

**Regulament de organizare și desfășurare a evaluării managementului
instituțiilor publice de cultură din subordinea
Consiliului Județean Covasna**

Capitolul I. – Dispoziții generale

Art. 1. – (1) Evaluarea managementului de către Consiliul Județean Covasna, denumit în continuare autoritate, pentru instituțiile publice de cultură din subordinea sa, se face în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 269/2009, denumită în continuare ordonanță de urgență, al Hotărârii Guvernului nr. 1301/2009 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, modelului-cadru al caietului de obiective, modelului-cadru al raportului de activitate, precum și modelului-cadru recomandat pentru contractele de management, pentru instituțiile publice de cultură, precum și cu cele ale prezentului regulament.

(2) Evaluarea se face prin analizarea proiectelor realizate în cadrul programului asumat și, după caz, ținându-se cont și de activitățile realizate, altele decât cele prevăzute în programul minimal.

Art. 2. – (1) Prezentul regulament este elaborat pentru evaluarea managementului realizat în perioada prevăzută de lege și stabilită în contractele de management pentru managerii instituțiilor publice de cultură subordonate Consiliului Județean Covasna:

- Muzeul Național Secuiesc – Székely Nemzeti Múzeum,
- Biblioteca Județeană „Bod Péter” - Bod Péter Megyei Könyvtár,
- Centrul de Cultură al Județului Covasna – Kovászna Megyei Múvelődési Központ,
- Școala Populară de Arte și Meserii Sfântu Gheorghe – Sepsiszentgyörgyi Művészeti Népiskola,
- Ansamblul de Dansuri „Trei Scaune” – „Háromszék”.

(2) Evaluările anuale sunt efectuate în primul trimestru al anului următor, conform clauzelor din contractul de management.

(3) În cazul în care rezultatele evaluărilor anterioare sunt pozitive, evaluarea finală are loc cu cel puțin 150 de zile calendaristice înainte de expirarea duratei contractului de management.

Art. 3. – (1) Evaluarea managementului se face pe baza raportului de activitate întocmit de directorul, denumit în continuare manager, fiecărei instituții publice de cultură, menționat la art. 2 alin. (1).

(2) Raportul de activitate se depune la Compartimentul resurse umane din cadrul autorității, cu respectarea termenelor stabilite de dispozițiile art. 37, respectiv art. 39 alin. (1) din ordonanța de urgență.

Art. 4. – Evaluarea managementului se desfășoară conform următorului calendar:

- a) depunerea raportului de activitate - în termen de 15 zile lucrătoare de la depunerea situațiilor financiare anuale, pentru evaluările anuale, respectiv, cu 6 luni înainte de expirarea duratei contractului de management pentru evaluarea finală;
- b) - analiza raportului de activitate – în termen de 20 de zile lucrătoare de la depunerea raportului de activitate;
- c) deplasarea membrilor comisiei de evaluare, în tot sau în parte, la sediul instituției, după caz – 3 zile lucrătoare de la finalizarea analizei raportului de activitate;
- d) susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu – în termen de 5 zile lucrătoare de la finalizarea analizei raportului de activitate;
- e) comunicarea rezultatului evaluării – în termen de 24 de ore de la încheierea procedurii de evaluare.

Capitolul II – Organizarea și funcționarea comisiei de evaluare

Procedura de evaluare

Art. 5. – (1) Comisia de evaluare, denumită în continuare Comisia, este alcătuită din:

- a) reprezentanți ai autorității;
 - b) specialiști în domeniu, în funcție de tipul instituției publice de cultură în cauză.
- (2) Membrii comisiei de evaluare sunt numiți prin hotărâre a autorității.

(3) Numărul de reprezentanți ai autorității nu poate depăși o treime din numărul total al membrilor comisiei de concurs.

(4) Din comisia de concurs nu poate face parte, în calitate de specialiști desemnați, persoane care au un contract individual de muncă încheiat cu autoritatea ori cu instituția publică de cultură pentru care se evaluează managementul.

Art. 6. – (1) Membrii Comisiei studiază individual raportul de activitate primit în format electronic și/sau pe suport de hârtie de la secretariatul Comisiei.

(2) Comisia își desfășoară activitatea în ședințe, organizate la sediul autorității, în cadrul cărora membrii acesteia:

- a) analizează solicitarea transmisă de către autoritate în vederea întocmirii raportului de activitate și stabilesc punctajul/grila de evaluare pentru criteriile în baza cărora se va nota raportul de evaluare și interviul;
- b) studiază și evaluează raportul de activitate, în corelare cu referatele–analiză întocmite de reprezentanții compartimentelor de specialitate din cadrul autorității;
- c) se deplasează, după caz, la sediul instituției – toți sau o parte dintre membri –, în vederea evaluării activității managerului, pe baza raportului de activitate al acestuia, raportat la prevederile contractului de management;
- d) evaluează raportul de activitate pe bază de interviu susținut de manager;
- e) dezbate, analizează și acordă note pentru fiecare etapă a evaluării;
- f) elaborează un raport motivat asupra rezultatului obținut de manager, în urma evaluării și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului, respectiv reînnoirea ori rezilierea contractului de management;
- g) certifică, prin semnătură, toate actele și documentele Comisiei, întocmite de secretariatul Comisiei;

(3) Data, ordinea de zi și locul de desfășurare a ședințelor Comisiei sunt anunțate, de către secretarul comisiei, cu cel puțin o zi înainte de desfășurarea acestora.

Art. 7. – (1) Secretariatul Comisiei are rolul de a organiza evaluarea și este alcătuit din reprezentanți ai autorității, după cum urmează:

- a) reprezentantul Compartimentului resurse umane;
- b) reprezentantul Compartimentului învățământ, cultură, sănătate, relații cu O.N.G.;
- c) reprezentantul Serviciului buget-finanțe-contabilitate.

(2) Membrii Secretariatului Comisiei pot participa, după caz, la ședințele Comisiei, fără drept de vot.

Art. 8. – (1) Reprezentantul Compartimentului resurse umane din cadrul secretariatului Comisiei are următoarele atribuții:

a) transmite raportul de activitate, în copie, reprezentantului Compartimentului învățământ, cultură, sănătate, relații cu O.N.G. și al Serviciului buget-finanțe-contabilitate, în vederea întocmirii referatelor-analiză;

b) întocmește referatul-analiză, urmărind corelația dintre raportul de activitate și contractul de management, cu privire la managementul resurselor umane;

c) înaintează membrilor Comisiei raportul de activitate al managerului, însoțit de referatele-analiză;

d) consemnează la finele fiecărei etape notele acordate;

e) calculează rezultatul evaluării;

f) consemnează, după caz, recomandările Comisiei privind activitatea managerului, raportat la prevederile contractului de management;

g) întocmește procesul-verbal al fiecărei etape;

h) comunică, în scris, managerului rezultatul evaluării și aduce la cunoștința publică rezultatul final al evaluării.

(2) Reprezentantul Compartimentului învățământ, cultură, sănătate, relații cu O.N.G. din cadrul secretariatului Comisiei întocmește și înaintează reprezentantului Compartimentului resurse umane referatul-analiză, urmărind corelația dintre raportul de activitate și contractul de management, cu privire la programe/proiecte și managementul operațional.

(3) Reprezentantul Serviciului buget-finanțe-contabilitate din cadrul secretariatului Comisiei întocmește și înaintează reprezentantului Compartimentului resurse umane referatul-analiză, urmărind corelația dintre raportul de activitate și contractul de management, cu privire la managementul financiar.

Art. 9. – (1) Analiza și notarea raportului de activitate și a interviului se fac în baza criteriilor prevăzute în raportul de evaluare elaborat la solicitarea autorității.

(2) Evaluarea se face prin acordarea de către fiecare membru al Comisiei a unei note – Nota A, de la 1 la 10, pentru prima etapă – analiza raportului de activitate -, Nota B, de la 1 la 10, pentru etapa a II-a – susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu -, făcându-se media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al Comisiei.

(2) Nota finală dată de fiecare membru se calculează astfel: $(A+B)/2=.....$

(3) Rezultatul final se calculează prin media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al Comisiei, astfel:

[Rezultatul final] = (nota 1 + nota 2 + ... + nota x)/x.

x – numărul membrilor comisiei stabilit de autoritate pentru respectiva evaluare.

Art. 10. – În cazul în care nota finală se situează sub 7, rezultatul evaluării este nesatisfăcător.

Capitolul III – Soluționarea contestațiilor

Art. 11. – Managerii nemulțumiți pot depune contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluărilor, la Compartimentul resurse umane în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului evaluării.

Art. 12. – (1) Contestațiile se soluționează în termenul prevăzut la art. 42 alin. (2) din ordonanța de urgență, respectiv în termen de 3 zile lucrătoare de la data expirării termenului pentru depunerea contestațiilor.

(2) Comisia de soluționare a contestațiilor este alcătuită din 3 membri, numiți cu respectarea dispozițiilor art. 21 alin. (2) din ordonanța de urgență.