acestor instituții.”

În conformitate cu prevederile **art. 138<sup>2</sup>** din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care potrivit art. 28 alin. (6<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 se aplică și în cazul întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată, la desemnarea administratorului independent, adunarea generală a asociaților va avea în vedere următoarele criterii:

- „a) să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;
- b) să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;

c) să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;

d) să nu fie acționar semnificativ al societății;

e) să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;

f) să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;

g) să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;

h) să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;

i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) și d)."

Conform prevederilor art. 1 pct. 14 din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, profilul candidatului cuprinde competențele, experiența specifică, capacități, trăsături și aptitudini pe care acesta trebuie să le demonstreze, în conformitate cu misiunea și obiectivele întreprinderii publice, precum și cu etapa de dezvoltare a acesteia. Profilul candidatului se întocmește pe baza profilului consiliului, pentru a răspunde așteptărilor asociaților, exprimate în scrisoarea de așteptări.

La constituirea profilului membrilor consiliului se au în vedere următoarele cerințe:

- să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiență necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de administrator;

- să cunoască responsabilitățile postului și să își poată forma viziuni pe termen mediu și lung;

- să aibă capacitatea de asumare a responsabilităților față de întregul consiliu și să dea dovadă de integritate și independență;

- să aibă cunoștințele necesare, aptitudinile și experiență în critica constructivă, muncă în echipă, comunicare, cultură financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea consiliului ca întreg.

În conformitate cu prevederile **art. 14** din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, profilul candidatului este alcătuit din două componente:

- a) descrierea rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale întreprinderii publice și din scrisoarea de așteptări;

- b) descrierea criteriilor de selecție.

Conform prevederilor art. 1 punctul 15 din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, profilul consiliului cuprinde un set de competențe, capacități, trăsături și aptitudini pe care consiliul trebuie să le dețină la nivel colectiv, având în vedere contextul organizațional, misiunea, cerințele exprimate în scrisoarea de așteptări și elementele de strategie organizațională existente sau ce trebuie dezvoltate.

Profilul consiliului conține și matricea Profilului Consiliului de administrație, care conferă o expresie a acestor capacități pe care consiliul trebuie să le posede la nivel colectiv, printr-un set de competențe, abilități, alte condiții eliminatorii, ce trebuie îndeplinite individual și colectiv de membrii consiliului.

În matricea profilului consiliului, autoritatea publică tutelară stabilește definirea profilului de candidat pentru consiliu. Matricea profilului consiliului diferențiază între criteriile obligatorii și criteriile opționale necesar a fi îndeplinite de candidații pentru poziția de membru în consiliu.

Criteriile obligatorii sunt competențe și trăsături care trebuie să fie îndeplinite de către toți candidații sau de către acei membri din consiliu pentru care există un nivel minim de competență aplicabil.

Criteriile opționale sunt competențe și trăsături care pot fi îndeplinite de unii dintre membrii consiliului, dar nu în mod necesar de către toți, pentru care nu există un nivel minim de competență aplicabil tuturor membrilor consiliului.

Profilul candidatului este alcătuit din două componente:

- descrierea rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale întreprinderii publice;
- definirea unei combinații specifice fiecărui candidat, formată dintr-un set de criterii derivate din matricea profilului consiliului.

La stabilirea rolului candidatului se au în vedere, dar fără a se limita la acestea, următoarele:

- contextul organizațional;
- obiectivele și rezultatele așteptate de la întreprinderea publică, astfel cum derivă din scrisoarea de așteptări;
- strategia întreprinderii publice și elementele-cheie cerute consiliului pentru asigurarea unei activități de succes a întreprinderii publice;
- atribuțiile consiliului.

Consiliul Județean Covasna, în calitate de autoritate publică tutelară își propune selectarea a **5 membri** pentru Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. pentru un mandat de 4 ani.

• Membrii Consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

- Membrii Consiliului de administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.

- Stabilirea numărului de membri ai Consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât în măsura în care nu este afectat clasamentul candidaților, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.

- Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022.

- În cazul întreprinderilor publice organizate ca Societăți cu răspundere limitată, cel mult un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

- În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

În conformitate cu prevederile din anexa nr. 1a la Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, profilul consiliului se realizează pe baza unui tabel care cuprinde competențele măsurabile, trăsăturile și pragul minim colectiv, precum și condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de membrii consiliului, individual și colectiv, împreună cu aptitudinile, cunoștințele, experiența și alte atribute ale membrilor în funcție, precum și ale potențialilor candidați.

Potrivit prevederilor art. 1 pct. 14 din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, profilul candidatului cuprinde competențele, experiența specifică, capacități, trăsături și aptitudini pe care acesta trebuie să le demonstreze, în conformitate cu misiunea și obiectivele întreprinderii publice, precum și cu etapa de dezvoltare a acesteia.

Profilul candidatului se întocmește pe baza profilului consiliului, pentru a răspunde așteptărilor asociatului unic, exprimate în scrisoarea de așteptări.

Profilul candidatului trebuie să se încadreze în matricea consiliului, în cazul în care toți membrii în funcție ai consiliului sunt și candidați pentru o configurație viitoare a acestuia.

**CAPITOLUL VIII. MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE  
AL SOCIETĂȚII EXPLOCONSTRUCT S.R.L.**

**1. Competențe**

| Criterii                                                                   | Obligatoriu<br>(Oblig) sau<br>Opțional<br>(Opt) | Pondere | Nominalizați                                                                                              |                    |                    |                    |                    |                     | Total ponderat | Pragul minim<br>colectiv | Pragul curent<br>colectiv |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|----------------|--------------------------|---------------------------|
|                                                                            |                                                 |         | Administrator<br>1                                                                                        | Administrator<br>2 | Administrator<br>3 | Administrator<br>4 | Administrator<br>5 | Administrator<br>R1 |                |                          |                           |
|                                                                            |                                                 |         | Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent;<br>Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert |                    |                    |                    |                    |                     |                |                          |                           |
| 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice |                                                 |         |                                                                                                           |                    |                    |                    |                    |                     |                |                          |                           |
| 1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea          | Oblig                                           | 1       |                                                                                                           |                    |                    |                    |                    |                     |                | 40                       |                           |
| 2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice                |                                                 |         |                                                                                                           |                    |                    |                    |                    |                     |                |                          |                           |
| - Cândire strategică și previziuni                                         | Oblig                                           | 1       |                                                                                                           |                    |                    |                    |                    |                     |                | 60                       |                           |
| - Finanțe și contabilitate                                                 | Oblig                                           | 1       |                                                                                                           |                    |                    |                    |                    |                     |                | 40                       |                           |
| - Managementul proiectelor                                                 | Oblig                                           | 1       |                                                                                                           |                    |                    |                    |                    |                     |                | 60                       |                           |
| - Tehnologia informației                                                   | Oblig                                           | 1       |                                                                                                           |                    |                    |                    |                    |                     |                | 40                       |                           |
| - Legislație                                                               | Oblig                                           | 1       |                                                                                                           |                    |                    |                    |                    |                     |                | 40                       |                           |
| 3. Competențe de guvernare corporativă                                     |                                                 |         |                                                                                                           |                    |                    |                    |                    |                     |                |                          |                           |
| - Guvernarea întreprinderii publice                                        | Oblig                                           | 1       |                                                                                                           |                    |                    |                    |                    |                     |                | 60                       |                           |
| - Rolul consiliului                                                        | Oblig                                           | 1       |                                                                                                           |                    |                    |                    |                    |                     |                | 60                       |                           |
| - Monitorizarea performanței                                               | Oblig                                           | 1       |                                                                                                           |                    |                    |                    |                    |                     |                | 60                       |                           |
| 4. Competențe sociale și personale                                         |                                                 |         |                                                                                                           |                    |                    |                    |                    |                     |                |                          |                           |
| - Luarea deciziilor                                                        | Oblig                                           | 1       |                                                                                                           |                    |                    |                    |                    |                     |                | 60                       |                           |
| - Relații interpersonale                                                   | Oblig                                           | 1       |                                                                                                           |                    |                    |                    |                    |                     |                | 60                       |                           |



[illegible]

### 3. Condiții prescriptive și prospective

|                                                                                                                                                                              |                                        |         | Nominalizați                                                                                           |                 |                 |                 |                 |                  |       |                |                       |                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-------|----------------|-----------------------|------------------------|
| Criterii                                                                                                                                                                     | Obligatoriu (Oblig) sau Opțional (Opt) | Pondere | Administrator 1                                                                                        | Administrator 2 | Administrator 3 | Administrator 4 | Administrator 5 | Administrator RI | Total | Total ponderat | Pragul minim colectiv | Pragul curent colectiv |
|                                                                                                                                                                              |                                        |         | Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert |                 |                 |                 |                 |                  |       |                |                       |                        |
| 1. Număr de mandate                                                                                                                                                          | Oblig                                  | 1       |                                                                                                        |                 |                 |                 |                 |                  |       |                | 100                   |                        |
| 2. Înscriri în cazierul judiciar și fiscal                                                                                                                                   | Oblig                                  | 1       |                                                                                                        |                 |                 |                 |                 |                  |       |                | 100                   |                        |
| 3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedura de faliment | Oblig                                  | 1       |                                                                                                        |                 |                 |                 |                 |                  |       |                | 100                   |                        |
| 4. Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome                                                                                                                | Oblig                                  | 1       |                                                                                                        |                 |                 |                 |                 |                  |       |                | 100                   |                        |
| 5. Studii superioare și experiență în domeniu                                                                                                                                | Oblig                                  | 1       |                                                                                                        |                 |                 |                 |                 |                  |       |                | 100                   |                        |

## I. DESCRIEREA MATRICEI

### Descrierea coloanelor matricei

**A. Criterii** - Reprezintă categorii de competențe, trăsături, condiții necesare și interdicții derivate din matricea consiliului. Criteriile sunt folosite pentru evaluarea colectivă sau individuală a candidaților pentru postul de membru în consiliu.

**B. Obligatoriu** (Oblig.) sau **Opțional** (Opt.) - Precizează dacă pentru scopul evaluării este necesar un anumit criteriu (selectează obligatoriu) sau nu (selectează opțional).

**C. Pondere** (0-1) - Indică importanța relativă a competenței ce este evaluată. O valoare a ponderii apropiată de 1 indică o importanță crescută a competenței, în timp ce valorile apropiate de 0 indică o importanță scăzută.

**D. Administratori în funcție** - Numele complet [Nume, Prenume] al administratorilor actuali, ordonați alfabetic.

**E. Candidați nominalizați** - Numele complet [Nume, Prenume] al administratorilor propuși (candidați sau/și nominalizați), ordonați alfabetic.

### **F. Totaluri**

#### (i) Total

Valoarea totală a unui anumit criteriu pentru toți administratorii și candidații nominalizați, de exemplu suma punctajelor de pe fiecare rând.

#### (ii) Total ponderat

Valoarea totală ponderată a unui anumit criteriu pentru administratorii și candidații nominalizați [calculat ca suma punctajelor de pe fiecare coloană multiplicată cu ponderea criteriului (prevăzută la punctul C)].

#### (iii) Pragul minim colectiv

Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100).

#### (iv) Pragul curent colectiv

Nivel procentual calculat ca raport între: Total/(numărul candidați sau membri x punctaj maxim) x 100.

**G. Grila de punctaj a criteriilor** - Îndrumări pentru acordarea punctelor de la 1 la 5 din grila de punctaj.

### Descrierea rândurilor matricei

**H. Competențe** - Combinația de cunoștințe, aptitudini, experiență și comportament necesară pentru a îndeplini cu succes rolul de administrator. Grila de punctaj de 1 până la 5.

**I. Trăsături** - O calitate distinctă sau caracteristică a individului. Grila de punctaj de 1 până la 5.

**J. Alte condiții eliminatorii** - Reprezintă caracteristicile individuale sau colective care trebuie să fie îndeplinite și care sunt interzise. Grila de punctaj de 1 până la 5.

**K. (i) Subtotal** - Punctajul total pentru administratori și candidați nominalizați individuali pe grupuri de criterii [calculat ca suma punctajelor pentru fiecare grup de criterii (competențe, trăsături, condiții care pot fi eliminatorii) pentru un administrator sau candidat nominalizat].

(ii) Subtotal ponderat

Însumarea valorilor obținute în urma multiplicării punctajului obținut pentru fiecare criteriu cu ponderea asociată.

$\Sigma(\text{punctaj criteriu} \times \text{pondere criteriu})$

**L. (i) Total** - Valoarea totală a punctajului criteriilor pentru administratori și candidații nominalizați individuali (calculat ca suma punctajelor pentru fiecare coloană).

(ii) Total ponderat - Suma Subtotalurilor ponderate [prevăzute la punctul (ii)].

**M. Clasament** - Clasificarea candidaților nominalizați pe baza totalului ponderat obținut de fiecare.

## **II. CRITERII FOLOSITE ÎN CADRUL MATRICEI – DESCRIERE ȘI INDICATORI ASOCIAȚI**

Criteriile folosite în cadrul matricei sunt descrise și asociate cu indicatori, care sunt folosiți pentru a evalua membrii în funcție ai consiliului dar și candidații noi/candidații la reînnoirea mandatului.

### **A. COMPETENȚE**

#### **1. Competențe specifice sectorului întreprinderii publice**

##### **1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea**

Descriere: cunoaște sectorul în care funcționează societatea, inclusiv tendințele și forțele care modelează industria, evoluțiile viitoare, modele și strategii relevante de afaceri și poate articula poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sector.

##### **Indicatori:**

- familiarizat/ă cu strategiile și modelele de afaceri potrivite pentru sectorul în care operează societatea;
- cunoaște care sunt jucătorii cheie ai industriei și modul în care relaționează aceștia;
- înțelege peisajul competitiv și cum influențează acesta organizația și sectorul ca întreg;
- se păstrează la curent cu tendințele actuale și viitoare, evoluții și forțe (sociale, politice, tehnologice, științifice, ecologice, economice, etc.) care modelează industria;
- împărtășește cunoștințele și perspectivele industriei cu alți membri ai consiliului în sprijinul procesului de luare a deciziilor poate referi indicatori de performanță corporativă la tendințele industriei.

## **2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice**

### **2.1. Gândire strategică și previziuni**

Descriere: înțelege rolul consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru organizație pe termen lung. Poate evalua opțiunile strategice și riscurile, identifică prioritățile strategice și poate contribui la consiliu prin prezentarea de direcții strategice executivului, în scopul de a oferi valoare și creștere pentru organizație pe termen lung.

#### **Indicatori:**

- contribuie la definiția consiliului referitor la viziunea organizației, valorile și scopul care ghidează strategia;
- poate articula obiectivele strategice ale organizației și poziția strategică curentă;
- alături de alți membri ai consiliului, monitorizează mediul extern pentru schimbări ce pot afecta organizația;
- poate analiza informații competitive și date de referință.

### **2.2. Finanțe și contabilitate**

Descriere: familiar cu practicile de management financiar, de contabilitate, audit financiar și rapoarte financiare

#### **Indicatori:**

- notifică consiliul cu privire la problemele cu posibile implicații financiare sau contabile;
- ajută membrii consiliului să înțeleagă potențialele implicații financiare ale deciziilor;
- explică aspectele financiare și contabile într-un mod care poate fi ușor de înțeles;
- familiarizat cu reglementările și normele aplicabile de bune practice, cu standardele profesionale de contabilitate;
- înțelege politicile și practicile sectorului public al finanțelor și contabilității.

### **2.3. Managementul proiectelor**

Descriere: familiar cu chestiunile ce derivă din procesele de planificare, organizare și alocare a resurselor în vederea implementării activităților proiectului și îndeplinirea cu succes a scopurilor și obiectivelor specifice ale proiectului.

#### **Indicatori:**

- asistă la coordonarea eficientă a tuturor activităților proiectului în vederea atingerii obiectivelor stabilite;
- se asigură că există o comunicare permanentă cu partenerii din cadrul proiectului și că se respectă obligațiile contractuale care decurg din acordurile de parteneriat;
- poate explica aspecte tehnice legate de managementul proiectelor într-o manieră ușor de înțeles;
- urmărește administrarea bugetului proiectului precum și organizarea planurilor de activitate în cadrul proiectului și asigurarea resurselor necesare pentru atingerea obiectivelor proiectului.

## **2.4. Tehnologia informației**

Descriere: înțelege rolul ca o unealtă strategică de afaceri.

**Indicatori:**

- se menține la curent cu dezvoltările în domeniul IT;
- oferă consiliului o evaluare independentă a problemelor tehnice de IT.

## **2.5. Legislație**

Descriere: are o înțelegere a sistemului legal și a mediilor legale și regulative în care operează

**Indicatori:**

- are cunoștințe funcționale despre legislația de contract și drept comercial general;
- familiar cu cadrul legal și statutele sub care operează organizația;
- poate ghida consiliul referitor la problemele cu posibile implicații juridice;
- asistă membrii consiliului în înțelegerea problemelor legale și ale implicațiilor acestora.

# **3. Competențe de guvernare corporativă**

## **3.1. Guvernarea întreprinderii publice**

Descriere: are o cunoaștere de bune practice și principii de guvernare corporativă, este familiarizat cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernarea întreprinderilor de stat și înțelege importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficientă.

**Indicatori:**

- familiarizat cu principiile, conceptele și practicile de bună guvernare corporativă;
- înțelege cadrul guvernării corporative în care operează societatea, inclusiv legislația, reglementările, codurile și politicile relevante;
- demonstrează un nivel ridicat de dedicație, transparență, integritate, responsabilitate și probitate;
- înțelege structura de responsabilitate și modul cum diferite organisme relaționează - autoritatea publică tutelară, consiliul și executivul societății.

## **3.2. Rolul consiliului de administrație**

Descriere: are o înțelegere clară cu privire la rolul și funcțiile consiliului

**Indicatori:**

- înțelege structura și compoziția consiliului;
- înțelege funcțiile și responsabilitățile consiliului și a membrilor consiliului;
- recunoaște distincția între direcția strategică și cea operațională.

## **3.3. Monitorizarea performanței**

Descriere: înțelege responsabilitățile consiliului pentru monitorizarea performanței managementului și monitorizează adaptarea organizației la responsabilitățile sale legale, etice sau sociale.

**Indicatori:**

- contribuie la monitorizarea performanței manageriale de către consiliu în relație cu rezultatele cheie de afaceri;
- înțelege responsabilitățile legale, etice și sociale ale organizației și monitorizează conformitatea cu acestea;
- monitorizează relația structurii manageriale cu părțile interesate externe cheie;
- ajută consiliul în implicarea părților interesate prin metode potrivite pentru determinarea, răspunderea la, și raportarea la interese materiale economice, legale, etice, sociale și de mediu.

#### **4. Competențe sociale și personale**

##### **4.1. Luarea deciziilor**

Descriere: contribuie la luarea deciziilor în cadrul consiliului prin exercitarea de gândire și judecată independente, considerând binele pe termen lung al organizației și nu doar rezultatele pe termen scurt.

**Indicatori:**

- nu este predispus/ă la decizii pripite ci mai degrabă cântărește problemele și ia în calcul opțiunile și riscurile, fără amânare;
- ia decizii bazate pe analiză, înțelepciune, experiență și raționament;
- se consultă cu alții pentru perspective diferite;
- ia timp pentru a cerceta probleme cu care nu este familiar/ă;
- este căutat/ă de către alții pentru sfaturi și soluții;
- caută să ofere claritate discuțiilor;
- este capabil/ă să organizeze și să utilizeze informația cu eficiență;
- ia decizii în timp util, folosind informații incomplete, acolo unde este nevoie, pentru a putea respecta termene limită importante.

##### **4.2. Relații interpersonale**

Descriere: relaționează cu succes cu alții în diverse grupuri și situații, promovând relațiile armonioase de lucru.

**Indicatori:**

- relaționează cu succes cu alții indiferent de poziție, putere, influență sau status;
- este eficient/ă în stabilirea rapoartelor;
- investește timp și energie pentru a îi cunoaște pe cei care trebuie să interacționeze;
- este priceput/ă la folosirea tactului și diplomației;
- poate împărtăși cu ușurință situații de înaltă tensiune.

##### **4.3. Negociere**

Descriere: este eficient/ă în negocierea de înțelegeri care obțin rezultatele dorite, într-o manieră ce demonstrează respect și integritate.

**Indicatori:**

- poate negocia cu succes în situații de criză atât cu grupuri interne cât și cu grupuri externe;

- poate soluționa diferențele cu minimum de impact;
- poate obține concesii fără a deteriora relațiile;
- poate fi direct/ă și puternic/ă dar și diplomat/ă;
- câștigă cu ușurință încrederea;
- are un bun simț al momentului.

#### **4.4. Capacitatea de analiză și sinteză**

Descriere: poate descompune, ordona, caracteriza, ierarhiza elementele unui sistem, are abilitatea de a înțelege de ce sistemul a ajuns acolo unde este și a previziona evoluția aceluia sistem în condițiile modificării unui element component.

##### **Indicatori:**

- descompune părțile problemei fără a pierde imaginea de ansamblu;
- poate vedea cum modificarea unei componente, variabile a sistemului influențează ansamblul;
- poate modela problema în termeni abstracti;
- nu trage concluzii pripite chiar dacă se află în situații de stres;
- poate sintetiza informația și să identifice elementele importante;
- poate formula soluții pe baza analizei făcute și poate argumenta în mod logic soluția propusă, punctând părțile ei forte și punctele ei slabe.

#### **5. Experiență pe plan local și internațional**

Descriere: Participarea în organizații internaționale/europene/naționale/locale constituite în domeniul utilităților publice.

##### **Indicatori:**

- participă la conferințe și simpozioane privind tehnologiile din domeniul utilităților publice;
- poate susține prezentări pe diverse teme specifice sectorului;
- ajută consiliul în inițierea de colaborări cu diverse organisme sau organizații din domeniu cu rezultate benefice pentru societate;
- asistă consiliul în înțelegerea politicii și contextului de reglementare existente la nivel european.

#### **6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice**

Descriere: Competențe de conducere a unor întreprinderi sau competența în conducerea eficientă a unor compartimente.

##### **Indicatori:**

- competențe de planificare și prioritizare;
- orientare către găsirea de soluții și obținerea de rezultate;
- responsabilitate, adaptabilitate;
- capacitate de a stabili relații profesionale eficiente;
- capacitate de a lucra eficient în echipă.

## B. TRĂSĂTURI

### 1. Reputație personală și profesională

Descriere: se comportă cu prudență, profesionalism, loialitate și cu diligența unui bun administrator.

#### Indicatori:

- dă dovadă de abilități de leadership (inteligență emoțională, carismă, capacitate de exemplu personal) ;
- se comportă cu profesionalism;
- respectă legile și reglementările în vigoare.

### 2. Integritate

Descriere: se comportă cu integritate, onestitate și transparență în relația cu alții și cu organizația.

#### Indicatori:

- înțelege și îndeplinește îndatoririle și responsabilitățile unui consiliu și menține cunoștințe în această privință prin formare profesională;
- plasează interesele organizaționale deasupra tuturor celorlalte;
- se comportă într-o manieră demnă de încrederea și respectul colegilor din consiliu, vorbește cu onestitate și sinceritate;
- tratează informațiile sensibile și confidențiale cu discreția cuvenită și în concordanță cu prevederile contractului de mandat;
- dezvăluie „interese” ce pot cauza părtinire și subiectivitate în dezbaterile consiliului; se abține de la deciziile Consiliului de administrație ce pot crea conflicte de interese;
- păstrează angajamentele și promisiunile făcute președintelui și membrilor consiliului;
- se comportă în concordanță cu propriile valori și cu cele ale organizației.

### 3. Independența

Descriere: posedă o gândire independentă și este capabil/ă să ofere provocarea și rigoarea necesare pentru a asista consiliul în realizarea unei înțelegeri globale a informațiilor și opțiunilor care facilitează un standard înalt de luarea deciziilor.

#### Indicatori:

- este dispus/ă să nu fie de acord și să adopte o poziție independentă în fața opiniilor divergente și în detrimentul potențial personal;
- solicită clarificări și explicații;
- este dispus să adopte un mod original de gândire, bazat pe modele de succes personale.

### 4. Expunere politică

| Rating            | 1            | 2 | 3 | 4 | 5             |
|-------------------|--------------|---|---|---|---------------|
| Expunere politică | Foarte expus |   |   |   | Fără expunere |

## 5. Abilități de comunicare interpersonală

Descriere: demonstrează claritate și coerență a discursului, adaptarea comportamentului verbal la interlocutor astfel încât înțelegerea reciprocă să fie facilitată. Arată concizie și logică, poate comunica ușor mesaje complexe, este deschis, direct și își manifestă părerea cu respect față de interlocutor.

### Indicatori:

- Arată interes față de interlocutor, indiferent de statutul și funcția acestuia, comunicarea este desfășurată sub nota de respect;
- Adaptează mesajul la interlocutor, folosește diferite tehnici de comunicare și instrumente pentru a facilita înțelegerea;
- Se face cu ușurință înțeles și limbajul este optim echilibrat între latura tehnică și latura non-tehnică;
- Are coerență și logică atât în discurs cât și în scris;
- Îmbunătățește comunicarea în interiorul organizației prin oferirea de feed-back și are o abordare constructivă atunci când primește feed-back.

## 6. Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociatului unic

Descriere: felul în care declarația de intenție răspunde scrisorii de așteptări a asociatului unic.

### Indicatori:

- Intenția exprimată tratează aprofundat toate punctele exprimate de către asociatul unic în cadrul scrisorii de așteptări;
- Intenția depusă dezvăluie capacități de atingere a obiectivelor și așteptărilor asociatului unic pe termen mediu și lung;
- Declarația de intenție are un caracter realizabil, acțiunile propuse și/sau ideile exprimate având o bază concretă și solidă;
- Se bazează pe date concrete și pe cifre;
- Atinge puncte sensibile, oferă alternative pentru realizarea lor; dovedește o înțelegere a specificului și complexității activității societății;
- Surprinde avantajul competitiv al societății, evidențiază rolul ei într-un context larg;
- Nota dominantă este de viziune strategică, orientarea fiind spre obținerea performanței.

| Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociatului unic |                     |                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Scor                                                   | Nivel de competență | Descriere                                                                                                                                                                                                                        |
| 1                                                      | Nu se aliniază      | Calitățile și intenția personală nu corespund scrisorii de așteptări.                                                                                                                                                            |
| 2                                                      | Se aliniază puțin   | Alinierea se realizează la nivel de intenție, însă nu sunt dovedite calitățile care să sprijine realizarea acestora (doar o parte din cele obligatorii) sau dacă sunt dovedite acestea se află la un nivel scăzut de dezvoltare. |

|   |                                |                                                                                                                                                                                                                                 |
|---|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 | Se aliniază moderat            | Alinierea se realizează la nivel de intenție și sunt dovedite o parte a calităților care sprijină realizarea acestora, la un nivel de dezvoltare minim dorit.                                                                   |
| 4 | Se aliniază într-o mare măsură | Alinierea se realizează atât la nivelul intențiilor cât și la nivelul calităților în cea mai mare parte. Sunt întrunite calitățile obligatorii și o parte din cele opționale sau cele opționale însă nu mereu la nivelul dorit. |
| 5 | Se aliniază complet            | Alinierea se realizează atât la nivel de intenție cât și la nivel de calități.                                                                                                                                                  |

#### Diversitatea de gen

| Scor | Descriere |
|------|-----------|
| M    | Masculin  |
| F    | Feminin   |

### C. CERINȚE PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE (CONDIȚII ELIMINATORII)

#### 1. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director

Descriere: să nu fie în procedura de faliment pentru întreprinderile unde și-a exercitat activitatea.

| Scor | Descriere                                                                            |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 1    | Întreprinderea a intrat în faliment/insolvență pe perioada exercitării mandatului    |
| 2    | Întreprinderea nu a intrat în faliment/insolvență pe perioada exercitării mandatului |

#### 2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar

Descriere: aceasta este o condiție eliminatorie, candidații nu vor putea participa la selecție în cazul în care au înscrieri în cazierul judiciar sau fiscal.

| Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar |       |                                                 |
|------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------|
| Scor                                     | Risc  | Descriere                                       |
| 1                                        | Major | Are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar    |
| 2                                        | Minor | Nu are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar |

#### 3. Număr de mandate

Descriere: aceasta este o condiție eliminatorie întrucât o persoană fizică/juridică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României.

| Rating                        | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|----|---|---|---|---|
| Număr de mandate concomitente | >3 | 3 | 2 | 1 | 0 |

#### 4. Ani de când este director/administrator într-o organizație

| Rating                              | 1        | 2 | 3 | 4 | 5        |
|-------------------------------------|----------|---|---|---|----------|
| Ani de conducere într-o organizație | $\leq 3$ | 4 | 5 | 6 | $\geq 7$ |

#### 5. Studii superioare și experiență în domeniu

| Rating            | 1                                                               | 2                                                                                                                     | 3                                                                                                                                                                                                                                   | 4                                                                                                                                                                                                                                 | 5                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Studii superioare | Cu studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență | Cu studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul de activitate al societății | Cu studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. | Cu studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de peste 7 ani. | Cu studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de peste 10 ani. |

## D. GRILA DE PUNCTAJ A COMPETENȚELOR ȘI TABELELE DE RATING

Grila de punctaj a competențelor este un instrument folosit pentru măsurarea abilității candidaților de a își demonstra competența în ceea ce privește consiliul, clasificând nivelurile de abilități în cinci categorii, de la "limitat" la „expert”.

| Scor | Nivel de competență | Descriere                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| N/A  | Nu se aplică        | Nu este necesar să aplicați sau să demonstrați această competență                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 1    | Novice              | Aveți o înțelegere a cunoștințelor de bază                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2    | Intermediar         | <p>Aveți un nivel de experiență câștigat prin formare fundamentală și/sau prin câteva experiențe similare. Această aptitudine presupune sprijinul unor persoane cu expertiză.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• înțelegeți și discutați termeni, concepte, principii și probleme legate de această competență</li> <li>• faceți uz activ de legi, regulamente și ghiduri</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 3    | Competent           | <p>Sunteți capabil/ă să îndepliniți cu succes funcțiile asociate acestei competențe. Poate fi necesar, uneori, ajutorul personalului cu expertiză, dar de regulă demonstrați această aptitudine independent.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ați aplicat această competență cu succes în trecut, cu minim de ajutor</li> <li>• înțelegeți și puteți discuta aplicarea și implicațiile schimbărilor în procesele, politicile și procedurile din acest sector</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                      |
| 4    | Avansat             | <p>Puteți îndeplini sarcinile asociate cu această aptitudine fără asistență.</p> <p>Sunteți recunoscut/ă în cadrul organizației curente ca un (o) expert/ă în această competență, sunteți capabil/ă să oferiți ajutor și aveți experiență avansată în această competență.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ați oferit idei practice/relevante, resurse și perspective practice referitoare la procesul sau îmbunătățirile practice, la nivel de guvernare a consiliului și nivel executiv superior</li> <li>• sunteți capabil/ă să interacționați și să purtați discuții constructive cu conducerea executivă, dar și să instruiți alte persoane în aplicarea acestei competențe.</li> </ul> |

|   |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 | Expert | <p>Sunteți cunoscut/ă ca un expert/ă în acest sector. Puteți oferi ajutor și găsi soluții pentru dileme și probleme complexe referitoare la această zonă de expertiză.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ați demonstrat excelență în aplicarea acestei competențe în multiple consilii de administrație și/sau organizații</li> <li>• sunteți privit/ă ca un/o expert/ă, conducător/oare și inovator/oare în această competență de către consiliu, organizația și/sau organizațiile din afară</li> </ul> |
|---|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### Tabele de rating – Competențe

| Cunoștințe, aptitudini și experiență | Rating |
|--------------------------------------|--------|
| Novice                               | 1      |
| Intermediar                          | 2      |
| Competent                            | 3      |
| Avansat                              | 4      |
| Expert                               | 5      |

## CAPITOLUL IX. PROFILUL CANDIDATULUI PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII EXPLOCONSTRUCT S.R.L.

Societatea a fost înființată în anul 2000 și a fost preluată de către Drumuri și Poduri Covasna S.A. în anul 2019. Părțile sociale ale Exploconstruct S.R.L., cu un capital social de 1.981.080 lei, divizat în 198.108 părți sociale, a câte 10 lei fiecare sunt deținute de către Drumuri și Poduri Covasna S.A., în procent de 100%, fiind asociat unic.

Societatea Exploconstruct S.R.L. are ca domeniu principal de activitate 0811 - extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, ghipsului, cretei și a ardeziei (Rev3).

În conformitate cu prevederile art. 1 pct. 14 din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, profilul candidatului pentru funcția de administrator cuprinde competențele, experiența specifică, capacități, trăsături și aptitudini pe care acesta trebuie să le demonstreze, în conformitate cu misiunea și obiectivele întreprinderii publice, precum și cu etapa de dezvoltare a acesteia. Profilul candidatului se întocmește pe baza profilului consiliului, pentru a răspunde așteptărilor asociaților, exprimate în scrisoarea de așteptări.

Consiliul Județean Covasna, în calitate de autoritate publică tutelară își propune selectarea a 5 membri pentru Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. pentru un mandat de 4 ani.

- Membrii Consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani.
- Membrii Consiliului de administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.
- Stabilirea numărului de membri ai Consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat clasamentul candidaților, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.
- Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul

președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit.

- În cazul întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată cel mult un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.
- în mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

Candidatul care aplică pentru un post de membru în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. trebuie să se asigure că poate îndeplini cu succes rolul pentru care candidează.

Condițiile generale minime obligatorii care vor fi îndeplinite de membrii Consiliului sunt următoarele:

- Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- Experiență de conducere a unor întreprinderi / societăți / regii autonome;
- Cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state UE, cu condiția să aibă domiciliul în România;
- Capacitatea deplină de exercițiu;
- Stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- Nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- Nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- Să nu se afle în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de Membru în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Candidații selectați conform condițiilor minime de mai sus vor fi evaluați în baza matricei Consiliului. Consiliul trebuie să fie compus în așa fel încât să existe o experiență a consiliului în domeniile care oglindesc activitatea companiei și anticipează provocările companiei în anii următori. Un membru al consiliului poate avea mai multe domenii de expertiză/competență.

Pentru a se califica pentru funcția de membru în Consiliul de administrație,

candidații trebuie să posede următoarele cunoștințe, aptitudini și abilități:

#### **A. Competențe**

**Competențe specifice sectorului de activitate** - membrii consiliului posedă cunoștințe despre sectorul în care funcționează societatea, inclusiv tendințele și forțele care modelează industria, evoluțiile viitoare de afaceri și poate articula poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sector.

**Competențe profesionale de importanță strategică / tehnice** - membrii consiliului vor avea experiență în îmbunătățirea performanței societăților pe care le-au administrat sau condus, bună capacitate strategică și de evaluare a impactului deciziilor consiliului privind societatea și părțile interesate ale acesteia:

bune cunoștințe în unul sau mai multe dintre următoarele domenii: ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății în vederea sprijinirii analizei strategice a operațiunilor organizaționale;

- cunoștințe despre procesul strategic și abilitatea de a evalua opțiuni strategice și riscuri, de a identifica priorități strategice și de a contribui la direcția strategică a organizației;

- cunoștințe despre management financiar inclusiv abilitatea de a folosi date financiare pentru evaluarea poziției financiare și de a comunica în clar așteptările și acțiunile necesare pentru a maximiza performanța financiară a organizației;

- cunoștințe de sisteme pentru managementul proiectelor, inclusiv abilitatea de a identifica, cuantifica și propune strategii pentru managementul proiectelor;

- cunoștințe funcționale în domeniul legislației aplicabile societăților și aptitudini I.T.;

- cunoștințe despre procesele tehnologice/operaționale din domeniul de activitate al societății;

- cunoștințe despre trăsăturile pieței în care acționează societatea, comportamentul și așteptările clienților, criterii de măsurare a gradului de satisfacție al consumatorului.

**Competențe de guvernare corporativă** - o puternică înțelegere a principiilor și practicilor de guvernare corporativă inclusiv, dar nu limitat la rolurile și responsabilitățile consiliului, luarea deciziilor, gândire strategică și previziuni, monitorizarea performanței companiei.

**Competențe sociale și personale** - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să se comporte cu integritate, onestitate și transparență în relația cu ceilalți și cu organizația;

- să exercite gândire și judecată independente considerând ce este mai bine pentru organizație pe termen lung, nu doar pe termen scurt;

- să construiască bune relații în cadrul și în afara organizației, să construiască raporturi și să relaționeze bine cu ceilalți, indiferent de poziție, putere, influență sau statut;

- să gestioneze cu eficacitate conflicte, să găsească un interes comun și să obțină cooperare atunci când are de-a face cu opinii adverse;

- să construiască raporturi și să relaționeze bine cu ceilalți, indiferent de poziție, putere, influență sau statut;
- să negocieze cu succes în situații de criză atât cu grupuri interne cât și cu grupuri externe;
- să demonstreze aptitudini puternice de conducere și să aibă un succes dovedit în conducerea echipelor.

### **Experiență pe plan local și internațional**

Participarea în organizații locale, naționale, europene sau internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante.

### **Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice**

**Competențe de conducere** – de la candidatul ideal se așteaptă să dovedească competența în conducerea eficientă a unor compartimente:

- competențe de planificare și prioritizare;
- orientare către găsirea de soluții și obținerea de rezultate;
- responsabilitate, adaptabilitate;
- capacitate de a stabili relații profesionale eficiente;
- capacitate de a lucra eficient în echipă.

### **Trăsături**

**Reputație personală și profesională** - de la candidatul ideal se așteaptă:

- să dea dovadă de prudență și să aibă diligența unui bun administrator;
- să dea dovadă de profesionalism;
- să-și exercite mandatul cu loialitate, în interesul societății;
- să nu încalce niciodată legile și reglementările în vigoare;
- să aibă decizie de afaceri, este orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la administrarea societății;
- să aibă calități de lider.

**Integritate** - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să se comporte într-o manieră demnă de încrederea și respectul colegilor din Consiliul de administrație;
- să se comporte cu integritate, onestitate și transparență în relația cu alții și cu organizația;
- să pună interesele societății deasupra tuturor celorlalte;
- să se comporte într-o manieră demnă de încrederea și respectul colegilor din consiliu;
- să vorbească cu onestitate și sinceritate;
- să îndeplinească angajamentele și promisiunile făcute președintelui și membrilor consiliului;

- să exercite un comportament adecvat în situații în care ar putea fi vorba de un conflict de interese.

**Independență** - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să posede o gândire independentă și să fie capabil/ă să ofere provocarea și rigoarea necesare pentru a asista consiliul în realizarea unei înțelegeri globale a informațiilor și opțiunilor care facilitează un standard înalt de luarea deciziilor;
- să fie dispus/ă să nu fie de acord și să adopte o poziție independentă în fața opiniilor divergente și detrimentul potențial personal;
- să încurajeze discuția riguroasă și opinii diverse pentru a putea preveni și risipi gândirea de grup;
- adoptă o abordare curioasă și pune sub semnul întrebării în mod activ ipotezele și testează presuposițiile;
- să solicite clarificări și explicații;
- să fie dispus/ă să conteste status quo-ul și modul tradițional de a face lucrurile.

#### **Expunere politică**

| Rating            | 1            | 2 | 3 | 4 | 5             |
|-------------------|--------------|---|---|---|---------------|
| Expunere politică | Foarte expus |   |   |   | Fără expunere |

**Abilități de comunicare interpersonală**- de la candidatul ideal se așteaptă :

- să dea dovadă de ascultare activă;
- să aibă calitatea comunicării non – verbale;
- să aibă entuziasm pentru demers;
- să dea dovadă de flexibilitate;
- leadership (inteligență emoțională, carismă, capacitate de exemplu personal).

#### **Alinierea cu scrisoarea de așteptări a asociatului unic – detaliere**

| Rating                                                  | 1                                               | 2 | 3 | 4 | 5                                                                             |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---|---|---|-------------------------------------------------------------------------------|
| Alinierea cu scrisoarea de așteptări a asociatului unic | Calitățile și intenția exprimată nu se aliniază |   |   |   | Alinierea se realizează atât la nivel de intenție cât și la nivel de calități |

#### **Diversitatea de gen – detaliere**

| Scor | Descriere |
|------|-----------|
| M    | Masculin  |
| F    | Feminin   |

**B. Alte condiții, care pot fi eliminatorii**

- Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – să nu fie în procedură de faliment pentru întreprinderile unde și-a exercitat activitatea;
- Fără înscrieri în cazierul judiciar;
- Fără înscrieri în cazierul fiscal;
- Număr de mandate concomitente;
- Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome
- Studii superioare și experiență în domeniu.

**C. CRITERII MINIME DE ÎNDEPLINIT DE CĂTRE CANDIDAȚII PENTRU POSTUL DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII EXPLOCONSTRUCT S.R.L.**

| Criterii      |                                                                                                             | Obligatoriu ( Oblig )<br>sau Opțional ( Opt ) | Pondere | Administratori  |                 |                 |                 |                 |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|               |                                                                                                             |                                               |         | Administrator 1 | Administrator 2 | Administrator 3 | Administrator 4 | Administrator 5 |
| 1. Competențe | <b>1.1 Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice</b>                          |                                               |         |                 |                 |                 |                 |                 |
|               | 1.1.1 Cunoașterea proceselor tehnologice/ operaționale din domeniul de activitate al întreprinderii publice | oblig                                         | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|               | 1.1.2 Cunoașterea pieței în care acționează societatea                                                      | oblig                                         | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|               | <b>1.2 Cunoștințe profesionale de importanță strategică/tehnică</b>                                         |                                               |         |                 |                 |                 |                 |                 |
|               | 1.2.1 Gândire strategică și previziuni                                                                      | oblig                                         | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|               | 1.2.2 Finanțe și contabilitate                                                                              | oblig                                         | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|               | 1.2.3 Managementul proiectelor                                                                              | oblig                                         | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|               | 1.2.4 Tehnologia informației                                                                                | oblig                                         | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|               | 1.2.5 Legislație                                                                                            | oblig                                         | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|               | <b>1.3 Competențe de guvernanță corporativă</b>                                                             |                                               |         |                 |                 |                 |                 |                 |
|               | 1.3.1 Guvernanța întreprinderii publice                                                                     | oblig                                         | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|               | 1.3.2 Rolul consiliului                                                                                     | oblig                                         | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|               | 1.3.3 Monitorizarea performanței                                                                            | oblig                                         | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|               | <b>1.4 Competențe sociale și personale</b>                                                                  |                                               |         |                 |                 |                 |                 |                 |
|               | 1.4.1 Luarea deciziilor                                                                                     | oblig                                         | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|               | 1.4.2 Relații interpersonale                                                                                | oblig                                         | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|               | 1.4.3 Negociere                                                                                             | oblig                                         | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|               | 1.4.4 Capacitate de analiză și sinteză                                                                      | oblig                                         | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |

|                                         |                                                                                                                                                    |       |     |   |   |   |  |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----|---|---|---|--|
|                                         | 1.5 Experiență locală și internațională                                                                                                            |       |     |   |   |   |  |
|                                         | Participarea în organizații internaționale/europene/naționale/locale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante | opt   | 0,5 |   |   |   |  |
|                                         | 1.6 Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice      |       |     |   |   |   |  |
|                                         | Competențe de conducere                                                                                                                            | oblig | 1   |   |   |   |  |
| 2. Trăsături                            | 2.1 Reputație personală și profesională                                                                                                            | oblig | 1   |   |   |   |  |
|                                         | 2.2 Integritate                                                                                                                                    | oblig | 1   |   |   |   |  |
|                                         | 2.3 Independență                                                                                                                                   | oblig | 1   |   |   |   |  |
|                                         | 2.4 Expunere politică                                                                                                                              | oblig | 1   |   |   |   |  |
|                                         | 2.5 Abilități de comunicare interpersonală                                                                                                         | oblig | 1   |   |   |   |  |
|                                         | 2.6 Alinierea cu scrisoarea de așteptări                                                                                                           | oblig | 1   |   |   |   |  |
|                                         | 2.7 Diversitate de gen                                                                                                                             | oblig | 1   |   |   |   |  |
| 3. Cerințe prescriptive și prescriptive | 3.1 Număr de mandate                                                                                                                               | oblig | 1   |   |   |   |  |
|                                         | 3.2 Cazier judiciar și fiscal                                                                                                                      | oblig | 1   |   |   |   |  |
|                                         | 3.3 Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director                           | oblig | 1   |   |   |   |  |
|                                         | 3.4 Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome                                                                                     | oblig | 1   |   |   |   |  |
|                                         | 3.4 Studii superioare și experiență în domeniu                                                                                                     | oblig | 1   |   |   |   |  |
|                                         | <b>Subtotal</b>                                                                                                                                    |       | -   | - | - | - |  |

Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent;  
Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert

Candidații care nu îndeplinesc punctajul minim corespunzător îndeplinirii pragului minim colectiv nu vor putea fi confirmați în lista scurtă sau în lista de propuneri pentru numirile finale.

## CAPITOLUL X. ANUNȚ

Consiliul Județean Covasna, în calitate de **autoritate publică tutelară**, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procedurii de selecție pentru **5 (cinci)** poziții de membru în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.

### **Etapele de desfășurare a procedurii de selecție sunt:**

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviu.

### **Condițiile generale ale procedurii de selecție sunt:**

a. Membrii Consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;

b. Membrii Consiliului de administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome;

c. Stabilirea numărului de membri ai Consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat clasamentul candidaților, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.

d. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;

e. În cazul întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată, cel mult un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;

f. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;

g. Majoritatea membrilor Consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990

privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 28 alin. (6<sup>1</sup>) teza a 2-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

h. mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;

i. o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;

j. selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;

k. candidații care vor fi selectați pentru a fi înscrși pe lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o declarație de intenție realizată conform scrisorii de așteptări.

#### **Condițiile generale de participare sunt:**

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;

- experiență de conducere/administrare a unor societăți sau regii autonome;

- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;

- capacitate deplină de exercițiu;

- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;

- să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;

- nu au înscreri în cazierul judiciar;

- nu au înscreri în cazierul fiscal;

- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de administrație al societății.

- Îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

#### **Criteriile minime de selecție sunt:**

- cunoștințe despre obiectul de activitate al societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează societatea;

- gândire strategică și previziuni ;

- finanțe și contabilitate ;

- managementul proiectelor ;

- tehnologia informației ;

- legislație ;

- cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice ;

- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate ;
- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

#### **Criteriile de evaluare/ selecție finală a candidaților – INTERVIU:**

1. Dosarul de candidatură.
2. Matricea profilului de candidat.
3. Declarația de intenție a candidatului.

**Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă în mod obligatoriu următoarele documente:**

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae;
- copia documentelor care atestă experiența profesională (copie carnet de muncă, extras Revisal, copie contract mandat, adeverințe angajator);
- cazierul judiciar/ declarație pe proprie răspundere conform formularului nr. 1;
- cazier fiscal/ declarație pe proprie răspundere conform formularului nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație pe proprie răspundere privind statutul de "independent" conform formularului nr. 4;
- declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale conform formularului nr. 5
- declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit conform formular nr. 6;
- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de selecție conform formular nr. 7;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formularului nr. 8;
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr. 9.
- declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/insolvenței societăților administrate sau conduse conform formular nr. 10.

\* Candidații incluși pe lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverință medicală, în cazul în care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului.

Originalele actelor depuse la dosar vor fi văzute de comisia de selecție și nominalizare la proba de interviu.

Documentele necesare în procedura de selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a **Consiliului Județean Covasna** ([www.cjcv.ro](http://www.cjcv.ro)) și pe pagina de internet a societății Exploconstruct S.R.L. (<https://cariera-piatra.ro/home/>).

Dosarul de candidatură se va depune până la data de \_\_\_\_\_, ora \_\_\_\_\_ la Consiliul Județean Covasna, Piața Libertății 4, municipiul Sfântu Gheorghe, 520008, județul Covasna, în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii. Dosarul va avea menționat *“Candidatură pentru funcția de membru în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.”*, precum numele și prenumele candidatului.

Obligatoriu o copie a dosarului va fi transmisă pe adresa expertului independent, respectiv [foxmanagement109@gmail.com](mailto:foxmanagement109@gmail.com).

Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor și care se regăsesc pe lista scurtă, vor fi evaluați în cadrul interviului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a le fi anunțate personal prin intermediul poștei electronice.

Relații suplimentare se pot obține la expertul independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., la telefon: 0799 358 582.

**DECLARAȚIE**  
**privind cazierul judiciar**

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_ având  
CNP \_\_\_\_\_ domiciliat/ă în \_\_\_\_\_ str.  
\_\_\_\_\_, nr. \_\_\_\_\_, bl. \_\_\_\_\_, sc. \_\_\_\_\_, ap. \_\_\_\_\_, posesor/posesoare  
al/a C.I., seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, eliberată de \_\_\_\_\_ la  
data de \_\_\_\_\_, telefon fix: \_\_\_\_\_, telefon mobil \_\_\_\_\_, e-  
mail: \_\_\_\_\_, ca și applicant/ă pentru poziția de membru în Consiliul  
de administrație la societatea Exploconstruct S.R.L., cunoscând dispozițiile  
articolului 326 din Codul Penal cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie  
răspundere că **nu am cazier judiciar**.

Dau prezenta declarație fiindu-mi necesară la dosarul de înscriere la procedura  
de selecție, pentru poziția de membru în Consiliul de administrație la societatea  
Exploconstruct S.R.L.

Data

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Semnătura)

**DECLARAȚIE**  
**privind cazierul fiscal**

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_ având  
CNP \_\_\_\_\_ domiciliat/ă în \_\_\_\_\_ str.  
\_\_\_\_\_, nr. \_\_\_\_\_, bl. \_\_\_\_\_, sc. \_\_\_\_\_, ap. \_\_\_\_\_, posesor/posesoare  
al/a C.I., seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, eliberată de \_\_\_\_\_ la  
data de \_\_\_\_\_, telefon fix: \_\_\_\_\_, telefon mobil  
\_\_\_\_\_, e-mail: \_\_\_\_\_, ca și applicant/ă pentru  
poziția de membru în Consiliul de administrație la societatea Exploconstruct S.R.L.,  
cunoscând dispozițiile articolului 326 din Codul Penal cu privire la falsul în declarații,  
declar pe proprie răspundere că **nu am cazier fiscal**.

Dau prezenta declarație fiindu-mi necesară la dosarul de înscriere la procedura  
de selecție, pentru poziția de membru în Consiliul de administrație la societatea  
Exploconstruct S.R.L.

Data

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Semnătura)

**DECLARAȚIE**  
**privind adeverința medicală**

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_, având  
CNP \_\_\_\_\_, domiciliat/ă în \_\_\_\_\_ str.  
\_\_\_\_\_, nr. \_\_\_\_\_, bl. \_\_\_\_\_, sc. \_\_\_\_\_, ap. \_\_\_\_\_, posesor/posesoare  
al/a C.I., seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, eliberată de \_\_\_\_\_ la  
data de \_\_\_\_\_, telefon fix: \_\_\_\_\_, telefon mobil \_\_\_\_\_, e-  
mail: \_\_\_\_\_, ca și aplicant/ă pentru poziția de membru în Consiliul  
de administrație la societatea Exploconstruct S.R.L., cunoscând dispozițiile  
articolului 326 din Codul Penal cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie  
răspundere că **sunt apt/ă pentru muncă din punct de vedere medical.**

Dau prezenta declarație fiindu-mi necesară la dosarul de înscriere la procedura  
de selecție pentru poziția de membru în Consiliul de administrație la societatea  
Exploconstruct S.R.L.

Data

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Semnătura)

**DECLARAȚIE  
PRIVIND STATUTUL DE INDEPENDENT**

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_, domiciliat/ă în \_\_\_\_\_, posesor/posesoare al/a C.I. seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ eliberată de \_\_\_\_\_ la data de \_\_\_\_\_ având CNP \_\_\_\_\_ în calitate de candidat/ă pentru poziția de Membru în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., declar pe propria răspundere, sub sancțiunea excluderii din procedura de selecție a candidaților pentru poziția de Membru în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. și a sancțiunilor prevăzute de Codul Penal privind falsul în declarații, că:

☐ Dețin statutul de independent față de \_\_\_\_\_ așa cum este acesta descris în art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

☐ Nu dețin statutul de independent față de \_\_\_\_\_ așa cum este acesta descris în art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Subsemnatul/a declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că autoritatea publică tutelară, are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, orice informații și documente doveditoare în conformitate cu prevederile legale.

Data

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Semnătura)

**DECLARAȚIE**  
**privind conținutul dosarului de candidatură**

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_, având CNP \_\_\_\_\_, domiciliat/ă în \_\_\_\_\_ str. \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ bl. \_\_\_\_\_ sc. \_\_\_\_\_, ap. \_\_\_\_\_, posesor/posesoare al/a C.I., seria \_\_\_\_\_, nr. \_\_\_\_\_, eliberată de \_\_\_\_\_ la data de \_\_\_\_\_, telefon fix: \_\_\_\_\_, telefon mobil \_\_\_\_\_, e-mail: \_\_\_\_\_, ca și applicant/ă pentru poziția de membru în Consiliul de administrație la societatea Exploconstruct S.R.L., cunoscând dispozițiile articolului 326 din Codul Penal cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că **informațiile cuprinse în dosarul de candidatură depus și informațiile cuprinse în Curriculum Vitae corespund experienței mele profesionale.**

Dau prezenta declarație fiindu-mi necesară la dosarul de înscriere la procedura de selecție pentru poziția de membru în Consiliul de administrație la societatea Exploconstruct S.R.L.

Data

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Semnătura)

**DECLARAȚIE**  
**privind apartenența la consiliile de administrație**

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_, având  
CNP \_\_\_\_\_ domiciliat/ă în \_\_\_\_\_  
str. \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ bl. \_\_\_\_\_ sc. \_\_\_\_\_ ap. \_\_\_\_\_  
posesor/posesoare al/a C.I., seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, eliberată de  
\_\_\_\_\_ la data de \_\_\_\_\_, telefon fix: \_\_\_\_\_, telefon  
mobil: \_\_\_\_\_, e-mail: \_\_\_\_\_, ca și applicant/ă pentru  
poziția de membru în Consiliul de administrație la societatea Exploconstruct S.R.L.,  
cunoscând dispozițiile articolului 326 din Codul Penal cu privire la falsul în declarații,  
declar pe proprie răspundere că fac parte din \_\_\_\_\_ consilii de administrație și/sau  
membru în consiliul de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice al căror  
sediul se află pe teritoriul României.

Dau prezenta declarație fiindu-mi necesară la dosarul de înscriere la procedura  
de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de administrație la societatea  
Exploconstruct S.R.L.

Data

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Semnătura)

### DECLARAȚIE DE CONSIMȚĂMÂNT

Subsemnatul/a, \_\_\_\_\_, având  
CNP \_\_\_\_\_, declar pe propria răspundere că îmi dau acordul cu  
privire la utilizarea și prelucrarea datelor mele personale în vederea verificării  
informațiilor furnizate în cadrul procedurii de selecție în vederea ocupării unei poziții  
de membru în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., iar aceste  
date corespund realității.

Am luat la cunoștință că datele cuprinse în acest formular vor fi tratate  
confidențial, în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 al  
Parlamentului European și al Consiliului Uniunii Europene din 27 aprilie 2016 privind  
protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal  
și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE  
(Regulamentul general privind protecția datelor - RGPD).

Data

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Semnătura)

**DECLARAȚIE  
PRIVIND NEÎNCADRAREA ÎN SITUAȚIA DE CONFLICT DE INTERESE**

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_ domiciliat/ă în \_\_\_\_\_, posesor/posesoare al/a C.I. seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ eliberată de \_\_\_\_\_ la data de \_\_\_\_\_ având CNP \_\_\_\_\_, în calitate de candidat pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., declar pe propria răspundere, sub sancțiunea excluderii din procedura de selecție a candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. și a sancțiunilor prevăzute de Codul penal privind falsul în declarații, că prin ocuparea poziției pentru care mi-am depus candidatura, nu mă aflu în situația de conflict de interese sau incompatibilități, așa cum sunt acestea definite de legislația în vigoare din România.

Subsemnatul/a declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că **autoritatea publică tutelară** are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, orice informații și documente doveditoare în conformitate cu prevederile legale.

Data

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Semnătura)

## DECLARAȚIE

**privind situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte situații**

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_, având CNP \_\_\_\_\_, domiciliat/ă în \_\_\_\_\_, str. \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, bl. \_\_\_\_\_, sc. \_\_\_\_\_, ap. \_\_\_\_\_, posesor/posesoare al/a C.I., seria \_\_\_\_\_, nr. \_\_\_\_\_, eliberată de \_\_\_\_\_ la data de \_\_\_\_\_, telefon fix: \_\_\_\_\_, telefon mobil \_\_\_\_\_, e-mail: \_\_\_\_\_, ca și applicant/ă pentru poziția de membru în Consiliul de administrație la societatea Exploconstruct S.R.L., cunoscând dispozițiile articolului 326 din Codul Penal cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că:

- nu mă aflu într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare (Nu pot fi selectate, nominalizate, desemnate și numite în funcția de administrator sau Director în întreprinderile publice conform prezentei ordonanțe de urgență următoarele persoane: a) senatorii; b) deputații; c) membrii Guvernului; d) prefecții și subprefecții; e) primarii și viceprimarii; f) persoanele care au auditat situațiile financiare ale Societății în cauză în oricare din ultimii 3 ani financiari anteriori nominalizării; g) persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile sau care au fost condamnate pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare; h) persoanele care nu pot ocupa funcția de administrator sau Director, conform Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; i) persoanele care au fost sancționate de Banca Națională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Comisia Națională a Valorilor Mobiliare sau de către Comisia de Supraveghere a Asigurărilor și care se regăsesc în registrele acestor instituții),

- nu mă aflu într-una din situațiile prevăzute la art. 36 alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare (În cazul în care, din motive imputabile, Directorii nu îndeplinesc indicatorii-cheie de performanță stabiliți prin contractele de mandat, Consiliul de Administrație îi poate revoca din funcție și hotărăște, după caz, în termen de maximum 45 de zile de la vacantare, declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea de noi Directori, în conformitate cu prevederile art. 35. Directorii revocați nu mai pot candida pentru funcții de administrator, respectiv de Director la întreprinderi publice, timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare.)

- nu mă aflu într-una din situațiile prevăzute la art. 30 alin. (9) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare (În cazul în care, din motive imputabile, administratorii nu îndeplinesc indicatorii de performanță stabiliți prin

contractele de mandat, Adunarea Generală a Acționarilor îi revocă din funcție și hotărăște, în termen de maximum 45 de zile de la vacantare, declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea de noi administratori, în conformitate cu prevederile art. 29. Administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte Consilii de Administrație prevăzute de prezenta lege.)

- Declar că nu am fost condamnat(a) pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni care împiedică îndeplinirea justiției, infracțiuni de fals ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care m-ar face incompatibil(ă) cu exercitarea funcției.

- Declar că nu am fost destituit(ă) dintr-o funcție publică, nu mi-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani și nu am fost revocat ca administrator sau Director al unei Societăți publice sau private sau al unei regii autonome în ultimii 5 ani;

- Declar că nu am desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege.

Dau prezenta declarație fiindu-mi necesară la dosarul de înscriere la procedura de selecție pentru poziția de membru în Consiliul de administrație la societatea Exploconstruct S.R.L.

Data

---

---

*(Semnătura)*

DECLARAȚIE

privind atragerea răspunderii în cazul insolvenței/falimentului  
societăților/regiilor autonome administrate/conduse

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_, având CNP  
\_\_\_\_\_, domiciliat/ă în \_\_\_\_\_ str.  
\_\_\_\_\_, nr. \_\_\_\_\_ bl. \_\_\_\_\_ sc. \_\_\_\_\_ ap. \_\_\_\_\_, posesor/posesoare al/a  
C.I., seria \_\_\_\_\_, nr. \_\_\_\_\_, eliberată de \_\_\_\_\_ la data de  
\_\_\_\_\_, telefon fix: \_\_\_\_\_, telefon mobil \_\_\_\_\_, e-mail:  
\_\_\_\_\_, ca și applicant/ă pentru poziția de membru în Consiliul de  
administrație la societatea Exploconstruct S.R.L., cunoscând dispozițiile articolului 326  
din Codul penal cu privire la falsul în declarații, declar pe propria răspundere, sub  
sanctiunea excluderii din procedura de selecție a candidaților pentru poziția de  
membru în Consiliul de administrație și a sancțiunilor prevăzute de Codul penal  
privind falsul în declarații, că:

☐ Împotriva mea **nu a fost inițiată și admisă** o acțiune de atragere a răspunderii în  
ceea ce privește insolvența/ falimentul unei societăți/regii autonome în care mi-am  
exercitat mandatul de administrator/ director;

☐ Împotriva mea **a fost inițiată și admisă** o acțiune de atragere a răspunderii în ceea  
ce privește insolvența/ falimentul unei societăți / regii autonome în care mi-am exercitat  
mandatul de administrator/ director;

Subsemnatul/a declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare  
detaliu și înțeleg că autoritatea publică tutelară, are dreptul de a solicita, în scopul  
verificării și confirmării declarațiilor, orice informații și documente doveditoare în  
conformitate cu prevederile legale.

Dau prezenta declarație fiindu-mi necesară la dosarul de înscriere în procedura  
de selecție pentru poziția de membru în Consiliul de administrație la societatea  
Exploconstruct S.R.L.

Data

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(Semnătura)

**CAPITOLUL XI. PLAN DE INTERVIU**  
**privind selecția a 5 membri în Consiliul de administrație al societății**  
**EXPLOCONSTRUCT S.R.L.**

1. Data desfășurării interviului: data \_\_\_\_\_, ora \_\_\_\_\_

2. Locul desfășurării interviului: Sediul Consiliului Județean Covasna

3. Derularea interviului: vor fi analizate cunoștințele profesionale și abilitățile candidaților, urmărind, în baza analizei competențelor, trăsăturilor și cerințelor prescriptive și proscriptive, definitivarea punctajelor și stabilirea ierarhiei în lista scurtă a candidaților. Astfel, se vor avea în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele:

⊗ dosarul de candidatură

⊗ matricea profilului de candidat

⊗ declarația de intenție a candidatului, conform anexei nr. 1c la Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023

4. Punctarea pe fișa individuală (atașată) se va realiza cu note de la 1 (novice) la 5 (expert) pentru toate criteriile prevăzute în matricea profilului de candidat și ținând cont de indicatorii stabiliți pentru fiecare din criterii, așa cum aceștia au fost definiți în cadrul matricei Consiliului de administrație, aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean nr. \_\_\_\_/\_\_\_\_\_.

5. Pentru fiecare dintre candidați va fi alocat un timp de maxim 30 de minute de derulare a interviului individual.

## FIȘĂ PUNCTARE INTERVIU

Nume și prenume:

Funcția: candidat la poziția de membru în Consiliul de administrație al societății  
Exploconstruct S.R.L.

| Criterii                               |                                                                                                                                                    | Administratori                       |         |                 |                 |                 |                 |                 |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                        |                                                                                                                                                    | Obligativ (Oblig) sau Opțional (Opt) | Pondere | Administrator 1 | Administrator 2 | Administrator 3 | Administrator 4 | Administrator 5 |
| 1.Competențe                           | 1.1 Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice                                                                        |                                      |         |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.1.1 Cunoașterea proceselor tehnologice/ operaționale din domeniul de activitate al întreprinderii publice                                        | oblig                                | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.1.2 Cunoașterea pieței în care acționează societatea                                                                                             | oblig                                | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.2 Cunoștințe profesionale de importanță strategică/ tehnică                                                                                      |                                      |         |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.2.1 Gândire strategică și previziuni                                                                                                             | oblig                                | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.2.2 Finanțe și contabilitate                                                                                                                     | oblig                                | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.2.3 Managementul proiectelor                                                                                                                     | oblig                                | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.2.4 Tehnologia informației                                                                                                                       | oblig                                | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.2.5 Legislație                                                                                                                                   | oblig                                | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.3 Competențe de guvernanță corporativă                                                                                                           |                                      |         |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.3.1 Guvernanta întreprinderii publice                                                                                                            | oblig                                | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.3.2 Rolul consiliului                                                                                                                            | oblig                                | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.3.3 Monitorizarea performanței                                                                                                                   | oblig                                | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.4 Competențe sociale și personale                                                                                                                |                                      |         |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.4.1 Luarea deciziilor                                                                                                                            | oblig                                | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.4.2 Relații interpersonale                                                                                                                       | oblig                                | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.4.3 Negociere                                                                                                                                    | oblig                                | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.4.4 Capacitate de analiză și sinteză                                                                                                             | oblig                                | 1       |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | 1.5 Experiență locală și internațională                                                                                                            |                                      |         |                 |                 |                 |                 |                 |
|                                        | Participarea în organizații internaționale/europene/naționale/locale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante | opt                                  | 0,5     |                 |                 |                 |                 |                 |
| 1.6 Competențe și restricții specifice |                                                                                                                                                    |                                      |         |                 |                 |                 |                 |                 |

|                                            |                                                                                                                          |       |   |   |   |   |   |  |  |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---|---|---|---|---|--|--|
|                                            | personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice                   |       |   |   |   |   |   |  |  |
|                                            | Competențe de conducere                                                                                                  | oblig | 1 |   |   |   |   |  |  |
| 2. Trăsături                               | 2.1 Reputație personală și profesională                                                                                  | oblig | 1 |   |   |   |   |  |  |
|                                            | 2.2 Integritate                                                                                                          | oblig | 1 |   |   |   |   |  |  |
|                                            | 2.3 Independență                                                                                                         | oblig | 1 |   |   |   |   |  |  |
|                                            | 2.4 Expunere politică                                                                                                    | oblig | 1 |   |   |   |   |  |  |
|                                            | 2.5 Abilități de comunicare interpersonală                                                                               | oblig | 1 |   |   |   |   |  |  |
|                                            | 2.6 Alinierea cu scrisoarea de așteptări                                                                                 | oblig | 1 |   |   |   |   |  |  |
|                                            | 2.7 Diversitate de gen                                                                                                   | oblig | 1 |   |   |   |   |  |  |
| 3. Cerințe prescriptive și<br>proscriptive | 3.1 Număr de mandate                                                                                                     | oblig | 1 |   |   |   |   |  |  |
|                                            | 3.2 Cazier judiciar și fiscal                                                                                            | oblig | 1 |   |   |   |   |  |  |
|                                            | 3.3 Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director | oblig | 1 |   |   |   |   |  |  |
|                                            | 3.4 Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome                                                           | oblig | 1 |   |   |   |   |  |  |
|                                            | 3.4 Studii superioare și experiență în domeniu                                                                           | oblig | 1 |   |   |   |   |  |  |
|                                            | <b>Subtotal</b>                                                                                                          |       |   | - | - | - | - |  |  |

Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat;  
Rating 5 = Expert

Candidații care nu îndeplinesc punctajul minim corespunzător îndeplinirii pragului minim colectiv nu vor putea fi confirmați în Lista scurtă sau în Lista de propuneri pentru numirile finale.

#### Comisia de selecție și nominalizare:

| Funcție           | Membrii titulari                                                                                  | Membrii supleanți                                                           |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <b>Președinte</b> | János Beáta-Katalin - consilier juridic la Compartimentul juridic,                                | CSOG Éva - consilier juridic la Compartimentul juridic,                     |
|                   | BIRÓ Zsuzsanna - consilier la Serviciul buget-finanțe, contabilitate și IT,                       | SIMON Erzsébet - consilier la Serviciul buget-finanțe, contabilitate și IT, |
|                   | FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., reprezentată prin RADU Magdalena-Cristina, expert independent, |                                                                             |
|                   | <b>Secretar titular</b>                                                                           | <b>Secretar supleant</b>                                                    |
|                   | SZÉP Tünde-Gabriella - consilier la Compartimentul resurse umane,                                 | Sütő Zsuzsanna - consilier la Compartimentul resurse umane.                 |

## CAPITOLUL XII. COMPONENTA ÎNȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE a 5 membri în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.

Societatea Exploconstruct S.R.L. este persoană juridică română, având forma juridică de societate cu răspundere limitată și este înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J14/84/2000, având CUI 13174912.

Capitalul social este deținut integral de societatea Drumuri și Poduri Covasna S.A., ca asociat unic.

Având în vedere că Județul Covasna este acționar unic în societatea Drumuri și Poduri Covasna S.A., Exploconstruct S.R.L. se califică ca întreprindere publică în sensul art. 2 pct. 2 lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și anume este o societate la care o întreprindere publică unde o unitatea administrativ-teritorială este acționar unic, deține o participație exclusivă.

Conform Actului constitutiv al societății, domeniul principal de activitate al acesteia este extracția pietrei, nisipului și argilei, activitatea principală este extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, ghipsului, cretei și a ardeziei.

Obiecte secundare de activitate ale societății sunt:

0811 Extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, ghipsului, cretei și a ardeziei

0812 Extracția pietrisului și nisipului; extracția argilei și caolinului

0899 Alte activități extractive n.c.a.

0990 Activități de servicii anexe pentru extracția minerelelor

2361 Fabricarea produselor din beton pentru construcții

2363 Fabricarea betonului

2364 Fabricarea mortarului

2369 Fabricarea altor articole din beton, ciment și ipsos

2370 Tăierea, fasonarea și finisarea pietrei

3821 Tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase

4110 Dezvoltare (promovare) imobiliară

4120 Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale

4211 Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor

4221 Lucrări de construcții a proiectelor utilitare pentru fluide

4311 Lucrări de demolare a construcțiilor

4312 Lucrări de pregătire a terenului

4313 Lucrări de foraj și sondaj pentru construcții

4331 Lucrări de ipsoserie

4332 Lucrări de tâmplărie și dulgherie

4333 Lucrări de pardosire și placare a pereților

4334 Lucrări de vopsitorie, zugrăveli și montări de geamuri

4339 Alte lucrări de finisare

4613 Intermedieri în comerțul cu material lemnos și materiale de construcții

4619 Intermedieri în comerțul cu produse diverse  
 4672 Comerț cu ridicata al metalelor și minereurilor metalice  
 4673 Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare  
 4941 Transporturi rutiere de mărfuri  
 4942 Servicii de mutare  
 5210 Depozitări  
 5221 Activități de servicii anexe pentru transporturi terestre  
 5224 Manipulări  
 6810 Cumpărarea și vânzarea de bunuri imobiliare proprii  
 6820 Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate

Principalele obiective și direcții de acțiuni ale societății Exploconstruct S.R.L. sunt:

- dezvoltarea unui portofoliu diversificat, extinderea gamei de produse pentru a răspunde cerințelor pieței de construcții și amenajări;
- maximizarea eficienței operaționale, optimizarea proceselor de extracție și logistică pentru a reduce costurile și a crește competitivitatea;
- menținerea și dezvoltarea capacităților de producție corelate cu cele ale pieții specifice prin realizarea investițiilor propuse;
- armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernanței corporative;
- adoptarea de tehnologii moderne care să îmbunătățească calitatea produselor și să reducă impactul asupra mediului;
- asigurarea conformității cu legislația națională și europeană în domeniul mediului, sănătății și securității în muncă respectiv eliminarea aspectelor cu impact negativ asupra mediului.

Țintele generale de performanță economică a societății Exploconstruct S.R.L. sunt următoarele:

- realizarea unei profitabilități raționale;
- optimizarea proceselor de extracție pentru reducerea costurilor și creșterea productivității;
- utilizarea echipamentelor tehnologice moderne care să reducă pierderile și să maximizeze randamentul resurselor naturale;
- implementarea unor sisteme de management care să minimizeze timpul de inactivitate și să sporească eficiența operațională;
- extinderea ofertei de materiale pentru construcții în funcție de cerințele pieței;
- acoperirea capacității de producție a societății;
- stabilirea de parteneriate strategice cu companii din industria construcțiilor și arhitecturii
- identificarea și valorificarea nișelor de piață cu potențial ridicat;
- stabilirea unor politici de prețuri competitive care să atragă clienți fără a compromite calitatea;
- reducerea costurilor indirecte prin eficientizarea proceselor administrative și logistice.

Organizarea și funcționarea societății Exploconstruct S.R.L. este reglementată prin Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările

ulterioare și prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, fiind o întreprindere publică în sensul art. 2 pct. 2 lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Conform Actului constitutiv al societății, administrarea societății se face de un consiliu de administrație.

Consiliul de administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor rezervate de lege pentru adunarea generală a acționarilor.

Consiliul de administrație este compus în prezent din 5 persoane fizice, desemnați pe o perioadă de 4 ani.

Membrii Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. au fost desemnați la data de 18.10.2021, astfel durata mandatului acestora se împlinește la 17 octombrie 2025.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților Exploconstruct S.R.L. nr. 2/22.04.2025, înregistrată la Consiliul Județean Covasna sub nr. 10703/12.06.2025, s-a declanșat procedura de selecție a membrilor Consiliului de administrație a societății.

Necesitatea declanșării procedurii de selecție a administratorilor, precum și Hotărârea Adunării Generale a Asociaților Exploconstruct S.R.L. nr. 2/22.04.2025 au fost comunicate la Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, în baza art. 3 alin. (3) din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin adresa Consiliului Județean Covasna nr. 10923/16.06.2025.

Conform dispozițiilor art. 4<sup>o</sup> alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și art. 4 alin. (2) din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, o comisie de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație desfășoară procedura de selecție a administratorilor.

La autoritățile publice tutelare locale, comisia de selecție și nominalizare este numită prin hotărâre a autorității deliberative la propunerea președintelui consiliului județean și se compune din:

a) 2 membri titulari și 2 supleanți desemnați de conducătorul autorității publice tutelare;

b) un expert independent, selectat de autoritatea publică tutelară.

Membrii comisiilor de selecție și nominalizare nu se pot afla în raporturi juridice de coordonare sau subordonare ierarhică cu candidații înscriși la procedura de selecție și nominalizare.

Membrii comisiilor de selecție și nominalizare au obligația să comunice de îndată apariția oricărei incompatibilități, dispozițiile Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice

și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, aplicându-se în mod corespunzător.

Comisia de selecție și nominalizare are următoarele atribuții principale:

a) desfășoară procedura de selecție a administratorilor, cu asigurarea conformității și transparenței acesteia;

b) evaluează candidații, pregătește și comunică adunării generale a asociaților și autorităților publice tutelare lista scurtă a candidaților și clasamentul acestora;

c) notifică AMEPIP în cazul apariției oricăror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selecție, în vederea aplicării de sancțiuni și dispunerii de măsuri de remediere.

Procedura de selecție este dezvoltată în acord cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare și Actului constitutiv al societății Exploconstruct S.R.L.

Procedura de selecție se efectuează cu scopul de a asigura transparentizarea și profesionalizarea Consiliilor de administrație potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Planul de selecție este astfel întocmit încât procedura de recrutare și selecție să se realizeze cu respectarea dreptului la libera competiție, echitate și egalitate de șanse, nediscriminare, transparență, tratament egal și asumarea răspunderii.

Componenta inițială este un document de lucru care se întocmește de autoritatea publică tutelară, fiind realizată conform cerințelor și specificațiilor cuprinse în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cuprinde:

1. Scrisoarea de așteptări;
2. Aspecte-cheie ale procedurii;
3. Calendarul procedurii de selecție;
4. Părțile responsabile în procedura de selecție și rolurile acestora;
5. Riscurile identificate;
6. Documentele ce trebuie depuse până la numirea administratorilor.

1. **Scrisoarea de așteptări** este documentul de lucru prin care autoritatea publică tutelară, în consultare cu asociații reprezentând împreună sau individual,

minimum 5% din capitalul social al întreprinderii publice, stabilește performanțele așteptate de la oganele de administrare și conducere ale întreprinderii publice, precum și politica autorității publice tutelare privind întreprinderile publice care au obligații specifice legate de asigurarea serviciului public, pentru o perioadă de cel puțin 4 ani.

Scrisoarea de așteptări este prevăzută în anexa care face parte intergantă din prezenta Componentă inițială a planului de selecție.

**2. Aspectele-cheie** ale procedurii sunt detaliate în calendarul propus de autoritatea publică tutelară și se referă la etapele obligatorii de parcurs, la documentele propuse de comisia de selecție și nominalizare și la documentele ce trebuie recepționate în cadrul acestor etape. Termenele prevăzute de legislația în vigoare trebuie respectate. Aceste termene sunt termene maxime pentru primirea documentelor, anunțurilor, comunicatelor, etc.

Respectarea acestor prevederi (durate de timp, conținut documente) asigură creșterea transparenței și îmbunătățirea calității informației prezentate public și conduc la implementarea principiilor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prin parcurgerea legislației privind procedura de selecție s-au identificat etape (aspecte cheie) obligatoriu de parcurs; durata de finalizare este estimată în acest calendar, dar s-a ținut cont de duratele maxime de realizare a etapei respective; decalarea unei etape duce implicit la decalarea altor etape ulterioare care nu se pot declanșa sau finaliza până la terminarea acesteia.

**3. Calendarul procedurii de selecție** cuprinde etapele procesului de recrutare și selecție, termene limită, documente necesare/acte juridice de realizat, precum și părțile implicate.

În cadrul calendarului, punctul 27 este critic întrucât, dacă nu sunt atrase candidaturi care să îndeplinească minimul de cerințe, atunci procedura trebuie să fie reluată de la punctul publicării anunțului de selecție, fie de la început, prin redefinirea profilului consiliului de administrație, cu scopul de a lărgi baza de candidaturi.

Prezenta secțiune definește etapele procesului de recrutare și selecție, termene limită, documente necesare și părțile implicate:

| Nr. crt. | Etapele procedurii de selecție                                                                                                                                            | Actul juridic de realizare | Termen limită                                                       |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1        | Organizarea procedurii de selecție<br>Responsabili: APT, AGA societate, CSN<br><br>art. 29 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011<br>art. 9 din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024 |                            | 150 de zile de la data aprobării declanșării procedurii de selecție |
| 2        | Notificarea AMEPIP de către autoritatea publică tutelară cu privire la necesitatea declanșării procedurii                                                                 | Adresă către AMEPIP        | 6 luni înaintea expirării mandatului                                |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                               |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
|   | de selecție<br><br>art. 3 alin. (2) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                               | actualului consiliu                                           |
| 3 | Declanșarea procedurii de selecție, prin Hotărârea Adunării generale a asociaților societății Exploconstruct S.R.L.<br><br>art. 3 alin. (1) lit. b) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023                                                                                                                                                                   | Hotărârea Adunării generale a asociaților societății Exploconstruct S.R.L.                                                                                                                                                                    | 6 luni înaintea expirării mandatului actualului consiliu      |
| 4 | Autoritatea publică tutelară comunică declanșarea procedurii către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice<br><br>art. 3 alin. (3) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023                                                                                                                                          | Adresă către AMEPIP                                                                                                                                                                                                                           | În termen de 2 zile lucrătoare de la data declanșării         |
| 5 | Autoritatea publică tutelară, în consultare cu structurile de specialitate din cadrul autorității publice tutelare și organele de administrare și conducere ale societății, elaborează proiectul Scrisorii de așteptări, parte din componenta inițială a planului de selecție<br><br>art. 4 alin. (1) din anexa nr. 1b la anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 | Proiectul scrisorii de așteptări                                                                                                                                                                                                              | În termen de 15 zile de la declanșarea procedurii de selecție |
| 6 | Autoritatea publică tutelară întocmește proiectul componentei inițiale a planului de selecție<br><br>art. 5 alin. (1) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023                                                                                                                                                                                                 | Proiectul componentei inițiale a planului de selecție                                                                                                                                                                                         | În termen de 15 zile de la declanșarea procedurii de selecție |
| 7 | Autoritatea publică tutelară, precum și societatea publică proiectul componentei inițiale a planului de selecție, precum și proiectul scrisorii de așteptări<br><br>art. 5 alin. (1) și (3) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023                                                                                                                           | Proiectul scrisorii de așteptări și proiectul componentei inițiale a planului de selecție se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, constatându-se prin proces-verbal și, respectiv pe pagina de internet a societății | În termen de 15 zile de la declanșarea procedurii de selecție |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                      |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 8  | <p>Autoritatea publică tutelară consultă asociatul unic Drumuri și Poduri Covasna S.A. pentru definitivarea componentei inițiale și a scrisorii de așteptări</p> <p>art. 5 alin. (3) și (4) din anexa nr. 1 la H.G. 639/2023<br/>art. 4 alin. (2) și (3) din anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023</p>            | <p>Anunț pe pagina de internet a autorității publice tutelare și, respectiv a societății, stabilind termenul-limită pentru formularea de propuneri</p> <p>Adresă către asociatul unic Drumuri și Poduri Covasna S.A.</p>           | În termen de maxim 5 zile de la publicare                            |
| 9  | <p>Asociatul unic Drumuri și Poduri Covasna S.A. poate formula propuneri de modificare și completare la proiectul componentei inițiale a planului de selecție, precum și la proiectul scrisorii de așteptări</p>                                                                                              | <p>Referat privind rezultatul consultării proiectului Componentei inițiale a planului de selecție a 5 membri în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., precum și a proiectului Scrisorii de așteptări</p> | În termen de maxim 5 zile de la publicare                            |
| 10 | <p>Autoritatea publică tutelară publică propunerile primite cu privire la proiectul Componentei inițiale ce cuprinde și Scrisoarea de așteptări și motivează acceptarea sau respingerea lor</p> <p>art. 5 alin. (5) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p>                                                  | <p>Publicarea propunerii și motivarea acceptării sau respingerii includerii acestora</p> <p>Informare și publicare prin proces-verbal.</p>                                                                                         | În termen de maxim 5 zile de la publicare                            |
| 11 | <p>Autoritatea publică tutelară aprobă prin act administrativ componenta inițială a planului de selecție și Scrisoarea de așteptări, parte din componenta inițială</p> <p>art. 5 alin. (6) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023<br/>art. 4 alin. (4) din anexa nr. 1b la anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p> | Hotărârea Consiliului Județean Covasna                                                                                                                                                                                             | În termen de 10 zile după parcurgera etapelor prevăzute la pct. 7-10 |
| 12 | <p>Autoritatea publică tutelară publică Scrisoarea de așteptări, odată cu componenta inițială a planului de selecție, pe paginile de internet ale Consiliului Județean Covasna, societății Exploconstruct S.R.L. și transmite către AMEPIP</p>                                                                | <p>Publicarea pe site-ul Consiliului Județean Covasna, constatat prin proces-verbal, pe site-ul societății Exploconstruct S.R.L.</p> <p>Adresă de transmitere către AMEPIP</p>                                                     | La data intrării în vigoare a hotărârii Consiliului Județean Covasna |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                           |                        |                                                                                      |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
|    | art. 5 alin. (1) din anexa nr. 1b la anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                           |                        |                                                                                      |
| 13 | <p>Desemnarea reprezentanților autorității publice tutelare în Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății Exploconstuct S.R.L.</p> <p>art. 4<sup>a</sup> alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011<br/>art. 5 alin. (4) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p>                                                                                                                                | Dispoziția Consiliului Covasna                                                            | Președintelui Județean | Înainte de constituirea Comisiei de selecție și nominalizare                         |
| 14 | <p>Selecția expertului independent de către autoritatea publică tutelară, cu aplicarea prevederilor Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>art. 6 din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p>                                                                                                                                                                                                                       | Contract de achiziție publică de servicii de recrutare și Ordin de începere a serviciilor |                        | Înainte de constituirea Comisiei de selecție și nominalizare                         |
| 15 | <p>Constituirea Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., precum și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a comisiei</p> <p>art. 2 pct. 27, art. 4<sup>a</sup> alin. (2), alin. (3) și alin. (5) din O.U.G. nr. 109/2011,<br/>art. 7 din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023<br/>art. 5 alin. (1) și (3) din anexă la OPAMEPIP nr. 126/2024</p> | Hotărâre a Consiliului Județean Covasna                                                   |                        | În termen de 5 zile de la declanșarea procedurii de selecție                         |
| 16 | <p>Autoritatea publică tutelară elaborează proiectul profilului consiliului</p> <p>art. 12 alin. (1) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Proiectul profilului consiliului                                                          |                        | În termen de 5 zile de la data aprobării componentei inițiale a planului de selecție |
| 17 | Autoritatea publică tutelară publică proiectul profilului consiliului pe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Publicarea pe site-ul Consiliului Județean                                                |                        | În termen de 5 zile de la data                                                       |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                     |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>pagina de internet a Consiliului Județean Covasna și pe pagina de internet a societății Exploconstruct S.R.L. și îl transmite către AMEPIP</p> <p>art. 12 alin. (2) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p>                                                                                                                                                                                                                                       | <p>Covasna, constatat prin proces-verbal, pe site-ul societății Exploconstruct S.R.L.</p> <p>Adresă de transmitere către AMEPIP pentru publicare</p>                                                                                                               | <p>aprobării componentei inițiale a planului de selecție</p>                        |
| 18 | <p>Autoritatea publică tutelară consultă asociatul unic Drumuri și Poduri Covasna S.A. cu privire la proiectul profilului consiliului</p> <p>art. 12 alin. (2) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p>                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Anunț pe pagina de internet a autorității publice tutelare și, respectiv a societății, stabilind termenul-limită pentru formularea de propuneri</p> <p>Adresă către asociatul unic Drumuri și Poduri Covasna S.A.</p>                                           | <p>În termenul stabilit de autoritatea publică tutelară</p>                         |
| 19 | <p>Asociatul unic Drumuri și Poduri Covasna S.A. poate formula propuneri privind profilul consiliului</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>Referat privind rezultatul consultării proiectului profilul consiliului</p>                                                                                                                                                                                     | <p>În termenul stabilit de autoritatea publică tutelară</p>                         |
| 20 | <p>Comisia de selecție și nominalizare elaborează proiectul componentei integrale a planului de selecție, incluzând profilul consiliului, profilul candidatului, planul de interviu, termenele aferente etapelor cuprinse între data declanșării procedurii de selecție și data prezentării raportului final, precum și componenta inițială a planului de selecție</p> <p>art. 1 pct. 5 și art. 10 alin. (1) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p> | <p>Proiectul componentei integrale</p>                                                                                                                                                                                                                             | <p>În termen de 10 zile de la constituirea comisiei de selecție și nominalizare</p> |
| 21 | <p>Publicarea proiectului componentei integrale a planului de selecție</p> <p>art. 10 alin. (2) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p> <p>art. 6 alin. (2) lit. a) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p>                                                                                                                                                                                                                                           | <p>Adresa Comisiei de selecție și nominalizare cu privire la transmiterea Proiectului Componentei integrale a planului de selecție către APT și societate.</p> <p>Publicarea pe site-ul Consiliului Județean Covasna, constatat prin proces-verbal, pe site-ul</p> | <p>În termen de 10 zile de la constituirea comisiei de selecție și nominalizare</p> |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                           |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                             | societății Exploconstruct S.R.L.<br>Adresă de transmitere către AMEPIP pentru publicare                                                                                                                       |                                                                                                                                                           |
| 22 | Autoritatea publică tutelară consultă asociatul unic Drumuri și Poduri Covasna S.A. pentru definitivarea componentei integrale a planului de selecție<br><br>art. 10 alin. (3) din anexa nr. 1 la H.G. 639/2023                                                                             | Anunț pe pagina de internet a autorității publice tutelare și, respectiv a societății, stabilind termenul-limită pentru formularea de propuneri<br>Adresă către asociatul unic Drumuri și Poduri Covasna S.A. | La data publicării proiectului componentei integrale                                                                                                      |
| 23 | Asociatul unic Drumuri și Poduri Covasna S.A. poate formula propuneri de modificare și completare a componentei integrale a planului de selecție<br><br>art. 10 alin. (3) și art. 12 alin. (2) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023<br>art. 12 alin. (2) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024 | Referat privind rezultatul consultării proiectului Componentei integrale a planului de selecție                                                                                                               | În termen de 5 zile de la publicarea proiectului componentei integrale                                                                                    |
| 24 | Autoritatea publică tutelară aprobă componenta integrală, incluzând profilul consiliului și profilul candidatului<br><br>art. 10 alin. (4) și art. 12 alin. (3) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023                                                                                        | Hotărârea Consiliul Județean Covasna și Hotărârea Adunării generale a asociaților Exploconstruct S.R.L.                                                                                                       | Anterior publicării anunțului de selecție                                                                                                                 |
| 25 | Autoritatea publică tutelară publică componenta integrală a planului de selecție                                                                                                                                                                                                            | Publicarea pe site-ul Consiliului Județean Covasna, constatat prin proces-verbal, pe site-ul societății Exploconstruct S.R.L.<br>Adresă de transmitere către AMEPIP pentru publicare                          | După aprobarea Componentei integrale a planului de selecție prin Hotărârea Consiliului Județean Covasna și prin Hotărârea AGA a societății Exploconstruct |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                     |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | S.R.L.                                                                                                                                              |
| 26 | <p>Elaborarea și publicarea anunțului de selecție</p> <p>art. 29 alin. (4) și (5) din O.U.G. nr. 109/2011</p> <p>art. 19 alin. (2) și (3) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p>                                                                                                                                                                                                                              | <p>Anunțul de selecție publicat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia</li> <li>- prin grija președintelui Consiliului de administrație: <ul style="list-style-type: none"> <li>• pe prima pagină de internet a societății într-un loc vizibil la încărcarea paginii,</li> <li>• pe pagina de internet a AMEPIP,</li> <li>• în cel puțin 2 publicații economice și/sau financiare de largă răspândire,</li> <li>• pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național</li> </ul> </li> </ul> | <p>Cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor</p>                                                               |
| 27 | <p>Depunerea candidaturilor</p> <p>art. 20 alin. (1) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p> <p>art. 23 alin. (1) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p>                                                                                                                                                                                                                                                       | Dosarele candidaților                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Până la data-limită specificată în anunțul de selecție, respectiv în termen de 30 de zile de la publicarea anunțului</p>                         |
| 28 | <p>Comisia de selecție și nominalizare verifică dosarele de candidatură, respinge dosarele de candidatură incomplete.</p> <p>Comisia de selecție și nominalizare întocmește lista lungă a candidaților (dosarele complete depuse în termen)</p> <p>art. 6 alin. (3) lit. f), art. 23 alin. (2), (3) și (5) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p> <p>art. 20 alin. (4) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023</p> | <p>Convocare CSN</p> <p>Proces-verbal CSN</p> <p>Lista lungă – caracter confidențial</p> <p>Decizii CSN</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>La finalizarea perioadei de depunere a dosarelor (5 zile)</p> <p>În termen de 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de respingere.</p> |
| 29 | Solicitarea, în scris, de clarificări                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Comunicare scrisă prin                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | La data                                                                                                                                             |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                          |                                                                                                   |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | suplimentare, candidaților, dacă comisia consideră necesar, cu stabilirea termenului de răspuns<br><br>art. 23 alin. (4) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024                                                                                                                                                                                                                                                                                     | mijloace electronice                                                                                     | deschiderii dosarelor de candidatură<br><br>Termen de răspuns: 2 zile lucrătoare                  |
| 30 | Comisia de selecție și nominalizare îi informează, în scris, pe candidații neînscrși pe lista lungă<br><br>art. 20 alin. (3) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023<br>art. 23 alin. (3) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024                                                                                                                                                                                                                       | Comunicare scrisă prin mijloace electronice                                                              | În maximum 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de respingere                          |
| 31 | Autoritatea publică tutelară și comisia de selecție și nominalizare transmite către AMEPIP documentele depuse de candidații care nu fac parte din corpul administratorilor de întreprindere publică în copii certificate pentru conformitate cu originalul, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire și a obținerii avizului conform al AMEPIP<br><br>art. 4 <sup>5</sup> alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 | Adresa Consiliului Județean Covasna către AMEPIP                                                         | În termen de 2 zile lucrătoare de la finalizarea perioadei de depunere a dosarelor de candidatură |
| 32 | Primirea avizului conform de la AMEPIP<br><br>art. 4 <sup>5</sup> alin. (4) din O.U.G. nr. 109/2011                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Aviz AMEPIP                                                                                              | În termen de 2 zile lucrătoare de la data înregistrării solicitării la AMEPIP                     |
| 33 | Informarea candidaților pentru care AMEPIP nu a emis aviz conform                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Comunicare scrisă prin mijloace electronice                                                              | În maxim 5 zile lucrătoare de la data primirii comunicării de la AMEPIP                           |
| 34 | Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă, în urma primirii avizului conform al AMEPIP<br>Analiza comparativă a candidaților,                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Convocarea CSN<br>Proces-verbal CSN<br>Decizie CSN<br>Analiza comparativă a candidaților, prin raportare | La termenul stabilit de către Comisia de selecție și nominalizare                                 |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                             |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>prin raportare la Profilul consiliului și Profilul candidatului</p> <p>Alocarea punctajului, conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului pentru fiecare candidat, conform art. 23 alin. (6) și (7) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p>                                                                                                                                                                                          | <p>la Profilul Consiliului și Profilul candidatului – Matricea Profilului consiliului</p>                                                                                                                                   |                                                                                                                                             |
| 35 | <p>Comisia de selecție și nominalizare solicită, în scris, informații suplimentare, candidaților, dacă este cazul, conform art. 23 alin. (8) și (9) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>Informații suplimentare se obțin prin:</p> <p>a) clarificări solicitate în scris;</p> <p>b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;</p> <p>c) verificarea referințelor oferite de către candidați</p> | <p>Atunci când se consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate, termen de răspuns: 2 zile lucrătoare</p> |
| 36 | <p>Revizuirea/îmbunătățirea/validarea acurateții punctajului obținut de candidați, pe baza cerințelor profilului candidatului, pe baza informațiilor suplimentare obținute – dacă este cazul, conform art. 23 alin. (8) și (9) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p> <p>Alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, pentru fiecare candidat, conform art. 23 alin. (11) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024</p> | <p>Informațiile suplimentare obținute – dacă este cazul</p> <p>Convocarea CSN</p> <p>Proces-verbal CSN</p> <p>Decizie CSN</p> <p>Matricea profilului consiliului</p>                                                        | <p>La împlinirea termenului de răspuns pentru comunicarea de către candidați a informațiilor suplimentare</p>                               |
| 37 | <p>Întocmirea Listei scurte prin eliminarea candidaților de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut, conform cerințelor Profilului candidatului</p> <p>Informarea candidaților respinși prin mijloace electronice</p> <p>Informarea candidaților selectați pe Lista scurtă cu privire la includerea candidaturii lor pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție</p>                                                               | <p>Convocarea CSN</p> <p>Proces-verbal CSN</p> <p>Lista lungă</p> <p>Lista scurtă</p> <p>Decizie CSN</p> <p>Comunicare scrisă prin mijloace electronice</p>                                                                 | <p>În termen de 3 zile de la primirea avizului conform AMEPIP</p>                                                                           |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                  |                                                                     |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
|    | art. 21 și art. 22 alin. (1) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023<br>art. 23 alin. (12) și (16) și art. 24 din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024                                                                                                                                                           |                                                                                                                  |                                                                     |
| 38 | Candidații din lista scurtă depun declarațiile de intenție<br><br>art. 22 alin. (2) și (3) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023<br>art. 24 din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024                                                                                                                           | Declarațiile de intenție depuse                                                                                  | În termen de 15 zile de la data transmiterii informării             |
| 39 | Comisia de selecție și nominalizare analizează declarațiile de intenție și integrează rezultatele analizei în evaluarea candidaților. Rezultatele din profilul candidatului se analizează în funcție de profilul consiliului.<br><br>Art. 25 alin. (1) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024               | Convocare CSN<br>Integrarea rezultatelor analizei în Matrice<br>Proces-verbal CSN<br>Decizia CSN                 | La termenele stabilite de către Comisia de selecție și nominalizare |
| 40 | Anunțul privind organizarea interviului<br><br>Art. 25 alin. (5) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024                                                                                                                                                                                                     | Anunț afișat la sediul Consiliului Județean Covasna, și pe site-ul Consiliului Județean Covasna și al societății | La termenele stabilite de către Comisia de selecție și nominalizare |
| 41 | Comisia de selecție și nominalizare organizează interviurile candidaților din lista scurtă<br><br>art. 22 alin. (4) și (5) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023<br>art. 25 alin. (4), (6)-(8) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024                                                                        | Planul de interviu<br>Borderou de notare<br>Rapoarte individuale<br>Proces-verbal al ședinței CSN<br>Decizia CSN | La termenele stabilite de către Comisia de selecție și nominalizare |
| 42 | Comisia de selecție și nominalizare întocmește clasamentul candidaților din lista scurtă și raportul final al procedurii, reprezentând finalizarea procedurii de selecție<br><br>art. 22 alin. (4) și (6) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023<br>art. 26. alin. (1) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024 | Clasament<br>Matricea<br>Raportul final                                                                          | La termenele stabilite de către Comisia de selecție și nominalizare |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                       |                                                                     |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 43 | Comisia de selecție și nominalizare comunică raportul final, a Clasamentului și a Matricii, către APT, în vederea transmiterii către AMEPIP care emite Avizul conform<br><br>art. 22 alin. (7) lit. a) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023<br>art. 26 alin. (1) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024      | Adresă către APT                                                                                                                                                                                      | La termenele stabilite de către Comisia de selecție și nominalizare |
| 44 | Autoritatea publică tutelară comunică raportul final către AMEPIP în vederea emiterii avizului conform<br><br>art. 4 <sup>4</sup> alin. (5) lit. c) pct. (vii) din O.U.G. nr. 109/2011<br>art. 22 din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023<br>art. 26 alin. (1) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024           | Adresă către AMEPIP                                                                                                                                                                                   | În 3 zile lucrătoare de la finalizarea procedurii de selecție       |
| 45 | AMEPIP verifică raportul final și emite avizul conform (sau anulează procedura, formulând recomandări și aplicând sancțiuni)<br><br>art. 4 <sup>4</sup> alin. 5 lit. c) pct. (vii) din O.U.G. nr. 109/2011<br>art. 22 din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023<br>art. 26 din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024 | Aviz conform AMEPIP                                                                                                                                                                                   | În 10 zile de la data primirii raportului final                     |
| 46 | Comisia de selecție și nominalizare transmite Raportul final avizat conform către conducătorul APT<br><br>art. 26 alin. (2) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024<br>art. 22 din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023                                                                                           | Adresa Comisiei de selecție și nominalizare                                                                                                                                                           | La data primirii avizului conform de la AMEPIP                      |
| 47 | Publicarea Raportului final avizat conform<br><br>art. 22 alin. (8) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023<br>art. 26 alin. (2) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024                                                                                                                                         | Publicarea raportului final, cu aplicarea regulilor de GDPR, pe pagina de internet al autorității publice tutelare, constatată prin proces-verbal, pe pagina de internet al societății Exploconstruct | În termen de 2 zile lucrătoare de la data primirii                  |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                    |                                                                                     |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | S.R.L. și AMEPIIP                                                                                  |                                                                                     |
| 48 | Comisia de selecție și nominalizare înștiințează candidații referitor la rezultatul procedurii de selecție                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Adrese de înștiințare                                                                              | În termen de 2 zile lucrătoare de la data primirii avizului conform de la AMEPIIP   |
| 49 | Candidații nemulțumiți pot contesta rezultatul obținut<br><br>art. 29 alin. (6) din O.U.G. nr. 109/2011                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Contestația candidatului nemulțumit                                                                | 2 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului obținut                            |
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Soluționarea contestației de către Comisia de selecție și nominalizare, prin hotărâre              | 2 zile lucrătoare de la înregistrarea contestației                                  |
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Contestarea hotărârii Comisiei de selecție și nominalizare la instanța de contencios administrativ | 15 zile de la comunicarea hotărârii                                                 |
| 50 | Convocarea AGA de către președintele Consiliului de administrație<br><br>art. 22 alin. (11) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, coroborat cu Legea nr. 31/1990                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Convocator                                                                                         | În termen de maximum 10 zile de la comunicarea raportului final                     |
| 51 | Autoritatea publică tutelară propune membrii în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. în vederea desemnării acestora de către Adunarea generală asociaților și acordă mandat special reprezentanților județului Covasna prin Consiliul Județean Covasna în Adunarea generală a acționarilor societății Drumuri și Poduri Covasna S.A., pentru a convoca, în conformitate cu legislația în vigoare, Adunarea generală a asociaților Exploconstruct S.R.L. în vederea desemnării membrilor Consiliului de administrație al societății | Hotărârea Consiliului Județean Covasna                                                             | În termen de maxim 10 zile de la data comunicării a Raportului final avizat conform |

|    |                                                                                                                                                                                     |               |                                                                                |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------|
|    | Exploconstruct S.R.L.                                                                                                                                                               |               |                                                                                |
| 52 | Hotărâre AGA Exploconstruct S.R.L. de numire a administratorilor<br><br>art. 26 alin. (3) și (5) din anexa la OPAMEPIP nr. 126/2024 și art. 22 din anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 | Hotărârea AGA | În termen de maximum 10 zile de la comunicarea raportului final avizat conform |

#### 4. Părți responsabile în procedura de selecție – Roluri și responsabilități

Prezenta secțiune definește principalele activități pe care părțile implicate în procesul de recrutare și selecție trebuie să le îndeplinească în scopul unei bune gestionări a procesului de recrutare și selecție.

**4.1. Adunarea generală a asociaților** îndeplinește următoarele atribuții principale în procesul de selecție a administratorilor, dar fără a se limita la acestea și în condițiile legii:

- decide asupra declanșării procedurii de selecție;
- desemnează membrii consiliului de administrație, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a asociaților, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv;
- încheie contractele de mandat cu administratorii întreprinderii publice, după caz;
- exercită orice alte atribuții statuate de dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

**4.2. Autoritatea publică tutelară** – îndeplinește următoarele atribuții principale în procesul de recrutare și selecție a administratorilor, dar fără a se limita la acestea, cu respectarea temeiurilor legale în acest sens, astfel:

- notifică AMEPIP cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor, precum și a revocării acestora;
- organizează procedura de selecție, selectarea și nominalizarea candidaților pentru funcțiile de administrator al întreprinderii publice; transmite rapoartele către AMEPIP în termen de 3 zile de la finalizarea procedurii;
- întocmește Scrisoarea de așteptări în consultare cu compartimentele de specialitate din cadrul autorității publice tutelare și cu organele de administrare și

conducere ale întreprinderilor publice și o publică pe pagina proprie de internet pentru a putea fi adusă la cunoștință candidaților la postul de administrator, precum și pe paginile de internet ale întreprinderii publice și AMEPIP;

- elaborează componenta inițială a planului de selecție, în colaborare cu comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de administrație al societății pentru care se derulează prezenta procedură;

- acordă sprijin comisiei de selecție și nominalizare numită în cadrul autorității publice tutelare în vederea ducerii la îndeplinire a sarcinilor acesteia;

- formulează propuneri pentru desemnarea membrilor Consiliului de administrație în Adunarea generală a asociaților, dintr-o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv;

- propune membrii în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L. în vederea desemnării acestora de către Adunarea generală a asociaților al societății;

- publică anunțul de selecție pe pagina proprie de internet și, prin grija președintelui Consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a societății într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național, cu cel puțin 30 de zile înainte de data limită pentru depunerea candidaturilor menționate în anunț;

- propune autorității publice tutelare obiectivele și indicatorii-cheie de performanță din categoriile de indicatori prevăzute în anexele nr. 2a și 2b, aplicabili categoriei întreprinderii publice, din Normele metodologice pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului, aprobate prin anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023;

- exercită orice alte atribuții statuate de dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

**4.3. Comisia de selecție și nominalizare** este numită prin hotărârea autorității deliberative la propunerea președintelui consiliului județean, conform dispozițiilor art. 49 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, art. 4 alin. (2) din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, precum și art. 5 alin. (3) din Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale

întreprinderilor publice, aprobat prin Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/2024 și se compune din:

a) 2 membri titulari și 2 supleanți desemnați de conducătorul autorității publice tutelare;

b) un expert independent, selectat de autoritatea publică tutelară.

Membrii comisiilor de selecție și nominalizare nu se pot afla în raporturi juridice de coordonare sau subordonare ierarhică cu candidații înscriși la procedura de selecție și nominalizare.

Membrii comisiilor de selecție și nominalizare au obligația să comunice de îndată apariția oricărei incompatibilități, dispozițiile Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, aplicându-se în mod corespunzător.

Prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Covasna nr. 159/2025 s-au desemnat reprezentanții autorității publice tutelare în Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., după cum urmează:

- doamna Jánó Beáta-Katalin, consilier juridic la Compartimentul juridic, în calitate de membru titular;

- doamna Csog Éva, consilier juridic la Compartimentul juridic, în calitate de membru supleant;

- doamna Biró Zsuzsanna, consilier la Serviciul buget-finanțe, contabilitate și IT, în calitate de membru titular;

- doamna Simon Erzsébet, consilier la Serviciul buget-finanțe, contabilitate și IT, în calitate de membru supleant.

Potrivit prevederilor art. 6 din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, contractarea serviciilor expertului independent se face de către autoritatea publică tutelară în cazul întreprinderilor publice de interes local, prin procedură de achiziție publică, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 98/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile art. 2 pct. 28 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Prin urmare, s-a încheiat Contractul de achiziție publică de servicii nr. 699/2025 cu societatea Fox Management Consultants S.R.L. cu privire la achiziția serviciilor prestate de expert independent specialist în recrutare, care să asiste autoritatea publică tutelară în selecția membrilor Consiliului de administrație la societatea Exploconstruct S.R.L. Expertul independent, societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., este reprezentat de către: Doamna Magdalena-Cristina RADU, administrator – tel: 0722.246.356, email: magdaradufox@gmail.com.

Conform art. 7 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, autoritatea publică tutelară asigură secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare.

Comisia de selecție și nominalizare îndeplinește următoarele atribuții principale în procesul de selecție al administratorilor, dar fără a se limita la acestea și în condițiile legii:

- elaborează componenta integrală a planului de selecție în consultare cu comitetul de nominalizare și remunerare;
- elaborează documentele necesare bunei desfășurări a procedurii de selecție, fără a se limita doar la acestea, conform legii, în colaborare și consultare cu comitetul de nominalizare și remunerare;
- stabilește conținutul dosarului în vederea depunerii candidaturii de către persoane fizice sau juridice, în funcție de etapele procedurii de selecție;
- verifică dosarele de candidatură depuse în raport cu minimul de criterii stabilite pentru selecție, în vederea alcătuirii listei lungi de candidaturi; dosarele de candidatură incomplete vor fi respinse, iar candidații respinși sunt informați în scris despre aceasta decizie;
- dacă informațiile din dosare nu sunt concludente în ceea ce privește întrunirea minimului de criterii stabilite pentru selecție de către candidați, comisia procedează la solicitarea de clarificări suplimentare, în scris;
- analizează informațiile din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocă punctajul conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul matricei profilului pentru fiecare candidat;
- efectuează analiza comparativă prin raportare la profilul consiliului;
- solicită candidaților din lista lungă informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru acuratețea punctajului, și organizează interviurile directe cu candidații, conform planului de selecție;
- elaborează lista scurtă a candidaților conform Normelor metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023;
- analizează declarațiile de intenție și integrează rezultatele analizei în matricea profilului de candidat;
- după finalizarea interviurilor, întocmește raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acestora și îl transmite conducătorului autorității publice tutelare;
- exercită orice alte atribuții statuate de dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea

normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

### 5. Riscurile identificate

În procesul de selecție și nominalizare se pot identifica câteva riscuri reale, potențial să apară datorită cerințelor contextuale al ansamblului de condiții și circumstanțe specifice care trebuie luate în considerare. Aceste cerințe contextuale sunt determinate de particularitățile organizației și de mediul în care acestea operează, de starea economică, financiară, contextul legislativ, poziția strategică în care se află întreprinderea la momentul declansării procedurii de selecție.

Pe baza acestor factori s-au identificat câteva riscuri potențiale:

| Risc identificat                                                                                                                                                                                                                                                 | Impact  | Probabilitate<br>aparitie | Observații                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Schimbare legislativă                                                                                                                                                                                                                                            | mare    | mare                      | Cadrul legislativ a fost completat cu norme noi (H.G. nr. 639/2023); aplicarea acestor norme implică un risc potențial                                                                                                                                                                                             |
| Norme în curs de elaborare/legiferare                                                                                                                                                                                                                            | mare    | mare                      | Acte legislative în curs de elaborare și care vor apărea pe parcursul derulării procedurii                                                                                                                                                                                                                         |
| Criză de timp                                                                                                                                                                                                                                                    | moderat | mare                      | Pot apărea decalaje din cauza întârzierilor în finalizarea unei/unor etape; aceste decalaje pot conduce la nerespectare/neîncadrarea în termenele stabilite de legiuitor pentru o parte din etape, precum și pentru termenul legal maxim de 150 de zile de finalizare a procedurii de la data declanșării acestuia |
| Apariția problemelor de comunicare din cauza interlocutorilor multipli. Abordarea unilaterală a unor aspecte ale procesului de recrutare și selecție doar de către una din părțile implicate în procedura de selecție, în condițiile în care aceste aspecte sunt | mică    | medie                     | Respectarea procesului de comunicare. Discutarea fiecărui element/sau etapă a procedurii de selecție cu responsabilul definit prin procedura de selecție. Respectarea procedurii de selecție.                                                                                                                      |

|                                                              |         |       |                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------|---------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| intercorelate                                                |         |       |                                                                                                                                                     |
| Număr mic de candidați care aplică                           | moderat | medie | Explicația pentru identificarea acestui risc este specificul întreprinderii, amplitudinea acestuia și experiența solicitată prin noile reglementări |
| Abandon al procesului din partea candidaților aleși în final | mare    | medie |                                                                                                                                                     |
| Riscuri ce se circumscriu cazului de forță majoră            | mic     | mic   |                                                                                                                                                     |

#### 6. Lista documentelor ce trebuie depuse până la numirea administratorilor:

Conform Normelor metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, planul de selecție cuprinde documente și formulare personalizate pentru fiecare procedură de selecție.

Documentele și formularele sunt următoarele, dar fără a se limita la acestea:

- a) etapele procesului de selecție, calendarul, documentele și materialele ce urmează a fi verificate, respectiv elaborate, persoane de contact pentru informații și detalii suplimentare;
- b) anunțurile privind selecția, pentru presa tipărită și online;
- c) lista detaliată a documentelor necesare în vederea depunerii candidaturii de către persoane fizice și persoane juridice, în funcție de etapele procedurii de selecție;
- d) dispozițiile de confidențialitate și de acces la documente, lista elementelor confidențiale;
- e) lista riscurilor posibile și a măsurilor ce vor fi luate pentru diminuarea acestor riscuri, asigurându-se că drepturile asociaților sunt respectate și că interesele întreprinderii publice sunt asigurate;
- f) scrisoarea de așteptări;
- g) cerințele contextuale;
- h) profilul consiliului;
- i) profilul candidatului;
- j) criteriile de selecție;
- k) modul de acordare a punctajului;
- l) documente referitoare la declarația de intenție;
- m) plan de interviu;
- n) proiectul contractului de mandat;
- o) declarații necesar a fi completate de către candidați;
- p) clasamentul candidaților și raportul final.

Candidații vor trebui să completeze dosarul de candidatură cu documentele solicitate în anunțul de selecție și cu alte documente ce vor fi stabilite de expertul independent la momentul elaborării anunțului. Până la acel moment, actualmente următoarele documente au fost identificate ca fiind absolut necesare pentru evaluare și selecție:

- a) Curriculum Vitae (model european, conform Hotărârii Guvernului nr. 1021/2004);
- b) Copie act identitate;
- c) Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională;
- d) Documente/adeverință în original din care rezultă experiența profesională, inclusiv din sectorul privat;
- e) Cazier judiciar;
- f) Adeverință medicală;
- g) Copie carnet de muncă și/sau extras revisal sau adeverință după caz;
- h) Declarație pe propria răspundere dată în conformitate cu prevederile Codului penal, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute de art. 28 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- i) Declarație de intenție formulată pe baza scrisorii de așteptări și a informațiilor publicate pe pagina de internet a societății și a autorității publice tutelare).

Profilul consiliului se bazează pe următoarele componente:

- a) analiza cerințelor contextuale;
- b) scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare;
- c) strategia întreprinderii publice și a sectorului din care face parte.

Profilul consiliului trebuie să cuprindă următoarele elemente:

- a) definirea criteriilor de selecție obligatorii și opționale;
- b) definirea unei grile comune de evaluare pentru criteriile stabilite;
- c) ponderea fiecărui criteriu, în funcție de importanța acestuia;
- d) gruparea criteriilor pentru analiză comparativă;
- e) specificarea unui prag minim colectiv pentru fiecare criteriu de selecție obligatoriu, după caz.

Profilul candidatului este alcătuit din două componente:

- a) descrierea rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale întreprinderii publice și din scrisoarea de așteptări;
- b) descrierea criteriilor de selecție.

Profilul consiliului diferențiază între criterii de selecție obligatorii și criterii de selecție opționale, bazate pe competențe, care au fost identificate în urma analizei cerințelor contextuale.

Criteriile de selecție obligatorii sunt competențe și trăsături care trebuie să fie îndeplinite de către toți candidații.

Criteriile de selecție opționale sunt competențe și trăsături care pot fi îndeplinite de unii dintre membrii consiliului, dar nu în mod necesar de către toți.

Comisia de selecție și nominalizare stabilește care dintre criteriile exemplificate în anexa nr. 1a la Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, sunt criterii obligatorii și care sunt opționale, în funcție de specificul și complexitatea activității întreprinderii publice, precum și ponderea acestora în întocmirea listei scurte.

Criteriile obligatorii care trebuie folosite în cadrul procedurii de selecție sunt diferențiate în grupe și subgrupe, după cum urmează:

A. competențe:

- a) competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice;
- b) competențe profesionale de importanță strategică;
- c) competențe de guvernanță corporativă;
- d) competențe sociale și personale;
- e) experiență pe plan local și internațional;
- f) competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- g) altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice;

B. trăsături:

- a) reputație personală și profesională;
- b) integritate;c) independență;
- d) expunere politică;
- e) abilități de comunicare interpersonală;
- f) altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice;

C. alte criterii:

- a) rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director;
- b) înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
- c) criterii de gen;
- d) criterii suplimentare, în funcție de specificitatea întreprinderii publice și de prevederile legale aplicabile.

Pot fi criterii opționale următoarele:

- a) mandate de administrator/director al unei întreprinderi publice sau private deținute anterior;
- b) specializări în anumite domenii de activitate;
- c) cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională.

## **7. Metode de comunicare ce urmează a fi folosite**

Pentru relații suplimentare vă puteți adresa Comisiei de selecție și nominalizare, respectiv expertului independent, prin datele de contact afișate mai sus, respectiv tel: 0722.246.356, adresa de email a Consiliului Județean Covasna: office@kvmt.ro sau în

scris, prin depunere la Consiliul Județean Covasna, Piața Libertății nr. 4, 520008 - Sfântu Gheorghe, Județul Covasna.

#### **8. Elemente de confidențialitate**

Toate dosarele de candidatură ale aplicanților vor fi tratate în deplină confidențialitate atât de către expertul independent, cât și de către autoritatea publică tutelară. De asemenea, confidențialitatea datelor se referă și la a nu folosi în interes propriu aceste informații.

Informațiile privind identitatea candidaților vor fi tratate cu cel mai înalt grad de confidențialitate, iar accesul la aceste informații se limitează numai la acele persoane care sunt implicate în procesul decizional.

#### **Lista elementelor confidențiale:**

- ▲ Identitatea, datele personale și dosarele de candidatură ale aplicanților;
- ▲ Informații referitoare la viața privată, profesională sau publică a aplicanților.

#### **Lista elementelor ce pot fi făcute publice:**

- ▲ Matricea Profilului Consiliului de administrație
- ▲ Profilul candidatului ideal
- ▲ Criterii de selecție și de evaluare
- ▲ Grile de punctaj
- ▲ Plan de interviu
- ▲ Modele de declarații
- ▲ Scrisoarea de așteptări
- ▲ Plan de selecție – Componenta integrală

#### **Lista elementelor accesibile doar comisiei de selecție și nominalizare și expertului independent:**

- ▲ Toate punctajele obținute în cursul evaluărilor/clarificărilor intermediare și integrate în matrice
- ▲ Rezultatele interviurilor și elementele, amănuntele, exemplele și toate datele oferite de candidați pe parcursul acestora, cu excepția datelor cu caracter confidențial
- ▲ Lista lungă a candidaților calificați și lista scurtă a candidaților calificați pentru etapa a doua de selecție.

**Anexă la Componenta inițială a planului de selecție a 5 membri în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.**

### **SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI**

Prezenta scrisoare este întocmită în conformitate cu dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor

publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și reprezintă documentul de lucru prin care Consiliul Județean Covasna, în calitate de autoritate publică tutelară, stabilește performanțele așteptate de la membrii Consiliului de administrație al Exploconstruct S.R.L. pe o perioadă de 4 ani, respectiv octombrie 2025 – octombrie 2029.

Scrisoarea de așteptări face parte din setul de documente obligatorii cu care începe procesul de selecție a membrilor consiliului de administrație pentru întreprinderile publice și este parte din componenta inițială a planului de selecție.

Scrisoarea de așteptări stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere, precum și politica autorității publice tutelare privind întreprinderile publice care au obligații specifice legate de asigurarea serviciului public.

Prezenta cuprinde obiectivele întreprinderii publice, care stau la baza stabilirii criteriilor specifice de selecție a candidaților aflați pe lista scurtă.

Scrisoarea de așteptări se publică pe paginile de internet ale autorității publice tutelare, întreprinderii publice și AMEPIP, odată cu componenta inițială a planului de selecție.

Pe baza scrisorii de așteptări, candidații aflați pe lista scurtă și administratorii care solicită reînnoirea mandatului redactează declarația de intenție.

### **I. Sinteza strategiei guvernamentale și/sau, după caz, locale în domeniul în care acționează Societatea Exploconstruct S.R.L., inclusiv obiectivele sectoriale și fiscal-bugetare pe termen mediu și lung ale statului**

Cadrul strategic privind politica în domeniul transportului durabil în România s-a aliniat politicii europene în materie definite în Cartea Albă a transporturilor, cu actualizările aferente, și a sprijinit în acțiunile sale obiectivul global de asigurare a durabilității sistemului național de transport. Una dintre problemele majore ale României, cu impact negativ semnificativ asupra stării economice și sociale a țării este absența unei rețele satisfăcătoare de transport rutier. La nivel național, există mai multe documente strategice de programare care vizează dezvoltarea echilibrată a sistemului național de transport care să asigure o infrastructură și servicii de transport moderne și durabile, dezvoltarea sustenabilă a economiei și îmbunătățirea calității vieții, cum ar fi:

- Programul de Guvernare 2021-2024 – documentul politico-administrativ, care stabilește principiile, orientările și pașii necesari pe care Guvernul intenționează să îi pună în aplicare în timpul mandatului său, în toate domeniile de activitate.

- Strategia pentru transport durabil pe perioada 2007-2013 și 2020, 2030 vizează dezvoltarea echilibrată a sistemului național de transport care să asigure o infrastructură și servicii de transport moderne și durabile, dezvoltarea sustenabilă a economiei și îmbunătățirea calității vieții;

- Strategia de transport intermodal în România 2020 – își propune să contribuie în mod direct la creșterea gradului de accesibilitate a României prin descongestionarea drumurilor naționale și protejarea infrastructurii rutiere, promovarea dezvoltării echilibrate a tuturor modurilor de transport și îmbunătățirea calității și a eficienței

serviciilor, reducerea emisiilor de gaze și minimalizarea efectelor adverse asupra mediului;

- Master Planul General de Transport pentru România – MPGT este un document strategic integrat care stă la baza planificării investițiilor în transporturi pentru perioada 2014-2030;

- Programul Național de Dezvoltare Locală I și II – este „un program multianual, coordonat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, și care are ca obiectiv general echiparea unităților administrativ-teritoriale cu toate dotările tehnico-edilitare, de infrastructură educațională, de sănătate și de mediu, sportivă, social-culturală și turistică, administrativă și de acces la căile de comunicație, în conformitate cu reglementările cuprinse în Ordonanța de urgență a Guvernului nr.28/2013 pentru aprobarea Programului național de dezvoltare locală, cu modificările și completările ulterioare;

- Planificare spațială, dezvoltare urbană și comunitară din cadrul “Planului Pota – Strategia integrată de dezvoltare a județului Covasna 2021 – 2030”, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr.220/2021.

## **II. Informații generale privind Societatea Exploconstruct S.R.L.**

Societatea a fost înființată în anul 2000 și a fost preluată de către Drumuri și Poduri Covasna S.A. în anul 2019. Părțile sociale ale Exploconstruct S.R.L., cu un capital social de 1.981.080 lei, divizat în 198.108 părți sociale, a câte 10 lei fiecare sunt deținute de către Drumuri și Poduri Covasna S.A., în procent de 100%, fiind asociat unic.

Imobilele terenuri care sunt exploatate de către Exploconstruct S.R.L. sunt proprietate privată, drept deținut de către Drumuri și Poduri Covasna S.A., au o suprafață de cca 60 ha, cu o rezervă de piatră estimată la peste 60 de milioane de tone. Exploatarea zăcămintului de andezit de către Exploconstruct S.R.L. se face în baza contractului de locațiune de gestiune nr. 121/17.09.2019, prelungit prin acte adiționale.

Societatea deține toate documentele juridice (licențe de mediu, explorare, extracție, evaluare a calității) necesare pentru o operațiune de exploatare a carierei de piatră.

Exploconstruct S.R.L. deține o linie tehnologică completă de producție (extracție, transport, concasare, sortare, încărcare, cântărire), precum și 1,5 ha proprietate funciară.

Scopul societății este extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, ghipsului, cretei și a ardeziei (Rev3), așa cum sunt prevăzute în obiectul de activitate, pentru persoane fizice și juridice din țară și din străinătate.

Domeniul principal de activitate al societății 0811 - extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, ghipsului, cretei și a ardeziei (Rev3).

În conformitate cu standardele UE, calitatea agregatelor extrase în cariera de piatră Malnaș-Botoș este certificată de Institutul de Cercetări în Transport INCERTRANS.

Certificarea aprobării tehnice pentru „Piatră spartă pentru balastarea căilor ferate” este emisă de AFER.

Testele de laborator extinse au arătat, în mod constant, un coeficient agregat L.A. = 12.

Agregatele de carieră de piatră exploatare în perimetrul Malnaș-Botoș sunt clasificate ca agregate de gradul A (STAS), clasificarea cea mai înaltă.

În cadrul carierei de piatră, sunt obținute următoarele tipuri de produse:

1. Masa optimă de piatră 0 - 63 mm - utilizată în balasturi pentru drumuri, autostrăzi, căi ferate și construcții civile.
2. Piatră pietriș pentru construcții de cale ferată 31.5 - 50mm - utilizată în construcția și reabilitarea căilor ferate de mare viteză.
3. Tipuri de pietre sortate (cribluri) 0-4 mm, 4-8 mm, 8-16 mm etc - utilizate în construcția și reabilitarea drumurilor și autostrăzilor, în construcții civile și industriale.
4. Piatră brută sortată  $\geq 120$  mm - utilizată în lucrări de baraj, hidrotehnice.

Raportat la cifra de afaceri, în localitatea Malnaș, societatea se situează pe locul doi (9,17%), după Dio Andezit S.R.L. (90,83%). Prin raportare la județul Covasna, societatea se situează pe locul patru (4,62%).

### **III. Obiectivele societății**

Principalele obiective și direcții de acțiuni Exploconstruct S.R.L. sunt:

- Armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative,
- Menținerea și dezvoltarea capacităților de producție corelate cu cele ale pieții specifice prin realizarea investițiilor propuse,
- Creșterea cotei de piață și întărirea poziției pe o piață concurențială prin aplicarea unor tarife competitive și îmbunătățirea continuă a calității lucrărilor executate și a serviciilor prestate de societate, potrivit standardelor de calitate pe care le implementează,
- Realizarea unei profitabilități raționale,
- Îmbunătățirea procedurilor privind gestionarea creanțelor și recuperarea lor,
- Asigurarea integrității patrimoniale a bunurilor societății,
- Promovarea competenței profesionale prin instruirea, informarea și motivarea personalului societății,
- Respectarea obiectivelor de politică salarială,
- Eliminarea aspectelor cu impact negativ asupra mediului,
- Asigurarea unui echilibru între încasări și plăți,
- Asigurarea unei lichidități optime în vederea respectării termenelor de plată a creanțelor,
- Menținerea unei marje de profit constant, prin identificarea și eliminarea cheltuielilor ineficiente,
- Dimensionarea corectă a numărului de personal.

### **IV. Viziunea generală a autorității publice tutelare cu privire la misiunea și obiectivele Societății**

Se așteaptă ca organele de conducere ale societății să fie orientați spre respectarea principiilor de management corporativ în vederea dezvoltării societății în condiții de profitabilitate, de maximizare a eficienței și eficacității activității, de calitate superioară a produselor, de protecție a mediului și de asigurare a securității și sănătății lucrătorilor.

Pentru perioada de referință 2025-2029, societatea DRUMURI ȘI PODURI COVASNA S.A. intenționează să rămână singurul asociat al Societății. Astfel, politica Exploconstruct S.R.L. va fi orientată în susținerea competitivității și creșterii economice, crearea de locuri de muncă și dezvoltare durabilă.

Administrația Societății trebuie să contribuie la atingerea obiectivului general al Societății, adică la îmbunătățirea fluxului de producție, la îndeplinirea obiectivelor societății referitoare la competitivitate și profitabilitate, precum și la armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative prevăzute de Ordonanța de urgență a guvernului nr. 109/2011.

Societatea se încadrează în categoria societăților care acționează cu scop comercial sens în care se urmărește creșterea cifrei de afaceri și a profitului societății și urmăresc să creeze valoare economică. Societatea operează într-o piață concurențială, ceea ce presupune adoptarea de către Consiliul de administrație a unui plan de administrare care să urmărească creșterea competitivității, a profitabilității, îmbunătățirea calității activelor și a indicatorilor de risc.

Organele de conducere ale societății trebuie să fie orientate spre dezvoltarea acestora în condiții de profitabilitate, să urmărească permanent stabilirea unui echilibru între calitatea producției, protecția mediului și securitatea și sănătatea lucrărilor. Ca societate care desfășoară activitate de care beneficiază cetățenii județului Covasna și nu numai, contribuie la dezvoltarea județului prin asigurarea materialului necesar pentru îmbunătățirea drumurilor, realizarea unei infrastructuri moderne și preocuparea permanentă pentru protecția mediului înconjurător.

Se așteaptă ca Consiliul de administrație al societății să fie orientat spre realizarea obiectivului strategic al societății care îl reprezintă execuția unei producții, precum și furnizarea unor servicii de calitate superioară pentru consumatori, respectiv a unor condiții de muncă adecvate pentru angajații societății, iar pe de altă parte, armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative.

Se așteaptă ca Consiliul de administrație care va fi selectat să realizeze următoarele ținte strategice:

- îmbunătățirea activității societății în așa fel încât personalul, echipamentele și utilajele care asigură lucrări/servicii în baza contractelor încheiate cu terți în baza liberei competiții de piață să fie competitive;

- identificarea, evaluarea și folosirea economică judicioasă a tuturor activelor deținute de către societate, cu accent deosebit pe evaluarea și valorificarea în cel mai economic mod;

- rețehnologizarea societății, în așa fel încât costurile de operare, întreținere și reparații să scadă, productivitatea muncii, viteza de intervenție și calitatea serviciilor să crească. De asemenea, metodele și mijloacele de producție vor ține cont de angajamentele privind protecția mediului și eficiență;

- analiza producției din punct de vedere al eficienței și sustenabilității;

- creșterea informatizării și digitalizării societății, în așa fel încât să fie culese și folosite în decizie și monitorizare date în timp real: implementarea unui sistem de monitorizare a rezultatelor bazat pe rapoarte zilnice și indicatori clari și reali.

Relația cu clienții va avea la bază următoarele linii directoare:

- Sporirea calității producției ca un rezultat obținut dintre îmbunătățirea calitativă a producției și monitorizare atentă a modului de interacțiune a angajaților cu colaboratorii, în vederea sancționării comportamentelor care dăunează imaginii societății;

- transparentizarea fluxurilor comunicaționale;

- soluționarea promptă a reclamațiilor: se vor realiza îmbunătățiri succesive ale valorilor țintă aferente indicatorilor de performanță ce vizează interacțiunea cu clienți, utilizând sistemul de evaluare a performanțelor ca pârgie coercitivă pentru angajații care depun eforturi în direcția îmbunătățirii relației cu cetățenii;

- conștientizare și implicare: se va elabora o politică integrată de atragere a noi colaboratori în rețeaua de furnizare a serviciilor ce fac obiectul de activitate al societății;

- confidențialitate: se va elabora o politică de confidențialitate cu privire la datele cu caracter personal al colaboratorilor.

Ținta generală de performanță economică a societății este acoperirea capacității de producție în condiții de profitabilitate.

#### **V. Așteptări privind politica de dividende/vărsăminte din profitul net**

Politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice este în concordanță cu prevederile legislative în vigoare cuprinse în Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanța Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu alte reglementări legislative aplicabile societății.

Potrivit Ordonanței Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare, destinațiile repartizării profitului sunt:

- a) rezerve legale;
- b) acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți;
- c) alte rezerve constituite ca surse proprii de finanțare, aferente profitului rezultat din vânzări de active, respectiv, aferente facilităților fiscale la impozitul pe profit;
- d) alte repartizări prevăzute de lege;
- e) până la 10% pentru participarea salariaților la profit;
- f) minimum 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local, în cazul regiilor autonome, ori dividende în cazul societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale cu capital integral sau majoritar de stat;
- g) profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute mai sus se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare.

#### **VI. Așteptări privind politica de investiții aplicabile întreprinderii publice**

În ceea ce privește așteptările cu privire la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice, acestea se referă la dezvoltarea și modernizarea capacității tehnice și de resurse umane ale Societății, care să permită satisfacerea cererii de piață deja existente, consolidarea și maximizarea valorii investiției făcută de asociat în societate prin menținerea unui echilibru financiar corespunzător al societății și creșterea performanțelor cantitative și calitative ale societății de a realiza venituri și profit.

Totodată, așteptările cu privire la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice se referă și la:

- Valorificare resurselor economice nefolosite;
- Ajustarea costurilor în așa fel încât cheltuielile anuale să fie egale sau inferioare cifrei de afaceri anuale;
- Dotarea cu echipamente și utilaje performante și productive;
- Reducerea timpului necesar pentru și reparații/întreținere;
- Retehnologizare;
- Creșterea veniturilor salariale pentru personalul performant;
- Informare și digitalizare;
- Activitate pe bază de planificare tehnică și financiară.

## INDICATORI DE PERFORMANȚĂ:

### Indicatori financiari:

| Nr. crt. | Categorie de indicatori de performanță | Indicatori de performanță                         | Nivel orientativ propus/an | Date de intrare/Mod de calcul                                                                                          |
|----------|----------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Politica de investiții                 | Rata cheltuielilor de capital                     | 2,86%                      | Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital / Total active                                                   |
|          |                                        | Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare | 0%                         | Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare = (Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare / Total active_t) * 100 |
| 2.       | Finanțarea                             | Rata lichidității curente                         | 1                          | Rata lichidității curente = Active curente (circulante) / Datorii curente                                              |

|    |               |                                          |         |                                                                                                                            |
|----|---------------|------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |               | Lichiditatea imediată/Test acid          | 0,80    | Lichiditatea imediată = (Active circulante-Stocuri)/Datorii curente                                                        |
|    |               | Levierul                                 | ::>0-<1 | Levierul = (Datorii totale)/Active totale                                                                                  |
|    |               | Raportul dintre datorii și EBITDA        | 0       | Raportul dintre datorii și EBITDA=Datorii totale/EBITDA                                                                    |
| 3. | Operațiuni    | Rata de rotație a activelor              | 0,79    | Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor                                     |
|    |               | Rata de rotație a stocurilor             | 77,45   | Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri netă/Valoarea medie stoc                                                   |
|    |               | Rata de rotație a creanțelor             | 1,21    | Rata de rotație a creanțelor =Cifra de afaceri netă/(Creanțe la începutul perioadei_t0 +Creanțe la finalul perioadei_t1)/2 |
| 4. | Rentabilitate | Rentabilitatea capitalului propriu (ROE) | 4,49%   | Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)= Profit net/Valoare capital propriu                                               |
|    |               | Rentabilitatea activelor (ROA)           | 0,33%   | Rentabilitatea activelor (ROA)= Profit net/Total active                                                                    |
|    |               | Marja profitului din exploatare          | 1,93%   | Marja de profit din exploatare = Profit din exploatare/Cifra de afaceri netă                                               |

|    |                       |                                           |       |                                                                                                                                                                                              |
|----|-----------------------|-------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                       | Marja netă a profitului                   | 1,00% | Marja de profit net = $\frac{\text{Profit net}_t}{\text{Cifra de afaceri netă}_t}$                                                                                                           |
|    |                       | Rata de creștere a cifrei de afaceri nete | 2,48% | Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = $\frac{\text{Cifra de afaceri netă}_\text{curent} - \text{Cifra de afaceri netă}_\text{anterior}}{\text{Cifra de afaceri netă}_\text{anterior}}$ |
|    |                       | Rata de creștere anuală a profitului      | 2,95% | Rata de creștere a profitului net = $\frac{\text{Profit net perioada curentă} - \text{Profit net perioada anterioară}}{\text{Profit net perioada anterioară}}$                               |
| 5. | Politica de dividende | Rata de plată a dividendelor              | 50%   | Rata de plată a dividendelor = $\frac{\text{dividende plătite}_t}{\text{Profit net}_t}$                                                                                                      |

#### Indicatori nefinanciari:

| Nr. crt. | Categorie de indicatori de performanță | Indicatori de performanță           | Nivel orientativ propus/an | Date de intrare/Mod de calcul                                                                                                     |
|----------|----------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Indicatori de mediu                    | Consumul de energie                 | -1,30%                     | reprezintă Consumul de energie exprimat în MWh                                                                                    |
|          |                                        | Emisiile din domeniul de aplicare 1 | -2,49%                     | Emisiile din domeniul de aplicare 1-reprezintă emisiile direct generate de instalațiile companiei                                 |
|          |                                        | Emisiile din domeniul de aplicare 2 | -0,80%                     | Emisiile din domeniul de aplicare 2-reprezintă emisiile indirect generate provenite din achiziția energiei                        |
| 2.       | Indicatori referitori la clienți       | Rata de retenție a clienților       | 80,00%                     | Rata de retenție a clienților = $\frac{\text{număr de clienți}_t - \text{număr de clienți noi}_t}{\text{număr de clienți}_t - 1}$ |

|    |                                   |                                                           |              |                                                                                                                                                                                                   |
|----|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                   | Scorul satisfacției clienților                            | 89,00%       | Scor de satisfacție clienți <sub>t</sub> = total număr evaluări de 4 și 5 <sub>t</sub> / total număr evaluări <sub>t</sub>                                                                        |
|    |                                   | Cota de piață                                             | 0,15%        | Cota de piață = Vânzări <sub>t</sub> / Total vânzări industrie clasificată conform CAEN <sub>t</sub>                                                                                              |
| 3. | Indicatori referitori la angajați | Numărul mediu de ore de formare per angajat               | 18           | Numărul mediu de ore de formare per angajat = Total număr de ore de formare <sub>t</sub> / Numărul total de angajați <sub>t</sub>                                                                 |
|    |                                   | Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților        | DA           | Confirmarea instituirii sistemului - Da/Nu                                                                                                                                                        |
|    |                                   | Numărul de instruiți în materie de siguranță              | 4            | Numărul de instruiți în materie de siguranță <sub>t</sub> = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului t                                           |
|    |                                   | Frecvența totală a vătămărilor înregistrate               | 0            | Frecvența totală a vătămărilor înregistrate <sub>t</sub> = (Numărul total de accidente înregistrate <sub>t</sub> * 1.000.000) / Numărul total de ore lucrate de către toți angajații <sub>t</sub> |
|    |                                   | Frecvența vătămărilor grave                               | 0            | Frecvența vătămărilor grave <sub>t</sub> = (Numărul de accidente grave <sub>t</sub> * 1.000.000) / Numărul total de ore lucrate de către toți angajații <sub>t</sub>                              |
| 4. | Indicatori legați de inovare      | Numărul de brevete per 100 de angajați                    | monitorizare | Numărul de brevete per 100 de angajați <sub>t</sub> = (Număr brevete <sub>t</sub> * 100) / Număr total angajați <sub>t</sub>                                                                      |
|    |                                   | Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați | monitorizare | Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați <sub>t</sub> = (Numărul de noi brevete obținute în ultimii 3 ani <sub>t</sub> * 100) / Număr total angajați <sub>t</sub>                |
|    |                                   | Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi            | monitorizare | Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi <sub>t</sub> = Vânzări de servicii și produse noi <sub>t</sub> / Total vânzări <sub>t</sub>                                                        |
| 5. | Indicatori                        | Rata membrilor                                            | >50%         | Rata membrilor                                                                                                                                                                                    |

|                                        |                                                                                                                |          |               |                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| legați de<br>guvernanța<br>corporativă | independenți<br>consiliul<br>administrație                                                                     | în<br>de |               | independenți în Consiliul de<br>administrație= $\frac{\text{Numărul total de membri neexecutivi și independenți în Consiliul de Administrație}_t}{\text{Numărul total de membri din Consiliul de Administrație}_t}$                          |
|                                        | Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi      |          | 66,67%        | Ponderea componentelor fixe_t = $\frac{\text{Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare}_t}{\text{Valoarea totală a pachetului de remunerare}_t}$                                                                                |
|                                        | Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi |          | 0%            | Ponderea componentelor variabile $\hat{t}_t$ = $\frac{\text{Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare}_t}{\text{Valoarea totală a pachetului de remunerare}_t}$                                                            |
|                                        | Valoarea totală a pachetului de remunerare                                                                     |          | conform legii | Valoarea totală a pachetului de remunerare = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare + Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare_t;                                                                         |
|                                        | Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație                                                           |          | 4             | Numărul ședințelor consiliului de administrație_t = Numărul ședințelor Consiliului de administrație susținute de-a lungul anului_t;                                                                                                          |
|                                        | Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație                                                 |          | 100%          | Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație = $\frac{\sum t-1^{NI}}{\text{Numărul de participanți la reuniunile Consiliului de administrație} / \text{Numărul de total de membri ai Consiliului de administrație} * N_t}$ |
|                                        | Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor                                                              |          | DA            | Confirmarea stabilirii politicilor - DA/NU;                                                                                                                                                                                                  |
|                                        | Rata membrilor de gen                                                                                          |          | Conform legii | Rata membrilor de gen                                                                                                                                                                                                                        |

|    |                            |                                                                               |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                            | subreprezentat în consiliul de administrație                                  |               | subreprezentat în Consiliul de administrație_t = $\frac{\text{Numărul total al membrilor de gen subreprezentat din Consiliul de administrație}_t}{\text{Numărul total al membrilor Consiliului de administrație}_t}$                                                                        |
| 6. | Crearea de locuri de muncă | Număr echivalent normă întreagă de angajați                                   | monitorizare  | $\text{Număr echivalent normă întreagă de angajați}_t = \frac{\text{Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract}_t}{\text{Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă}_t}$                                                       |
|    |                            | Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului                                 | monitorizare  | - Numărul de noi locuri de muncă adăugate în cursul anului_t = $\text{Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă}_t - \text{Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă}_{t-1}$                                                                                                  |
|    |                            | Numărul de angajați cu handicap                                               | Conform legii | $\text{Numărul de angajați cu handicap}_t = \text{Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ}_t$                                                                                                                                                                             |
| 7. | Egalitatea de gen          | Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin                          | 30%           | $\text{Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin}_t = \frac{\text{Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin}_t}{\text{Numărul de cadre superioare de conducere}_t}$                                                                                                |
|    |                            | Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin | 0%            | - Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin_t = $\frac{\text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin}_t - \text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin}_t}{\text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin}_t}$ |

## **VII. Dezideratele autorității publice tutelare cu privire la comunicarea cu organele de administrare și conducere ale Societății**

Societatea este întreprindere publică, în sensul dispozițiilor prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Administrarea și conducerea societății este asigurată de către un organ colegial denumit Consiliul de administrație, compus din 5 persoane fizice sau juridice, denumiți în continuare administratori, desemnați de Adunarea generală a asociaților, în condițiile legii.

Desemnarea a 5 membri în Consiliul de administrație se face de Adunarea Generală a asociaților pe o perioadă de 4 ani, în urma parcurgerii procedurii de selecție prevăzută de lege.

Selecția și desemnarea persoanelor fizice sau juridice în Consiliul de administrație va fi făcută în condițiile legii.

Consiliul de administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor rezervate de lege pentru adunarea generală a asociaților.

Consiliul de administrație delegă conducerea societății unui director executiv, fixându-i remunerația.

Directorul poate fi numit dintre administratori sau din afara consiliului de administrație.

Președintele consiliului de administrație al societății nu poate fi numit și director executiv.

Administratorii sunt răspunzători față de societate și de terți pentru neîndeplinirea îndatoririlor lor, chiar dacă ar exista o convenție contrară.

În relațiile cu terți, Societatea este reprezentată de către directorul executiv pe baza și în limitele împuternicirilor date de Consiliul de administrație, sau în lipsa acestuia, de către președintele Consiliului de administrație. Cel care reprezintă Societatea semnează actele emise în activitatea societății.

Directorul executiv supune aprobării Consiliului de Administrație orice tranzacție din categoria celor prevăzute la art. 52 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacții, o valoare de cel puțin echivalentul în lei a 50.000 euro. Pentru a decide asupra tranzacției, consiliul de administrație poate dispune efectuarea unei expertize independente, pentru a verifica dacă tranzacția este corectă în raport cu ofertele de același tip existente pe piață.

În cadrul Consiliului de administrație și a comitetelor consultative constituite în cadrul Consiliului se analizează situația financiară a Societății, perspectivele și evoluțiile, premisele și gradul de realizare a indicatorilor de eficiență și performanță stabiliți prin Bugetul de venituri și cheltuieli anual și/sau prin Planul de administrare ca instrument de conducere.

Indicatorii de performanță din Planul de administrare se raportează trimestrial, stabilirea gradului de îndeplinire se face după aprobarea situațiilor financiare anuale.

Membrii Consiliului de administrație au obligația să înștiințeze asociatul, în cazul în care se constată o deviere de la indicatorii de performanță stabiliți.

Membrii Consiliului de administrație au obligația să întocmească și să înainteze asociatului informațiile din raportările prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Astfel, comunicarea dintre autoritatea publică tutelară, asociatul unic al Societății și întreprinderea publică se va face periodic, vizând în principal, dar fără a se limita la gradul de îndeplinire a obiectivelor și la evoluția indicatorilor de performanță.

În cazul imposibilității/abaterii de la îndeplinirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță stabiliți în contractele de mandat, membrii Consiliului de administrație au obligația de a notifica în scris autoritatea publică tutelară, cu privire la cauzele care au determinat nerealizare și impactul asupra obiectivelor și indicatorilor de performanță.

Relațiile și comunicarea dintre autoritatea publică tutelară, asociat și organele de administrare și conducere a societății se vor realiza în conformitate cu prevederile legislației aplicabile în domeniu și vor avea la bază următoarele linii directoare:

**Transparență și comunicare:** rapoarte de activitate, întocmite periodic, prin intermediul cărora să se poată monitoriza gradul de îndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul de administrare, deciziile adoptate, planul de acțiune pentru perioada imediat următoare, evoluția situației financiare etc.

**Management participativ:** deciziile strategice luate de către Consiliul de administrație vor fi în concordanță cu hotărârile AGA și astfel se va institui la nivelul societății o manieră de lucru modernă, colaborativă.

**Implicare active:** asociatul va fi consultat cu privire la schemele de compensare practicate în cazul disponibilizărilor colective sau în cazul altor situații prevăzute de lege.

**Performanță și asumarea răspunderii:** preocuparea permanentă a membrilor Consiliului de administrație vizează implementarea planului de administrare și îndeplinirea obiectivelor stabilite.

### **VIII. Așteptări privind calitatea și siguranța serviciilor prestate de Societate**

Se solicită ca membrii Consiliului de administrație să se asigure că lucrările executate sunt de calitate superioară, precum și preocuparea permanentă pentru protecția mediului înconjurător.

Calitatea lucrărilor executate din bani publici este un subiect de mare actualitate de aceea o atenție specială trebuie acordată calității lucrărilor executate și serviciilor prestate de către Societate.

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca administratorii societății să fie orientați spre realizarea obiectivului strategic al societății, care îl reprezintă furnizarea unor produse, servicii și lucrări de bună calitate pentru clienți, respectiv a unor condiții de muncă adecvate pentru angajații societății, iar pe de altă parte, armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative.

Astfel, administratorii Societății vor urmări realizarea următoarelor obiective:

- asigurarea unei planificări riguroase a activității desfășurate de societate;
- furnizarea de produse, servicii și lucrări de bună calitate, la prețuri accesibile care să anticipeze nevoile și așteptările clienților, în condiții de eficiență și siguranță;

- asigurarea durabilității activității prin inovare, îmbunătățirea proceselor și procedurilor de lucru și implicarea tuturor părților interesate;
- promovarea respectului și transparența prin tratamentul egal al tuturor clienților și menținerea unei comunicări eficace cu toți factorii interesați;
- asigurarea unui nivel ridicat de profesionalism prin continua pregătire profesională a angajaților, precum și tratarea acestora cu respect și fără discriminare;
- susținerea competitivității și creșterii economice, stabilitate și dezvoltare durabilă printr-un management competitiv;
- promovarea responsabilității instituționale, protecția și conservarea mediului înconjurător.

#### **IX. Așteptări ale autorității publice tutelare și a asociatului privind cheltuielile de capital și reducerile de cheltuieli și alte aspecte ale afacerii**

Așteptările autorității publice tutelare cu privire la cheltuielile de capital și reducerile de cheltuieli:

- aprobarea cheltuielilor viitoare de capital necesare îndeplinirii obiectivelor societății cu respectarea legislației în vigoare privitoare la fundamentarea, aprobarea investițiilor, respectarea dispozițiilor legale referitoare la protecția mediului;
- luarea măsurilor necesare pentru achitarea cu prioritate a obligațiilor la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale, a măsurilor pentru prevenirea înregistrării plăților restante către furnizori și implicit înregistrarea de cheltuieli suplimentare (majorări și penalități de întârziere, dobânzi);
- îmbunătățirea procedurilor de colectare a creanțelor care să se adreseze consumatorilor cu voința de plată redusă;
- implementarea măsurilor corespunzătoare pentru reducerea costurilor, creșterea productivității muncii și creșterea performanței societății;
- măsuri de administrare a infrastructurii.

#### **X. Așteptări în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative**

Se așteaptă să se acorde o importanță deosebită implementării principiilor și standardelor de conduită, precum și prevederilor privind conflictele de interese și incompatibilitate la nivelul Societății.

Așteptările autorității publice tutelare în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative au drept fundament câteva valori și principii care trebuie să guverneze comportamentul etic și profesional al organelor de conducere, astfel:

1. Profesionalismul: toate atribuțiile de serviciu care revin administratorilor trebuie îndeplinite cu maximum de eficiență și eficacitate, conform competențelor deținute și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale.
2. Imparțialitatea și nediscriminarea: membrii Consiliului de administrație pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri.
3. Integritatea morală: administratorilor este interzis să solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material, sau să abuzeze de funcția pe care o are.

4. Libertatea gândirii și a exprimării: membrii Consiliului de administrație pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri.

5. Onestitatea, cinstea și corectitudinea: administratorii în exercitarea mandatului trebuie să respecte, cu maximă seriozitate, legislația în vigoare.

6. Deschiderea și transparența: activitățile desfășurate de administratori în exercitarea funcțiilor lor, sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

7. Confidențialitatea: membrii Consiliului de administrație trebuie să garanteze confidențialitatea informațiilor care se află în posesia lor.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, activitatea organelor de conducere trebuie să fie transparentă și accesibilă, garantând o bună comunicare.

## CAPITOLUL XIII. SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI

Prezenta scrisoare este întocmită în conformitate cu dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și reprezintă documentul de lucru prin care Consiliul Județean Covasna, în calitate de autoritate publică tutelară, stabilește performanțele așteptate de la membrii Consiliului de administrație al Exploconstruct S.R.L. pe o perioadă de 4 ani, respectiv octombrie 2025 – octombrie 2029.

Scrisoarea de așteptări face parte din setul de documente obligatorii cu care începe procesul de selecție a membrilor consiliului de administrație pentru întreprinderile publice și este parte din componenta inițială a planului de selecție.

Scrisoarea de așteptări stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere, precum și politica autorității publice tutelare privind întreprinderile publice care au obligații specifice legate de asigurarea serviciului public.

Prezenta cuprinde obiectivele întreprinderii publice, care stau la baza stabilirii criteriilor specifice de selecție a candidaților aflați pe lista scurtă.

Scrisoarea de așteptări se publică pe paginile de internet ale autorității publice tutelare, întreprinderii publice și AMEPIP, odată cu componenta inițială a planului de selecție.

Pe baza scrisorii de așteptări, candidații aflați pe lista scurtă și administratorii care solicită reînnoirea mandatului redactează declarația de intenție.

### **I. Sinteza strategiei guvernamentale și/sau, după caz, locale în domeniul în care acționează Societatea Exploconstruct S.R.L., inclusiv obiectivele sectoriale și fiscal-bugetare pe termen mediu și lung ale statului**

Cadrul strategic privind politica în domeniul transportului durabil în România s-a aliniat politicii europene în materie definite în Cartea Albă a transporturilor, cu actualizările aferente, și a sprijinit în acțiunile sale obiectivul global de asigurare a durabilității sistemului național de transport. Una dintre problemele majore ale României, cu impact negativ semnificativ asupra stării economice și sociale a țării este absența unei rețele satisfăcătoare de transport rutier. La nivel național, există mai multe documente strategice de programare care vizează dezvoltarea echilibrată a sistemului național de transport care să asigure o infrastructură și servicii de transport moderne și durabile, dezvoltarea sustenabilă a economiei și îmbunătățirea calității vieții, cum ar fi:

- Programul de Guvernare 2021-2024 – documentul politico-administrativ, care stabilește principiile, orientările și pașii necesari pe care Guvernul intenționează să îi pună în aplicare în timpul mandatului său, în toate domeniile de activitate.

- Strategia pentru transport durabil pe perioada 2007-2013 și 2020, 2030 vizează dezvoltarea echilibrată a sistemului național de transport care să asigure o infrastructură și servicii de transport moderne și durabile, dezvoltarea sustenabilă a economiei și îmbunătățirea calității vieții;

- Strategia de transport intermodal în România 2020 - își propune să contribuie în mod direct la creșterea gradului de accesibilitate a României prin descongestionarea drumurilor naționale și protejarea infrastructurii rutiere, promovarea dezvoltării echilibrate a tuturor modurilor de transport și îmbunătățirea calității și a eficienței serviciilor, reducerea emisiilor de gaze și minimalizarea efectelor adverse asupra mediului;

- Master Planul General de Transport pentru România – MPGT este un document strategic integrat care stă la baza planificării investițiilor în transporturi pentru perioada 2014-2030;

- Programul Național de Dezvoltare Locală I și II – este „un program multianual, coordonat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, și care are ca obiectiv general echiparea unităților administrativ-teritoriale cu toate dotările tehnico-edilitare, de infrastructură educațională, de sănătate și de mediu, sportivă, social-culturală și turistică, administrativă și de acces la căile de comunicație, în conformitate cu reglementările cuprinse în Ordonanța de urgență a Guvernului nr.28/2013 pentru aprobarea Programului național de dezvoltare locală, cu modificările și completările ulterioare;

- Planificare spațială, dezvoltare urbană și comunitară din cadrul „Planului Pota – Strategia integrată de dezvoltare a județului Covasna 2021 – 2030”, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr.220/2021.

## **II. Informații generale privind Societatea Exploconstruct S.R.L.**

Societatea a fost înființată în anul 2000 și a fost preluată de către Drumuri și Poduri Covasna S.A. în anul 2019. Părțile sociale ale Exploconstruct S.R.L., cu un capital social de 1.981.080 lei, divizat în 198.108 părți sociale, a câte 10 lei fiecare sunt deținute de către Drumuri și Poduri Covasna S.A., în procent de 100%, fiind asociat unic.

Imobilele terenuri care sunt exploatate de către Exploconstruct S.R.L. sunt proprietate privată, drept deținut de către Drumuri și Poduri Covasna S.A., au o suprafață de cca 60 ha, cu o rezervă de piatră estimată la peste 60 de milioane de tone. Exploatarea zăcămintului de andezit de către Exploconstruct S.R.L. se face în baza contractului de locațiune de gestiune nr. 121/17.09.2019, prelungit prin acte adiționale.

Societatea deține toate documentele juridice (licențe de mediu, explorare, extracție, evaluare a calității) necesare pentru o operațiune de exploatare a carierei de piatră.

Exploconstruct S.R.L. deține o linie tehnologică completă de producție (extracție, transport, concasare, sortare, încărcare, cântărire), precum și 1,5 ha proprietate funciară.

Scopul societății este extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, ghipsului, cretei și a ardeziei (Rev3), așa cum sunt prevăzute în obiectul de activitate, pentru persoane fizice și juridice din țară și din străinătate.

Domeniul principal de activitate al societății 0811 - extracția pietrei ornamentale și a pietrei pentru construcții, extracția pietrei calcaroase, ghipsului, cretei și a ardeziei (Rev3).

În conformitate cu standardele UE, calitatea agregatelor extrase în cariera de piatră Malnaș-Botoș este certificată de Institutul de Cercetări în Transport INCERTRANS.

Certificarea aprobării tehnice pentru „Piatră spartă pentru balastarea căilor ferate” este emisă de AFER.

Testele de laborator extinse au arătat, în mod constant, un coeficient agregat L.A. = 12.

Agregatele de carieră de piatră exploatare în perimetrul Malnaș-Botoș sunt clasificate ca agregate de gradul A (STAS), clasificarea cea mai înaltă.

În cadrul carierei de piatră, sunt obținute următoarele tipuri de produse:

5. Masa optimă de piatră 0 - 63 mm - utilizată în balasturi pentru drumuri, autostrăzi, căi ferate și construcții civile.

6. Piatră pietriș pentru construcții de cale ferată 31.5 - 50mm - utilizată în construcția și reabilitarea căilor ferate de mare viteză.

7. Tipuri de pietre sortate (cribluri) 0-4 mm, 4-8 mm, 8-16 mm etc - utilizate în construcția și reabilitarea drumurilor și autostrăzilor, în construcții civile și industriale.

8. Piatră brută sortată  $\geq 120$  mm - utilizată în lucrări de baraj, hidrotehnice.

Raportat la cifra de afaceri, în localitatea Malnaș, societatea se situează pe locul doi (9,17%), după Dio Andezit S.R.L. (90,83%). Prin raportare la județul Covasna, societatea se situează pe locul patru (4,62%).

### **III. Obiectivele societății**

Principalele obiective și direcții de acțiuni Exploconstruct S.R.L. sunt:

- Armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative,

- Menținerea și dezvoltarea capacităților de producție corelate cu cele ale pieței specifice prin realizarea investițiilor propuse,

- Creșterea cotei de piață și întărirea poziției pe o piață concurențială prin aplicarea unor tarife competitive și îmbunătățirea continuă a calității lucrărilor executate și a serviciilor prestate de societate, potrivit standardelor de calitate pe care le implementează,

- Realizarea unei profitabilități raționale,

- Îmbunătățirea procedurilor privind gestionarea creanțelor și recuperarea lor,

- Asigurarea integrității patrimoniale a bunurilor societății,

- Promovarea competenței profesionale prin instruirea, informarea și motivarea personalului societății,

- Respectarea obiectivelor de politică salarială,

- Eliminarea aspectelor cu impact negativ asupra mediului,

- Asigurarea unui echilibru între încasări și plăți,

- Asigurarea unei lichidități optime în vederea respectării termenelor de plată a creanțelor,

- Menținerea unei marje de profit constant, prin identificarea și eliminarea cheltuielilor ineficiente,

- Dimensionarea corectă a numărului de personal.

#### IV. Viziunea generală a autorității publice tutelare cu privire la misiunea și obiectivele Societății

Se așteaptă ca organele de conducere ale societății să fie orientați spre respectarea principiilor de management corporativ în vederea dezvoltării societății în condiții de profitabilitate, de maximizare a eficienței și eficacității activității, de calitate superioară a produselor, de protecție a mediului și de asigurare a securității și sănătății lucrătorilor.

Pentru perioada de referință 2025-2029, societatea DRUMURI ȘI PODURI COVASNA S.A. intenționează să rămână singurul asociat al Societății. Astfel, politica Exploconstruct S.R.L. va fi orientată în susținerea competitivității și creșterii economice, crearea de locuri de muncă și dezvoltare durabilă.

Administrația Societății trebuie să contribuie la atingerea obiectivului general al Societății, adică la îmbunătățirea fluxului de producție, la îndeplinirea obiectivelor societății referitoare la competitivitate și profitabilitate, precum și la armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative prevăzute de Ordonanța de urgență a guvernului nr. 109/2011.

Societatea se încadrează în categoria societăților care acționează cu scop comercial sens în care se urmărește creșterea cifrei de afaceri și a profitului societății și urmăresc să creeze valoare economică. Societatea operează într-o piață concurențială, ceea ce presupune adoptarea de către Consiliul de administrație a unui plan de administrare care să urmărească creșterea competitivității, a profitabilității, îmbunătățirea calității activelor și a indicatorilor de risc.

Organele de conducere ale societății trebuie să fie orientate spre dezvoltarea acesteia în condiții de profitabilitate, să urmărească permanent stabilirea unui echilibru între calitatea producției, protecția mediului și securitatea și sănătatea lucrătorilor. Ca societate care desfășoară activitate de care beneficiază cetățenii județului Covasna și nu numai, contribuie la dezvoltarea județului prin asigurarea materialului necesar pentru îmbunătățirea drumurilor, realizarea unei infrastructuri moderne și preocuparea permanentă pentru protecția mediului înconjurător.

Se așteaptă ca Consiliul de administrație al societății să fie orientat spre realizarea obiectivului strategic al societății care îl reprezintă execuția unei producții, precum și furnizarea unor servicii de calitate superioară pentru consumatori, respectiv a unor condiții de muncă adecvate pentru angajații societății, iar pe de altă parte, armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative.

Se așteaptă ca Consiliul de administrație care va fi selectat să realizeze următoarele ținte strategice:

- îmbunătățirea activității societății în așa fel încât personalul, echipamentele și utilajele care asigură lucrări/servicii în baza contractelor încheiate cu terți în baza liberei competiții de piață să fie competitive;

- identificarea, evaluarea și folosirea economică judicioasă a tuturor activelor deținute de către societate, cu accent deosebit pe evaluarea și valorificarea în cel mai economic mod;

- re tehnologizarea societății, în așa fel încât costurile de operare, întreținere și reparații să scadă, productivitatea muncii, viteza de intervenție și calitatea serviciilor să crească. De asemenea, metodele și mijloacele de producție vor ține cont de angajamentele privind protecția mediului și eficiență;

- analiza producției din punct de vedere al eficienței și sustenabilității;
- creșterea informatizării și digitalizării societății, în așa fel încât să fie culese și folosite în decizie și monitorizare date în timp real: implementarea unui sistem de monitorizare a rezultatelor bazat pe rapoarte zilnice și indicatori clari și reali.

Relația cu clienții va avea la bază următoarele linii directoare:

- Sporirea calității producției ca un rezultat obținut dintre îmbunătățirea calitativă a producției și monitorizare atentă a modului de interacțiune a angajaților cu colaboratorii, în vederea sancționării comportamentelor care dăunează imaginii societății;

- transparentizarea fluxurilor comunicaționale;

- soluționarea promptă a reclamațiilor: se vor realiza îmbunătățiri succesive ale valorilor țintă aferente indicatorilor de performanță ce vizează interacțiunea cu clienți, utilizând sistemul de evaluare a performanțelor ca pârghie coercitivă pentru angajații care depun eforturi în direcția îmbunătățirii relației cu cetățenii;

- conștientizare și implicare: se va elabora o politică integrată de atragere a noi colaboratori în rețeaua de furnizare a serviciilor ce fac obiectul de activitate al societății;

- confidențialitate: se va elabora o politică de confidențialitate cu privire la datele cu caracter personal al colaboratorilor.

Ținta generală de performanță economică a societății este acoperirea capacității de producție în condiții de profitabilitate.

#### **V. Așteptări privind politica de dividende/vărsăminte din profitul net**

Politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice este în concordanță cu prevederile legislative în vigoare cuprinse în Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanța Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu alte reglementări legislative aplicabile societății.

Potrivit Ordonanței Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare, destinațiile repartizării profitului sunt:

- a) rezerve legale;
- b) acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți;
- c) alte rezerve constituite ca surse proprii de finanțare, aferente profitului rezultat din vânzări de active, respectiv, aferente facilităților fiscale la impozitul pe profit;
- d) alte repartizări prevăzute de lege;
- e) până la 10% pentru participarea salariaților la profit;

f) minimum 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local, în cazul regiilor autonome, ori dividende în cazul societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale cu capital integral sau majoritar de stat;

g) profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute mai sus se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare.

#### **VI. Așteptări privind politica de investiții aplicabile întreprinderii publice**

În ceea ce privește așteptările cu privire la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice, acestea se referă la dezvoltarea și modernizarea capacității tehnice și de resurse umane ale Societății, care să permită satisfacerea cererii de piață deja existente, consolidarea și maximizarea valorii investiției făcută de asociat în societate prin menținerea unui echilibru financiar corespunzător al societății și creșterea performanțelor cantitative și calitative ale societății de a realiza venituri și profit.

Totodată, așteptările cu privire la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice se referă și la:

- Valorificare resurselor economice nefolosite;
- Ajustarea costurilor în așa fel încât cheltuielile anuale să fie egale sau inferioare cifrei de afaceri anuale;
- Dotarea cu echipamente și utilaje performante și productive;
- Reducerea timpului necesar pentru și reparații/întreținere;
- Retehnologizare;
- Creșterea veniturilor salariale pentru personalul performant;
- Informare și digitalizare;
- Activitate pe bază de planificare tehnică și financiară.

#### **INDICATORI DE PERFORMANȚĂ:**

##### Indicatori financiari:

| Nr. crt. | Categorie de indicatori de performanță | Indicatori de performanță                         | Nivel orientativ propus/an | Date de intrare/Mod de calcul                                                                                      |
|----------|----------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Politica de investiții                 | Rata cheltuielilor de capital                     | 2,86%                      | Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital /Total active                                                |
|          |                                        | Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare | 0%                         | Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare = (Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare/Total active_t)*100 |

|    |               |                                          |         |                                                                                                                            |
|----|---------------|------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. | Finanțarea    | Rata lichidității curente                | 1       | Rata lichidității curente =<br>Active curente<br>(circulante) / Datorii curente                                            |
|    |               | Lichiditatea imediată/Test acid          | 0,80    | Lichiditatea imediată =<br>(Active circulante-Stocuri)/Datorii curente                                                     |
|    |               | Levierul                                 | ::>0-<1 | Levierul = (Datorii totale)/Active totale                                                                                  |
|    |               | Raportul dintre datorii și EBITDA        | 0       | Raportul dintre datorii și EBITDA=Datorii totale/EBITDA                                                                    |
| 3. | Operațiuni    | Rata de rotație a activelor              | 0,79    | Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor                                     |
|    |               | Rata de rotație a stocurilor             | 77,45   | Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri netă/Valoarea medie stoc                                                   |
|    |               | Rata de rotație a creanțelor             | 1,21    | Rata de rotație a creanțelor =Cifra de afaceri netă/(Creanțe la începutul perioadei_t0 +Creanțe la finalul perioadei_t1)/2 |
| 4. | Rentabilitate | Rentabilitatea capitalului propriu (ROE) | 4,49%   | Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)= Profit net/Valoare capital propriu                                               |
|    |               | Rentabilitatea activelor (ROA)           | 0,33%   | Rentabilitatea activelor (ROA)= Profit net/Total active                                                                    |

|    |                       |                                           |       |                                                                                                                                         |
|----|-----------------------|-------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                       | Marja de profitului din exploatare        | 1,93% | Marja de profit din exploatare = Profit din exploatare/Cifra de afaceri netă                                                            |
|    |                       | Marja netă a profitului                   | 1,00% | Marja de profit net = Profit net_t /Cifra de afaceri netă_t                                                                             |
|    |                       | Rata de creștere a cifrei de afaceri nete | 2,48% | Rata de creștere a cifrei de afaceri nete=(Cifra de afaceri netă_curent- Cifra de afaceri netă_anterior)/Cifra de afaceri netă_anterior |
|    |                       | Rata de creștere anuală a profitului      | 2,95% | Rata de creștere a profitului net=(Profit net perioada curentă-Profit net perioada anterioară)/ Profit net perioada anterioară          |
| 5. | Politica de dividende | Rata de plată a dividendelor              | 50%   | Rata de plată a dividendelor_t = dividende plătite_t /Profit net_t                                                                      |

#### Indicatori nefinanciari:

| Nr. crt. | Categorie de indicatori de performanță | Indicatori de performanță           | Nivel orientativ propus/an | Date de intrare/Mod de calcul                                                                     |
|----------|----------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Indicatori de mediu                    | Consumul de energie                 | -1,30%                     | reprezintă Consumul de energie exprimat în MWh                                                    |
|          |                                        | Emisiile din domeniul de aplicare 1 | -2,49%                     | Emisiile din domeniul de aplicare 1-reprezintă emisiile direct generate de instalațiile companiei |
|          |                                        | Emisiile din domeniul de aplicare 2 | -0,80%                     | Emisiile din domeniul de aplicare 2-reprezintă emisiile indirect generate provenite din achiziția |

|    |                                   |                                                           |              |                                                                                                                                                              |
|----|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                   |                                                           |              | energici                                                                                                                                                     |
| 2. | Indicatori referitori la clienți  | Rata de retenție a clienților                             | 80,00%       | Rata de retenție a clienților=(număr de clienți_t -număr de clienți noi_t)/număr de clienți_t-1                                                              |
|    |                                   | Scorul satisfacției clienților                            | 89,00%       | Scor de satisfacție clienți_t = total număr evaluări de 4 și 5_t /total număr evaluări_t                                                                     |
|    |                                   | Cota de piață                                             | 0,15%        | Cota de piață=Vânzări_t /Total vânzări industrie clasificată conform CAEN_t                                                                                  |
| 3. | Indicatori referitori la angajați | Numărul mediu de ore de formare per angajat               | 18           | Numărul mediu de ore de formare per angajat=Total număr de ore de formare_t /Numărul total de angajați_t                                                     |
|    |                                   | Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților        | DA           | Confirmarea instituirii sistemului-Da/Nu                                                                                                                     |
|    |                                   | Numărul de instruirii în materie de siguranță             | 4            | Numărul de instruirii în materie de siguranță_t =Numărul total de instruirii în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului t                |
|    |                                   | Frecvența totală a vătămărilor înregistrate               | 0            | Frecvența totală a vătămărilor înregistrate_t =(Numărul total de accidente înregistrate_t *1.000.000)/Numărul total de ore lucrate de către toți angajații_t |
|    |                                   | Frecvența vătămărilor grave                               | 0            | Frecvența vătămărilor grave_t =(Numărul de accidente grave_t *1.000.000)/Numărul total de ore lucrate de către toți angajații_t                              |
| 4. | Indicatori legați de inovare      | Numărul de brevete per 100 de angajați                    | monitorizare | Numărul de brevete per 100 de angajați _t=(Număr brevete t*100)/Număr total angajați_t;                                                                      |
|    |                                   | Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați | monitorizare | Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați_t =(Numărul de noi brevete obținute în ultimii 3 ani_t *100)/ Număr total angajați_t;              |
|    |                                   | Ponderea vânzărilor de                                    | monitorizare | Ponderea vânzărilor de                                                                                                                                       |

|    |                                                   |                                                                                                                                     |               |                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                   | servicii și produse noi                                                                                                             |               | servicii și produse noi <sub>t</sub><br>=Vânzări de servicii și<br>produse noi <sub>t</sub> / Total<br>vânzări <sub>t</sub>                                                                                                                           |
| 5. | Indicatori legați de<br>guvernanța<br>corporativă | Rata membrilor<br>independenți în<br>consiliul de<br>administrație                                                                  | >50%          | Rata membrilor<br>independenți în Consiliul de<br>administrație=Numărul<br>total de membri neexecutivi<br>și independenți în Consiliul<br>de<br>Administrație <sub>t</sub> /Numărul<br>total de membri din<br>Consiliul de Administrație <sub>t</sub> |
|    |                                                   | Ponderea<br>componentelor fixe în<br>remunerarea<br>administratorilor<br>executivi și a<br>administratorilor<br>neexecutivi         | 66,67%        | Ponderea componentelor<br>fixe <sub>t</sub> =Valoarea<br>componentelor fixe din<br>pachetul de remunerare <sub>t</sub><br>/Valoarea totală a pachetului<br>de remunerare <sub>t</sub>                                                                 |
|    |                                                   | Ponderea<br>componentelor<br>variabile în<br>remunerarea<br>administratorilor<br>executivi și a<br>administratorilor<br>neexecutivi | 0%            | Ponderea componentelor<br>variabile $\hat{t}_t$ =Valoarea<br>componentelor variabile din<br>pachetul de remunerare <sub>t</sub><br>/Valoarea totală a pachetului<br>de remunerare <sub>t</sub>                                                        |
|    |                                                   | Valoarea totală a<br>pachetului de<br>remunerare                                                                                    | conform legii | Valoarea totală a pachetului<br>de remunerare= Valoarea<br>componentelor fixe din<br>pachetul de remunerare+<br>Valoarea componentelor<br>variabile din pachetul de<br>remunerare <sub>t</sub> ;                                                      |
|    |                                                   | Numărul de reuniuni<br>ale consiliului de<br>administrație                                                                          | 4             | Numărul ședințelor<br>consiliului de<br>administrație <sub>t</sub> =Numărul<br>ședințelor Consiliului de<br>administrație susținute de-a<br>lungul anului <sub>t</sub> ;                                                                              |
|    |                                                   | Rata de participare la<br>reuniunile consiliului<br>de administrație                                                                | 100%          | Rata de participare la<br>reuniunile Consiliului de<br>administrație= $\sum t-1^{Nt}$<br>Numărul de participanți la<br>reuniunile Consiliului de<br>administrație/Numărul de<br>total de membri ai                                                    |

|    |                            |                                                                               |               |                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                            |                                                                               |               | Consiliului de administrație*N <sub>t</sub>                                                                                                                                                                                                               |
|    |                            | Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor                             | DA            | Confirmarea stabilirii politicilor- DA/NU;                                                                                                                                                                                                                |
|    |                            | Rata membrilor de gen subreprezentat în consiliul de administrație            | Conform legii | Rata membrilor de gen subreprezentat în Consiliul de administrație <sub>t</sub> =Numărul total al membrilor de gen subreprezentat din Consiliul de administrație <sub>t</sub> /Numărul total al membrilor Consiliului de administrație <sub>t</sub>       |
| 6. | Crearea de locuri de muncă | Număr echivalent normă întreagă de angajați                                   | monitorizare  | Număr echivalent normă întreagă de angajați <sub>t</sub> =Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract <sub>t</sub> /Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă <sub>t</sub>                   |
|    |                            | Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului                                 | monitorizare  | - Numărul de noi locuri de muncă adăugate în cursul anului <sub>t</sub> =Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă <sub>t</sub> -Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă <sub>t-1</sub>                                                   |
|    |                            | Numărul de angajați cu handicap                                               | Conform legii | Numărul de angajați cu handicap <sub>t</sub> = Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ <sub>t</sub>                                                                                                                                     |
| 7. | Egalitatea de gen          | Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin                          | 30%           | Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin <sub>t</sub> = Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin <sub>t</sub> /Numărul de cadre superioare de conducere <sub>t</sub>                                                           |
|    |                            | Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin | 0%            | - Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin <sub>t</sub> =(Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin <sub>t</sub> - Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin <sub>t</sub> )/ Salariul mediu |

## **VII. Dezideratele autorității publice tutelare cu privire la comunicarea cu organele de administrare și conducere ale Societății**

Societatea este întreprindere publică, în sensul dispozițiilor prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Administrarea și conducerea societății este asigurată de către un organ colegial denumit Consiliul de administrație, compus din 5 persoane fizice sau juridice, denumiți în continuare administratori, desemnați de Adunarea generală a asociaților, în condițiile legii.

Desemnarea a 5 membri în Consiliul de administrație se face de Adunarea Generală a asociaților pe o perioadă de 4 ani, în urma parcurgerii procedurii de selecție prevăzută de lege.

Selecția și desemnarea persoanelor fizice sau juridice în Consiliul de administrație va fi făcută în condițiile legii.

Consiliul de administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor rezervate de lege pentru adunarea generală a asociaților.

Consiliul de administrație delegă conducerea societății unui director executiv, fixându-i remunerația.

Directorul poate fi numit dintre administratori sau din afara consiliului de administrație.

Președintele consiliului de administrație al societății nu poate fi numit și director executiv.

Administratorii sunt răspunzători față de societate și de terți pentru neîndeplinirea îndatoririlor lor, chiar dacă ar exista o convenție contrară.

În relațiile cu terții, Societatea este reprezentată de către directorul executiv pe baza și în limitele împuternicirilor date de Consiliul de administrație, sau în lipsa acestuia, de către președintele Consiliului de administrație. Cel care reprezintă Societatea semnează actele emise în activitatea societății.

Directorul executiv supune aprobării Consiliului de Administrație orice tranzacție din categoria celor prevăzute la art. 52 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacții, o valoare de cel puțin echivalentul în lei a 50.000 euro. Pentru a decide asupra tranzacției, consiliul de administrație poate dispune efectuarea unei expertize independente, pentru a verifica dacă tranzacția este corectă în raport cu ofertele de același tip existente pe piață.

În cadrul Consiliului de administrație și a comitetelor consultative constituite în cadrul Consiliului se analizează situația financiară a Societății, perspectivele și evoluțiile, premisele și gradul de realizare a indicatorilor de eficiență și performanță

stabiliți prin Bugetul de venituri și cheltuieli anual și/sau prin Planul de administrare ca instrument de conducere.

Indicatorii de performanță din Planul de administrare se raportează trimestrial, stabilirea gradului de îndeplinire se face după aprobarea situațiilor financiare anuale.

Membrii Consiliului de administrație au obligația să înștiințeze asociatul, în cazul în care se constată o deviere de la indicatorii de performanță stabiliți.

Membrii Consiliului de administrație au obligația să întocmească și să înainteze asociatului informațiile din raportările prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Astfel, comunicarea dintre autoritatea publică tutelară, asociatul unic al Societății și întreprinderea publică se va face periodic, vizând în principal, dar fără a se limita la gradul de îndeplinire a obiectivelor și la evoluția indicatorilor de performanță.

În cazul imposibilității/abaterii de la îndeplinirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță stabiliți în contractele de mandat, membrii Consiliului de administrație au obligația de a notifica în scris autoritatea publică tutelară, cu privire la cauzele care au determinat nerealizare și impactul asupra obiectivelor și indicatorilor de performanță.

Relațiile și comunicarea dintre autoritatea publică tutelară, asociat și organele de administrare și conducere a societății se vor realiza în conformitate cu prevederile legislației aplicabile în domeniu și vor avea la bază următoarele linii directoare:

**Transparență și comunicare:** rapoarte de activitate, întocmite periodic, prin intermediul cărora să se poată monitoriza gradul de îndeplinire a obiectivelor stabilite prin planul de administrare, deciziile adoptate, planul de acțiune pentru perioada imediat următoare, evoluția situației financiare etc.

**Management participativ:** deciziile strategice luate de către Consiliul de administrație vor fi în concordanță cu hotărârile AGA și astfel se va institui la nivelul societății o manieră de lucru modernă, colaborativă.

**Implicare active:** asociatul va fi consultat cu privire la schemele de compensare practicate în cazul disponibilizărilor colective sau în cazul altor situații prevăzute de lege.

**Performanță și asumarea răspunderii:** preocuparea permanentă a membrilor Consiliului de administrație vizează implementarea planului de administrare și îndeplinirea obiectivelor stabilite.

## **VIII. Așteptări privind calitatea și siguranța serviciilor prestate de Societate**

Se solicită ca membrii Consiliului de administrație să se asigure că lucrările executate sunt de calitate superioară, precum și preocuparea permanentă pentru protecția mediului înconjurător.

Calitatea lucrărilor executate din bani publici este un subiect de mare actualitate de aceea o atenție specială trebuie acordată calității lucrărilor executate și serviciilor prestate de către Societate.

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca administratorii societății să fie orientați spre realizarea obiectivului strategic al societății, care îl reprezintă furnizarea unor produse, servicii și lucrări de bună calitate pentru clienți, respectiv a unor condiții de muncă adecvate pentru angajații societății, iar pe de altă parte, armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative.

Astfel, administratorii Societății vor urmări realizarea următoarelor obiective:

- asigurarea unei planificări riguroase a activității desfășurate de societate;
- furnizarea de produse, servicii și lucrări de bună calitate, la prețuri accesibile care să anticipeze nevoile și așteptările clienților, în condiții de eficiență și siguranță;
- asigurarea durabilității activității prin inovare, îmbunătățirea proceselor și procedurilor de lucru și implicarea tuturor părților interesate;
- promovarea respectului și transparența prin tratamentul egal al tuturor clienților și menținerea unei comunicări eficiente cu toți factorii interesați;
- asigurarea unui nivel ridicat de profesionalism prin continua pregătire profesională a angajaților, precum și tratarea acestora cu respect și fără discriminare;
- susținerea competitivității și creșterii economice, stabilitate și dezvoltare durabilă printr-un management competitiv;
- promovarea responsabilității instituționale, protecția și conservarea mediului înconjurător.

#### **IX. Așteptări ale autorității publice tutelare și a asociatului privind cheltuielile de capital și reducerile de cheltuieli și alte aspecte ale afacerii**

Așteptările autorității publice tutelare cu privire la cheltuielile de capital și reducerile de cheltuieli:

- aprobarea cheltuielilor viitoare de capital necesare îndeplinirii obiectivelor societății cu respectarea legislației în vigoare privitoare la fundamentarea, aprobarea investițiilor, respectarea dispozițiilor legale referitoare la protecția mediului;
- luarea măsurilor necesare pentru achitarea cu prioritate a obligațiilor la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale, a măsurilor pentru prevenirea înregistrării plăților restante către furnizori și implicit înregistrarea de cheltuieli suplimentare (majorări și penalități de întârziere, dobânzi);
- îmbunătățirea procedurilor de colectare a creanțelor care să se adreseze consumatorilor cu voința de plată redusă;
- implementarea măsurilor corespunzătoare pentru reducerea costurilor, creșterea productivității muncii și creșterea performanței societății;
- măsuri de administrare a infrastructurii.

#### **X. Așteptări în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative**

Se așteaptă să se acorde o importanță deosebită implementării principiilor și standardelor de conduită, precum și prevederilor privind conflictele de interese și incompatibilitate la nivelul Societății.

Așteptările autorității publice tutelare în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative au drept fundament câteva valori și principii care trebuie să guverneze comportamentul etic și profesional al organelor de conducere, astfel:

1. Profesionalismul: toate atribuțiile de serviciu care revin administratorilor trebuie îndeplinite cu maximum de eficiență și eficacitate, conform competențelor deținute și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale.

2. Imparțialitatea și nediscriminarea: membrii Consiliului de administrație pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri.

3. Integritatea morală: administratorilor este interzis să solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material, sau să abuzeze de funcția pe care o are.

4. Libertatea gândirii și a exprimării: membrii Consiliului de administrație pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri.

5. Onestitatea, cinstea și corectitudinea: administratorii în exercitarea mandatului trebuie să respecte, cu maximă seriozitate, legislația în vigoare.

6. Deschiderea și transparența: activitățile desfășurate de administratori în exercitarea funcțiilor lor, sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

7. Confidențialitatea: membrii Consiliului de administrație trebuie să garanteze confidențialitatea informațiilor care se află în posesia lor.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, activitatea organelor de conducere trebuie să fie transparentă și accesibilă, garantând o bună comunicare.

## CAPITOLUL XIV. PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT

### Capitolul I. PĂRȚILE

#### Art. 1.

Adunarea generală a societății Exploconstruct S.R.L. prin reprezentanții \_\_\_\_\_, societatea având sediul social în județul Covasna, com. Malnaș, sat Malnaș, cariera Botos, cu număr de înregistrare la Registrul Comerțului J14/84/2000, CUI RO 13174912, denumit în continuare **mandant**,

și

**DI/Dna** \_\_\_\_\_, membru al Consiliului de administrație al societății Exploconstruct S.R.L., domiciliat/ă în \_\_\_\_\_, Str. \_\_\_\_\_, Nr. \_\_\_\_\_, județul \_\_\_\_\_, identificat cu C.I. seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, eliberată de \_\_\_\_\_ la data de \_\_\_\_\_, denumit în continuare **mandatar**,

Urmare a acordului de voință intervenit între părțile semnatare s-a încheiat prezentul Contract de mandat, în condițiile și limitele ce urmează a fi prezentate mai jos și în aplicarea prevederilor cuprinse în:

- a. Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- b. art. 2009 și următoarele din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- d. Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
- e. Actul Constitutiv al societății Exploconstruct S.R.L.;
- f. Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. \_\_\_\_/\_\_\_\_;
- g. Hotărârea Adunării generale a asociaților nr. \_\_\_\_\_ de desemnare ca membru în Consiliul de administrație al societății Exploconstruct S.R.L.,

### Capitolul II. DURATA MANDATULUI

**Art. 2.** Contractul de mandat se încheie pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de \_\_\_\_\_, potrivit dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și ale Actului constitutiv al societății Exploconstruct S.R.L.

### Capitolul III. OBIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT

**Art. 3.** Administratorul participă la administrarea societății, conform legii, Actului constitutiv al societății Exploconstruct S.R.L. și cele ale prezentului contract de mandat, în limitele obiectului de activitate al întreprinderii publice și cu respectarea competențelor exclusive, prevăzute de legislația în vigoare. Acesta face toate operațiunile cerute pentru aducerea la îndeplinire a obiectului de activitate al societății, afară de restricțiile arătate în actul constitutiv. El își exercită mandatul cu loialitate, în interesul societății, cu prudența și diligența unui bun administrator.

### Capitolul IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ADMINISTRATORULUI

**Art. 4.** Drepturile administratorului sunt următoarele:

- a) plata unei remunerații constând dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă conform legislației în vigoare;
- b) rambursarea cheltuielilor, necesare și utile, efectuate în mod justificat în interesul îndeplinirii mandatului (acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna și altele);
- c) asigurarea de răspundere civilă profesională;
- d) asigurarea de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului, inclusiv contractarea serviciilor unor experți, consilieri sau personal de specialitate încadrați, în condițiile legii, în baza unui contract de muncă pe durată determinată;
- e) orice alte avantaje prevăzute în actul constitutiv al întreprinderii publice sau care sunt aprobate de adunarea generală a acționarilor.
- f) plata de daune-interese stabilite în cazul revocării fără justă cauză, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 30 alin. (3<sup>a</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

**Art. 5.** Obligațiile administratorului sunt următoarele:

- a) elaborarea și aprobarea planului de administrare în termenul prevăzut de art. 30 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- b) negocierea indicatorilor-cheie de performanță cu Adunarea generală a asociaților, în termenul prevăzut de art. 30 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- c) îndeplinirea obiectivelor și indicatorilor-cheie de performanță prevăzuți în anexa la contract;
- d) contribuția la elaborarea proiectului bugetului întreprinderii publice și, după caz, a programului de activitate pe exercițiul financiar următor;

- e) pregătirea și participarea la ședințele consiliului, în comitetele de specialitate, precum și la unul sau în mai multe comitete consultative înființate la nivelul consiliului;
- f) pregătirea și participarea la adunările generale ale asociațiilor;
- g) participarea la elaborarea și transmiterea, către autoritatea publică tutelară, AMEPIP, Ministerul Finanțelor și alte autorități, a rapoartelor prevăzute de lege, a rapoartelor privind activitatea întreprinderii publice și stadiul realizării îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță din contractul de mandat, precum și a informațiilor referitoare la contractele de mandat ale directorilor;
- h) formularea de propuneri cu privire la strategia de dezvoltare a întreprinderii publice;
- i) participarea la selecția, numirea și revocarea directorilor, evaluarea activității și aprobarea remunerației acestora;
- j) aprobarea recrutării și revocarea, după caz, a conducătorului auditului intern și primirea de la acesta, ori de câte ori solicită, de rapoarte cu privire la activitatea întreprinderii publice;
- k) participarea la cel puțin un program de formare profesională continuă/an în domeniul de activitate al întreprinderii publice, guvernantei corporative, management, precum și în orice alte domenii relevante pentru întreprinderea publică;
- l) verificarea funcționării sistemului de control intern managerial;
- m) sesizarea conflictelor de interese și incompatibilități pentru membrii organelor de administrare și conducere ori pentru personalul întreprinderii publice;
- n) declararea, conform legislației în vigoare și codului de etică, a oricăror conflicte de interese existente și incompatibilități; în situații de conflict de interese, administratorul are obligația de a se abține de la participarea la procesul decizional în cadrul consiliului, comitetelor consultative, în exercitarea atribuțiilor de administrator;
- o) constituirea comitetului de nominalizare și remunerare, comitetul de audit, comitetului de gestionare a riscurilor, conform prevederilor legale în vigoare;
- p) aprobarea Regulamentului intern și Codului de etică al societății;
- q) obligația de neconcurență și de informare conform art. 153<sup>15</sup> și art. 153<sup>17</sup> din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- r) exercitarea mandatului cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al întreprinderii publice;
- s) respectarea dispozițiilor legale și statutare privind creditarea și încheierea de acte juridice cu întreprinderea publică;
- t) alte obligații prevăzute de lege, actul constitutiv, hotărârea Adunării generale a asociațiilor și regulamentele interne adoptate la nivelul întreprinderii publice.

## **Capitolul V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ÎNTRINDERII PUBLICE**

**Art. 6. Întreprinderea publică are dreptul:**

- a) solicitarea de informații, rapoarte și alte documente cu privire la îndeplinirea mandatului;
- b) de a negocia indicatorii-cheie de performanță în termenul prevăzut de lege;
- c) de a evalua activitatea pe baza indicatorilor-cheie de performanță aprobați, anexă la contract;

- d) de a promova acțiunea în răspundere și acțiunea în despăgubiri pentru daunele cauzate întreprinderii prin încălcarea îndatoririlor prevăzute de lege și actul constitutiv;
- e) alte drepturi prevăzute de lege, actul constitutiv și regulamentele interne adoptate la nivelul întreprinderii publice.

**Art. 7.** Obligațiile întreprinderii publice sunt:

- a) plata remunerației administratorului;
- b) plata asigurării de răspundere profesională;
- c) plata oricăror alte avantaje prevăzute în actul constitutiv al întreprinderii publice sau care sunt aprobate de adunarea generală a asociaților;
- d) asigurarea condițiilor pentru ca administratorul să își desfășoare activitatea prin deplină libertate a acestuia în exercitarea mandatului.

## **Capitolul VI. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR**

**Art. 8.** Mandatarul nu poate transmite sau substitui mandatul său, precum și orice alte drepturi și obligații aferente acestui contract unei alte persoane.

**Art. 9.** Mandatarii răspund solidar față de mandant dacă s-au obligat să lucreze împreună.

**Art. 10.** Răspunderea administratorului este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale Actului constitutiv al societății, ale Regulamentului de organizare și funcționare, ale prezentului contract, ale hotărârilor Consiliului de administrație și ale hotărârilor adoptate de Adunarea generală a asociaților societății.

**Art. 11.** Mandatarul răspunde civil, contravențional și/sau penal, după caz, pentru daunele produse societății prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor societății.

## **Capitolul VII. ATRIBUȚIILE CONSILIULUI ȘI ALE MEMBRILOR ACESTUIA ÎN ADMINISTRAREA SOCIETĂȚII**

**Art. 12.** Consiliul este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al întreprinderii publice, cu excepția celor rezervate prin lege Adunării generale a asociaților. În acest sens, Consiliul de administrație are următoarele atribuții:

- a) aprobarea strategiei de dezvoltare a întreprinderii publice, stabilirea direcțiilor principale de activitate și dezvoltare;
- b) stabilirea politicilor contabile și a sistemului de control financiar, precum și aprobarea planificării financiare;
- c) supravegherea funcționării unor sisteme prudente și eficiente de control, care să permită evaluarea și gestionarea riscurilor;
- d) îndeplinirea obligațiilor prevăzute de lege în ceea ce privește recrutarea, numirea, evaluarea și, după caz, revocarea directorilor;
- e) supravegherea activității și monitorizarea performanței conducerii executive;
- f) stabilirea și aprobarea remunerației directorilor;
- g) asigurarea că întreprinderea publică își îndeplinește obligațiile legale și contractuale;

h) elaborarea și transmiterea rapoartelor prevăzute de lege.

## **Capitolul VIII. CONDIȚIILE MODIFICĂRII, ÎNCETĂRII ȘI REÎNNOIRII MANDATULUI**

**Art. 13.** Modificarea clauzelor prezentului contract intervine în următoarele situații:

- a) prin acordul părților exprimat printr-un act adițional încheiat cu respectarea condițiilor de fond și de formă prevăzute de lege la încheierea acestuia;
- b) ca urmare a modificărilor legislative de natură a afecta prevederile contractuale în vigoare.

**Art. 14.** (1) Contractul încetează în următoarele situații:

- a) expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă acesta nu a fost reînnoit, în condițiile legii;
- b) demisie;
- c) decesul administratorului;
- d) neîndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță înscrși în contractul de mandat, din motive imputabile administratorului;
- e) deschiderea procedurii insolvenței generale sau a falimentului;
- f) încălcarea dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al întreprinderii publice, a obligațiilor de neconcurență;
- g) încălcarea obligațiilor de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de societate;
- h) revocarea mandatarului în cazurile prevăzute de lege. În cazul revocării sale, mandatarul este obligat să înapoieze societății toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale la data expirării preavizului acordat, potrivit legii.
- i) mandatarul renunță la mandatul încredințat cu motivarea/justificarea acestei decizii;
- j) în alte cazuri prevăzute de lege sau de actul constitutiv al societății .

(2) În cazul pornirii acțiunii în răspundere contra membrilor Consiliului, mandatul acestora încetează de drept.

**Art. 15.** Mandatul poate fi reînnoit în urma unui proces de evaluare prevăzut de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

## **Capitolul IX. OBIECTIVE DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORII-CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI ȘI NEFINANCIARI**

**Art. 16.** Obiectivele de performanță și indicatorii-cheie de performanță, avizați de AMEPIP sunt menționați în anexă la contract, precum și condițiile de revizuire a acestora.

## **Capitolul X. CRITERII DE INTEGRITATE ȘI ETICĂ**

**Art. 17.** Părțile convin să își asume următoarele obligații:

- a) respectarea dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al întreprinderii publice, a obligațiilor de neconcurență;
- b) respectarea obligațiilor de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de întreprinderea publică;
- c) respectarea condițiilor încetării mandatului în cazul trimiterii în judecată pentru săvârșirea uneia dintre infracțiunile prevăzute la art. 6 alin. (1) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

## **Capitolul XI. REMUNERAȚIA ADMINISTRATORULUI**

**Art. 18.** (1) Administratorul are dreptul la plata unei remunerații, stabilită de Adunarea generală a asociaților, constând într-o indemnizație fixă brută lunară în cuantum brut de \_\_\_\_\_ lei și va fi plătită până la data de 10 a fiecărei luni pentru luna anterioară. Indemnizația fixă brută lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de Comitetul de remunerare al Consiliului de administrație, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de Adunarea generală a asociaților, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

(2) În cazul semnării de către mandatar a unui contract de mandat în calitate de director general/director, plata indemnizației prevăzută în prezentul contract se suspendă și se va relua la data încetării calității de director general/director. Pe durata îndeplinirii calității de director general/director, simultan cu calitatea de membru în Consiliul de administrație, mandatarul va primi doar indemnizația cuvenită pentru calitatea de director general/director.

(3) Componenta variabilă este stabilită printr-un act adițional la prezentul contract, în baza indicatorilor financiari și nefinanțari, conform prevederilor legale. Componenta variabilă constă într-o cotă de participare la profitul net al societății.

(4) În cazul în care plata componentei variabile a remunerației a devenit excesiv de oneroasă din cauza unor împrejurări excepționale a căror întindere nu a fost și nici nu putea fi avută în vedere de către părți la încheierea contractului de mandat,

întreprinderea publică este îndreptăţită să ceară adaptarea rezonabilă şi echitabilă a contractului de mandat. În cazul în care părţile nu convin adaptarea contractului, întreprinderea publică este îndreptăţită să sesizeze instanţa potrivit dispoziţiilor art. 1.271 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările şi completările ulterioare. Contractul de mandat se adaptează şi în cazul în care plata componentei variabile a remuneraţiei pune în pericol capitalizarea întreprinderii publice. În cazul în care componenta variabilă este acordată pe baza unor date incomplete sau încorecte, administratorul are obligaţia să restituie sumele primite necuvenit, în caz contrar întreprinderea publică fiind obligată să introducă acţiunea de restituire.

## **Capitolul XII. CLAUZE DE CONFIDENŢIALITATE, ÎN TIMPUL ŞI DUPĂ EXERCITAREA MANDATULUI**

**Art. 19.** Mandatarul este obligat să îşi folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societăţii, comportându-se ca un bun administrator şi să îşi exercite mandatul cu loialitate.

**Art. 20.** (1) Mandatarului îi sunt interzise orice activităţi în beneficiul său, a unor societăţi/regii autonome concurente, cu acelaşi domeniu de activitate sau care se află în relaţii de comerţ cu societate parte la prezentul contract.

(2) Interdicţia se extinde şi asupra soţului sau soţiei mandatarului precum şi asupra rudelor şi afinilor acestuia până la gradul al IV-lea inclusiv.

**Art. 21.** Pe toată durata prezentului contract mandatarul este obligat să păstreze confidenţialitatea datelor şi informaţiilor referitoare la activitatea societăţii, la care are acces în calitate de administrator şi care sunt prezentate cu acest caracter. Această obligaţie se menţine şi după încetarea prezentului contract de mandat pentru o perioadă de 2 ani, indiferent de modul de încetare a acestuia.

## **Capitolul XIII. MODALITATEA DE EVALUARE A ADMINISTRATORILOR**

**Art. 22.** Se vor efectua următoarele evaluări asupra administratorului:

- a) evaluarea propriei performanţe;
- b) evaluarea activităţii administratorului, realizată de Adunarea generală a asociaţilor;
- c) evaluarea de către AMEPIP a îndeplinirii indicatorilor cheie de performanţă.

## **Capitolul XIV. PARTICIPAREA ÎN COMITETELE CONSULTATIVE DE SPECIALITATE ÎNFIINŢATE LA NIVELUL CONSILIULUI DE ADMINISTRAŢIE, POTRIVIT LEGII, ALTE COMITETE**

**Art. 23.** Administratorul va asigura constituirea comitetului de nominalizare şi remunerare, comitetului de gestionare a riscurilor şi comitetului de audit, precum şi alte comitete, în funcţie de specificul societăţii.

## **Capitolul XV. CLAUZE PRIVIND INDEPENDENȚA ADMINISTRATORULUI**

**Art. 24.** În baza prevederilor art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, administratorul este/nu este administrator independent.

## **Capitolul XVI. CONDIȚIILE CONTRACTĂRII DE ASISTENȚĂ LA NIVELUL CONSILIULUI**

**Art. 25.** Consiliul de administrație are dreptul de a solicita societății să contracteze asistență de specialitate pentru a-și fundamenta deciziile, de exemplu, dar fără a se limita la: audituri, investigații antifraudă, analiză de piață și altele.

## **Capitolul XVII. FORTA MAJORĂ**

**Art. 26.** (1) Niciuna dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea în termen sau/și de executarea în mod necorespunzător total sau/și parțial a oricărei obligații care îi revine, în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege.

(2) Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice în scris celeilalte părți, în termen de 5 zile, producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor acestuia.

(3) Dacă în termen de 5 zile de la producerea evenimentului respectiv nu încetează, părțile au dreptul să-și notifice încetarea deplin drept a prezentului contract fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.

## **Capitolul XVIII. MODALITATEA DE SOLUȚIONARE A LITIGIILOR**

**Art. 27.** (1) Părțile au convenit ca toate neînțelegerile privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea sau încetarea acestuia să fie rezolvate pe cale amiabilă.

(2) În cazul în care rezolvarea litigiilor nu este posibilă pe cale amiabilă părțile se vor adresa instanțelor judecătorești competente.

## **Capitolul XIX. CLAUZA DE NECONCURENȚĂ**

**Art. 28.** (1) Pe perioada exercitării mandatului său, în societate, mandatarul, în mod direct sau indirect, fie în nume propriu ori în calitate de asociat, acționar, investitor sau orice altă calitate, este de acord și se obligă:

a) să nu se angajeze în orice activitate sau afacere care este în concurență cu sau similară cu o activitate sau afacere a societății, ori cu o activitate sau afacere pe care societatea o desfășoară sau își propune să o desfășoare;

b) să nu asiste în orice mod, orice persoană ale cărei activități sunt în concurență cu sau care prejudiciază în orice alt mod activitățile comerciale ale societății.

(2) Obligația de neconcurență produce efecte pe întreg teritoriul României cu privire la orice terță persoană concurentă.

(3) Pe perioada exercitării mandatului său în societate, mandatarul, în mod direct sau indirect, cu sau fără comision, fie în nume propriu sau în calitate de asociat, acționar, investitor, consultant, director, membru în orice organ de administrare sau conducere sau în orice altă calitate, nu va:

a) determina sau încercă să determine orice salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al societății să înceteze sau, după caz, să modifice de o manieră contrară intereselor societății relația sa cu societatea;

b) utiliza, reține în calitate de consultant sau antreprenor, ori determină angajarea sau reținerea oricărui salariat, angajarea/încheierea unei relații contractuale cu vreun agent, consultant, furnizor de servicii sau produse, cumpărător sau antreprenor independent al societății.

c) solicita sau accepta orice afacere, patronaj, comenzi, cumpărători sau clienți pentru sine sau pentru orice altă persoană sau entitate, de la orice client sau cumpărător al societății sau să acorde oricărei alte persoane, firme sau corporații, dreptul de a efectua oricare dintre cele de mai sus.

(4) Orice încălcare deliberată a obligațiilor de către administrator îndreptățește societatea să solicite acestuia despăgubiri pentru daunele provocate societății.

## **Capitolul XX. ALTE CLAUZE**

**Art. 29.** Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului civil, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu alte dispoziții legale aplicabile.

**Art. 30.** Prezentul contract se încheie în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, părțile declarând că totodată, că au primit fiecare, cu ocazia semnării prezentului contract, câte un exemplar.

**MANDANT**

**MANDATAR**

Anexă la proiectul contractului de mandat

Indicatori financiari:

| Nr. crt. | Categorie de indicatori de performanță | Indicatori de performanță                         | Nivel orientativ propus/an | Date de intrare/Mod de calcul                                                                                      |
|----------|----------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Politica de investiții                 | Rata cheltuielilor de capital                     | 2,86%                      | Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital /Total active                                                |
|          |                                        | Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare | 0%                         | Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare = (Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare/Total active_t)*100 |
| 2.       | Finanțarea                             | Rata lichidității curente                         | 1                          | Rata lichidității curente = Active curente (circulante) / Datorii curente                                          |
|          |                                        | Lichiditatea imediată/Test acid                   | 0,80                       | Lichiditatea imediată = (Active circulante-Stocuri)/Datorii curente                                                |
|          |                                        | Levierul                                          | ::>0-<1                    | Levierul = (Datorii totale)/Active totale                                                                          |
|          |                                        | Raportul dintre datorie și EBITDA                 | 0                          | Raportul dintre datorie și EBITDA=Datorii totale/ EBITDA                                                           |
| 3.       | Operațiuni                             | Rata de rotație a activelor                       | 0,79                       | Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor                             |
|          |                                        | Rata de rotație a stocurilor                      | 77,45                      | Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri netă/Valoarea medie stoc                                           |

|    |               |                                           |       |                                                                                                                                              |
|----|---------------|-------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |               | Rata de rotație a creanțelor              | 1,21  | Rata de rotație a creanțelor = Cifra de afaceri netă / (Creanțe la începutul perioadei_t0 + Creanțe la finalul perioadei_t1) / 2             |
| 4. | Rentabilitate | Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)  | 4,49% | Rentabilitatea capitalului propriu (ROE) = Profit net / Valoare capital propriu                                                              |
|    |               | Rentabilitatea activelor (ROA)            | 0,33% | Rentabilitatea activelor (ROA) = Profit net / Total active                                                                                   |
|    |               | Marja profitului din exploatare           | 1,93% | Marja de profit din exploatare = Profit din exploatare / Cifra de afaceri netă                                                               |
|    |               | Marja netă a profitului                   | 1,00% | Marja de profit net = Profit net_t / Cifra de afaceri netă_t                                                                                 |
|    |               | Rata de creștere a cifrei de afaceri nete | 2,48% | Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = (Cifra de afaceri netă_curent - Cifra de afaceri netă_anterior) / Cifra de afaceri netă_anterior |
|    |               | Rata de creștere anuală a profitului      | 2,95% | Rata de creștere a profitului net = (Profit net perioada curentă - Profit net perioada anterioară) / Profit net perioada anterioară          |

|    |                       |                              |     |                                                                                                  |
|----|-----------------------|------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. | Politica de dividende | Rata de plată a dividendelor | 50% | $\text{Rata de plată a dividendelor}_t = \frac{\text{dividende plătite}_t}{\text{Profit net}_t}$ |
|----|-----------------------|------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### Indicatori nefinanțari:

| Nr. crt. | Categorie de indicatori de performanță | Indicatori de performanță                          | Nivel orientativ propus/an | Date de intrare/Mod de calcul                                                                                                                                 |
|----------|----------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Indicatori de mediu                    | Consumul de energie                                | -1,30%                     | reprezintă Consumul de energie exprimat în MWh                                                                                                                |
|          |                                        | Emisiile din domeniul de aplicare 1                | -2,49%                     | Emisiile din domeniul de aplicare 1-reprezintă emisiile direct generate de instalațiile companiei                                                             |
|          |                                        | Emisiile din domeniul de aplicare 2                | -0,80%                     | Emisiile din domeniul de aplicare 2-reprezintă emisiile indirect generate provenite din achiziția energiei                                                    |
| 2.       | Indicatori referitori la clienți       | Rata de retenție a clienților                      | 80,00%                     | $\text{Rata de retenție a clienților} = \frac{\text{număr de clienți}_t - \text{număr de clienți noi}_t}{\text{număr de clienți}_{t-1}}$                      |
|          |                                        | Scorul satisfacției clienților                     | 89,00%                     | $\text{Scor de satisfacție clienți}_t = \frac{\text{total număr evaluări de 4 și 5}_t}{\text{total număr evaluări}_t}$                                        |
|          |                                        | Cota de piață                                      | 0,15%                      | $\text{Cota de piață} = \frac{\text{Vânzări}_t}{\text{Total vânzări industrie clasificată conform CAEN}_t}$                                                   |
| 3.       | Indicatori referitori la angajați      | Numărul mediu de ore de formare per angajat        | 18                         | $\text{Numărul mediu de ore de formare per angajat} = \frac{\text{Total număr de ore de formare}_t}{\text{Numărul total de angajați}_t}$                      |
|          |                                        | Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților | DA                         | Confirmarea instituirii sistemului-Da/Nu                                                                                                                      |
|          |                                        | Numărul de instruiți în materie de siguranță       | 4                          | $\text{Numărul de instruiți în materie de siguranță}_t = \text{Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului } t$ |
|          |                                        | Frecvența totală a vătămărilor înregistrate        | 0                          | Frecvența totală a vătămărilor înregistrate <sub>t</sub>                                                                                                      |

|    |                                             |                                                                                                           |              |                                                                                                                                                                                                                         |
|----|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                             |                                                                                                           |              | $\text{=(Numărul total de accidente înregistrate}_t \text{ *1.000.000)/Numărul total de ore lucrate de către toți angajați}_t$                                                                                          |
|    |                                             | Frecvența vătămarilor grave                                                                               | 0            | $\text{Frecvența vătămarilor grave}_t \text{=(Numărul de accidente grave}_t \text{ *1.000.000)/Numărul total de ore lucrate de către toți angajați}_t$                                                                  |
| 4. | Indicatori legați de inovare                | Numărul de brevete per 100 de angajați                                                                    | monitorizare | $\text{Numărul de brevete per 100 de angajați}_t \text{=(Număr brevete}_t \text{ *100)/Număr total angajați}_t$                                                                                                         |
|    |                                             | Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați                                                 | monitorizare | $\text{Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați}_t \text{=(Numărul de noi brevete obținute în ultimii 3 ani}_t \text{ *100)/ Număr total angajați}_t$                                                  |
|    |                                             | Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi                                                            | monitorizare | $\text{Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi}_t \text{=Vânzări de servicii și produse noi}_t \text{ / Total vânzări}_t$                                                                                        |
| 5. | Indicatori legați de guvernanta corporativă | Rata membrilor independenți în consiliul administrație                                                    | >50%         | $\text{Rata membrilor independenți în Consiliul de administrație=Numărul total de membri neexecutivi și independenți în Consiliul de Administrație}_t \text{/Numărul total de membri din Consiliul de Administrație}_t$ |
|    |                                             | Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi | 66,67%       | $\text{Ponderea componentelor fixe}_t \text{=Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare}_t \text{/Valoarea totală a pachetului de remunerare}_t$                                                            |
|    |                                             | Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a                          | 0%           | $\text{Ponderea componentelor variabile}_t \text{=Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare}_t \text{/Valoarea totală a pachetului de remunerare}_t$                                                  |

|    |                            |                                                                    |               |                                                                                                                                                                                                                      |
|----|----------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                            | administratorilor neexecutivi                                      |               |                                                                                                                                                                                                                      |
|    |                            | Valoarea totală a pachetului de remunerare                         | conform legii | Valoarea totală a pachetului de remunerare= Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare+ Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare_t;                                                   |
|    |                            | Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație               | 4             | Numărul ședințelor consiliului de administrație_t=Numărul ședințelor Consiliului de administrație susținute de-a lungul anului_t;                                                                                    |
|    |                            | Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație     | 100%          | Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație= $\sum t-1^{NI}$<br>Numărul de participanți la reuniunile Consiliului de administrație/Numărul de total de membri ai Consiliului de administrație*N_t |
|    |                            | Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor                  | DA            | Confirmarea stabilirii politicilor- DA/NU;                                                                                                                                                                           |
|    |                            | Rata membrilor de gen subreprezentat în consiliul de administrație | Conform legii | Rata membrilor de gen subreprezentat în Consiliul de administrație_t=Numărul total al membrilor de gen subreprezentat din Consiliul de administrație_t/Numărul total al membrilor Consiliului de administrație_t     |
| 6. | Crearea de locuri de muncă | Număr echivalent normă întreagă de angajați                        | monitorizare  | Număr echivalent normă întreagă de angajați_t =Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract_t /Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă_t               |
|    |                            | Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului                      | monitorizare  | - Numărul de noi locuri de muncă adăugate în cursul anului_t =Numărul de angajați cu echivalent                                                                                                                      |

|    |                   |                                                                               |               |                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                   |                                                                               |               | normă întregă_t - Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă _t-1                                                                                                                                                                                        |
|    |                   | Numărul de angajați cu handicap                                               | Conform legii | Numărul de angajați cu handicap_t = Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ_t                                                                                                                                                                |
| 7. | Egalitatea de gen | Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin                          | 30%           | Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin_t = Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin_t/Numărul de cadre superioare de conducere_t                                                                                                  |
|    |                   | Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin | 0%            | - Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin_t=(Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin_t - Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin_t)/ Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin_t. |

**Președinte:** JÁNÓ Beáta-Katalin

**Membrii:** BIRÓ Zsuzsanna

FOX MANAGEMENT  
CONSULTANTS S.R.L.,  
prin expert independent  
RADU Magdalena-  
Cristina

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS


