

BAREM DE CORECTARE LA PROBA SCRISĂ

la concursul organizat pentru ocuparea prin concurs de recrutare a funcției publice
vacante de execuție consilier superior în cadrul Compartimentului resurse
umane

1. Prezentați prevederile Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici cu privire la constituirea comisiilor de concurs și de soluționare a contestațiilor. *(30 puncte)*

ART. 25	- 2 puncte
ART. 26	- 3 puncte
ART. 27	- 2 puncte
ART. 29	- 2 puncte
ART. 30	- 4 puncte
ART. 31	- 4 puncte
ART. 32	- 1 punct
ART. 33	- 3 puncte
ART. 34	- 4 puncte
ART. 35	- 1 punct
ART. 36	- 2 puncte
ART. 37	- 2 puncte

2. Detaliați procedura promovării în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, prevăzut de Hotărârea Guvernului nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice *(20 puncte)*

ART. 41	(1)-(3)	1 punct
ART. 41	(4)	1 punct
ART. 41	(5)-(6)	1 punct
ART. 41	(7)-(8)	1 punct
ART. 41	(9)	1 punct
ART. 41	(10)	1 punct
ART. 41 ¹		2 puncte
ART. 42		1 punct
ART. 43		2 puncte
ART. 44	(1)-(2)	1 punct
ART. 44	(3)-(4)	1 punct
ART. 44	(5)-(6)	1 punct
ART. 45	(1)-(2)	1 punct
ART. 45	(3)-(4)	1 punct
ART. 45	(5)-(6)	1 punct
ART. 45	(7)-(8)	1 punct
ART. 45 ¹		1 punct
ART. 45 ²		1 punct

3. Prezentați evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, în ceea ce privește perioada în care se realizează, cum este definit procesul de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici de execuție și de conducere, ce elemente cuprinde acest proces și detalierea acestora, conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Precizați la ce sunt avute în vedere calificativele obținute ca urmare a desfășurării acestui proces. *(20 puncte)*

BAREM CORECTARE

Art. 485 alin. (1), alin. (2), (3), (4) și (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrative

- perioada în care se realizează; **(2 puncte)**
- cum este definit procesul de evaluare a performanțelor profesionale ale functionarilor publici de execuție și de conducere; **(3 puncte)**
- ce elemente cuprinde acest proces și detalierea acestora; (2 elemente x 1,5 puncte = **3 puncte**; detaliere - **3 puncte**;))
- la ce sunt avute în vedere calificativele obținute ca urmare a desfășurării acestui proces. – (4 situații x 1 punct = **4 puncte**)
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – **5 puncte**

4. Care sunt atribuțiile principale ale persoanei desemnate cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul instituției, conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare? **(10 puncte)**

Barem de corectare:

enumerare: $1.5 \times 6 = 9$ puncte

- capacitatea de analiza și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor: **1 punct**

5. Prin Hotărârea Consiliului Județean Covasna pentru funcția de consilier principal la gradația 0 s-a stabilit un salariu de bază în valoare de 6082 lei. Persoana care ocupă acest post are o vechime de muncă în funcție de 17 ani, exercită activitatea de control financiar preventiv și deține titlul științific de doctor. Să se calculeze salariul brut al funcționarului public în cauză cu prezentarea/descrierea pașilor parcurși până la calcularea salariului brut. – (20 puncte)

Barem de corectare:

- *determinarea gradației de vechime – gradația 4 – 2 puncte*
- *calcularea vechimii în muncă:*
 - gradația 1: $6082 \times 1,075 = 6538$ lei, - 1,5 punct*
 - gradația 2: $6538 \times 1,05 = 6865$ lei – 1,5 punct*
 - gradația 3: $6865 \times 1,05 = 7208$ lei - 1,5 punct*
 - gradația 4: $7208 \times 1,025 = 7388$ lei (noul salariu de bază) – 1,5 punct*
- *majorare a salariului de bază cu 10% (activitatea de cfp) - 2 puncte*
- *calculul majorării cu 10%: $7388 \times 10\% = 738,8 = 739$ lei - 2 puncte*
- *indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - 2 puncte*
- *salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată 2.300 lei*
- *sau 1900 lei – 2 puncte*
- *calculul indemnizației ($2300 \text{ lei} \times 50\% = 1150$ lei) sau ($1900 \text{ lei} \times 50\% = 950$ lei) – 2 puncte*
- *calculul salariului brut: $7388 + 739 + 1150 = 9277$ lei. sau $7388 + 739 + 950 = 9077$ – 2 puncte*