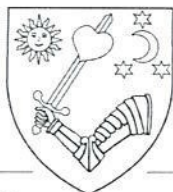


GRILA EVALUARE SI SELECTARE A OFERTANȚILOR

Criterii de selecție		Punctaj maxim
1. Capacitatea operațională și financiară		45 puncte
1.1	Resurse umane	25
	Numărul de persoane cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare). 1 - 2 • persoane - 5 puncte • Mai mult de 2 persoane - 10 puncte	10
	Evaluarea calitativă a experienței din CV^ Nivel scăzut (experiență de până la un an) - 5 puncte Nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 și 3 ani) - 10 puncte Nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) - 15 puncte	15
1.2	Situația financiară (media cifrei afaceri în ultimii 3 ani)	20
	până la 150.000 € euro - 3 puncte între 150.000 și 500.000 euro - 5 puncte între 500.000 euro și 1.000.000 euro - 10 € puncte peste 1.000.000 € euro - 20 puncte	20
2. Capacitatea profesională		30 puncte
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare europeană	15
	⊙ 1 proiect - 5 puncte ⊙ 2 proiecte - 10 puncte ⊙ Mai mult de 2 proiecte - 15 puncte	
2.2	Dovada experienței de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului	15
	• Intre 6 luni și 1 an - 5 puncte ⊙ Intre 1 și 2 ani - 10 puncte ⊙ Mai mult de 2 ani - 15 puncte	
3. Contribuția partenerului la activitățile proiectului		25 puncte
3.1	Numărul de activități principale în care partenerul dorește să se implice	25
	⊙ 1 activitate - 5 puncte ⊙ 2 activități - 10 puncte ⊙ 3 activități - 15 puncte	



Consiliul Județean Covasna
Kovászna Megye Tanácsa
Covasna County Council

	⊙ Mai mult de 3 activitati – 25 puncte	
	TOI AL	100 puncte

Notă

- Prin activități principale se înțeleg acele acțiuni care au drept rezultat nemijlocit obținerea output-urilor specificate prin Ghidul Solicitantului.
Evaluarea calitativă se va face pentru fiecare expert în parte, Punctajul maxim fiind media aritmetică a punctajelor experților prezentați în ofertă.